

**Боровик М. П., Гатаулина А. В.**

**ПРАВА ЖЕНЩИН В ПОЛИТИЧЕСКОЙ И ТРУДОВОЙ СФЕРАХ:  
ПРАВОВОЕ ЗАКРЕПЛЕНИЕ, РЕАЛИЗАЦИЯ, СТЕРЕОТИПЫ**

*Боровик Мария Петровна, Гатаулина Арина Витальевна студентки 1 курса  
Белорусского государственного университета, г. Минск, Беларусь,  
masha.bor22@gmail.com, Arinagataulina@mail.ru*

*Научный руководитель: старший преподаватель кафедры  
конституционного права Наумович Татьяна Владимировна*

Проблема гендерного неравенства на данный момент является одной из самых актуальных как во всем мире, так и в Республике Беларусь. Особенно остро она ощущается в политической и трудовой сферах.

Согласно статистическим данным, представленным Национальным статистическим комитетом Республики Беларусь, количество женщин в государственных органах и иных государственных организациях значительно превышает количество мужчин (на 1 декабря 2017 г. государственных служащих – 37 159 человек, мужчин – 12 101, женщин – 25 058). В рейтинге международной организации Inter-Parliamentary Union (IPU) Беларусь занимает 29 место в мире по количеству женщин в парламенте. Однако женщины все еще находятся на более низких должностях по сравнению с мужчинами: всего лишь три женщины занимают высокие государственные посты (Костевич Ирина Анатольевна – министр труда и социальной защиты, Кочанова Наталья Ивановна – Глава Администрации Президента Республики Беларусь, Ермошина Лидия Михайловна – Председатель Центральной комиссии по выборам и проведению республиканских референдумов Республики Беларусь). Возможно, это происходит из-за того, что наше общество все еще находится под властью стереотипов. До сих пор сохраняется мнение о том, что женщины не способны занимать высокие государственные должности в силу своей «женской природы», что любая политическая деятельность – это сугубо мужская прерогатива.

Сегодня работа по расширению участия женщин в политической и управленческой сферах требует разработки и укрепления соответствующих механизмов поддержки участия женщин, развития позитивного отношения к активной роли женщин и мужчин в общественной жизни, работы по искоренению патриархальной модели власти, которая препятствует участию женщин в повседневных и политических решениях.

Что касается трудовой сферы, первое, что следует отметить, это существование запрещенных профессий: «горные, верхолазные, подземные работы, работы в экстремальных условиях и чрезвычайных ситуациях, работы с сосудами под давлением и другие, связанные с высоким эмоциональным напряжением и риском для жизни». Существует ряд примеров, когда женщина не может заниматься тем, что ей нравится.

На практике такие профессии и работы могут быть доступны для женщин при условии создания условий труда, соответствующих параметрам

показателей трудовых нагрузок для женщин. Однако это затруднительно, во-первых, из-за существующих стереотипов относительно занятости женщин в традиционно «мужских» сферах (женщин просто не хотят брать на работу в такие сферы). Во-вторых, наниматель обычно не заинтересован (прежде всего финансово) в создании необходимых условий. В-третьих, часто создание таких условий просто невозможно технически.

Следующий пункт – право на равное вознаграждение за труд. По статистическим данным Национального статистического комитета на 2016 г., женщины в среднем в Беларуси получают 76,2 % от заработной платы мужчин. Даже в таких сферах, как образование, здравоохранение, гостиницы и рестораны, где работают в большинстве женщины, они получают 84,3 %, 85,6 %, 71,2 % от заработной платы мужчин в этих сферах соответственно.

Женщины в большинстве случаев не отстаивают свое право на равное вознаграждение труда равной ценности. Во-первых, зачастую по сложившимся гендерным стереотипам они оценивают себя ниже, и у них даже не возникает вопросов, почему они получают меньше, чем их коллега-мужчина за ту же работу. Во-вторых, работодатели и работники при установке заработной платы руководствуются стереотипом, что «мужчина – кормилец семьи», поэтому ему нужно платить больше. В-третьих, часто система премирования в организациях непрозрачна и чаще направлена на поощрение мужчин. Наконец, женщины зачастую просто не знают, как отстаивать свои права на равную оплату труда: боятся наказания работодателя, боятся потерять рабочее место.

Отсутствие в Беларуси как комплексного антидискриминационного закона, так и специального закона о равенстве мужчин и женщин крайне усложняет борьбу с гендерной дискриминацией. Судебная практика по защите женщин от дискриминации практически отсутствует. Парадоксальным образом, «защитительные» нормы часто становятся дополнительными барьерами для трудоустройства женщин. Необходимо принять антидискриминационный закон, где следует дать четкое определение гендерной дискриминации, предусмотреть дополнительные механизмы защиты от дискриминации, а также ответственность за гендерную дискриминацию.

***Волосевич П. А.***

## **ПРАВО ГРАЖДАН СОЮЗНОГО ГОСУДАРСТВА НА МЕДИЦИНСКУЮ ПОМОЩЬ**

*Волосевич Полина Александровна, Белорусский государственный  
университет, г. Минск, Беларусь, polechka981@mail.ru*

*Научный руководитель: д-р юрид. наук, профессор Василевич Григорий  
Алексеевич*

Согласно Договору между Республикой Беларусь и Российской Федерацией о равных правах граждан от 25 декабря 1998 г. граждане Беларуси и России обладают равными правами, среди которых отмечается