

Доброродова В. В., Царева Д. Ф.
СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПЕНСИОННОГО ФОНДА
В РОССИИ И РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

*Доброродова Вероника Валерьевна, Царева Дарья Федоровна, студентки
3 курса Санкт-Петербургского юридического института (филиала)
Университета прокуратуры Российской Федерации, г. Санкт-Петербург,
Россия, veronikadobrorodova@mail.ru*

*Научный руководитель: канд. юрид. наук, доцент Никифорова Нина
Николаевна*

Вопрос о пенсионном обеспечении занимает одно из основных мест в политике любого государства. В связи с тем, что наступает необходимость повышения пенсионного возраста, возникают проблемы в социальной сфере. Постараемся проследить, как данный процесс протекает у ближайших союзников-соседей, в частности в Беларуси, возможно, даже что-то перенять для новой социальной реформы, которая скоро начнется в России.

В ходе реформы предусматривается осуществить меры, направленные на повышение уровня пенсионного обслуживания, привлечение для этого дополнительных ресурсов, обеспечение финансовой стабилизации пенсионных систем, тесной зависимости между трудовым вкладом работника и размером его пенсии, а также заинтересованности самих работников в формировании пенсионного бюджета. Белорусские власти решили, что общеустановленный пенсионный возраст ежегодно будет повышаться на шесть месяцев до достижения возраста мужчинами 63 года, женщинами 58 лет – начиная с 1 января 2017 г. Такими же темпами пенсионный возраст будет повышаться и для назначения досрочных пенсий. Ситуации в России на данный момент иная, закон подразумевает также постепенное увеличение пенсионного возраста для мужчин и женщин начиная с 2019 г. Возраст повысят для мужчин до 65 лет, для женщин до 60 лет.

Несомненно, разница между пенсионным возрастом стран не такая и большая, но это вызывало среди населения России множество вопросов и негодований. Решение о повышении пенсионного возраста, согласно результатам соцопросов, одобряют менее 10 % населения. 90 % – выступают решительно против. Правительство в свою очередь оспаривает данный факт и приводит массу аргументов ЗА проведение реформы. Премьер-министр Дмитрий Медведев также обещал, что каждый год пенсии будут расти примерно на одну тысячу рублей благодаря программе увеличения трудоспособного возраста.

Что касается самого пенсионного обеспечения, то оно является важнейшей составляющей системы социальной защиты у стран-союзниц. Право на получение госпенсий по окончании работы или по достижении определенного возраста гарантировано Конституцией и реализовано через Закон «О пенсионном обеспечении» и ряд других нормативных актов. Также

это вид социальных выплат для обеспечения и обслуживания граждан в старости, в случае полной или частичной утраты трудоспособности (инвалидности), в случае потери кормильца.

При назначении пенсии гражданам Российской Федерации и Республики Беларусь учитывается страховой (трудовой) стаж, приобретенный на территориях обеих Договаривающихся Сторон, кроме случаев, когда периоды этого стажа совпадают по времени их приобретения. Подсчет страхового (трудового) стажа для исчисления размера пенсии осуществляется согласно законодательству Договаривающейся Стороны, назначающей пенсию. За периоды страхового (трудового) стажа, приобретенного до 13 марта 1992 г. на территории бывшего СССР, пенсию назначает и выплачивает Договаривающаяся Сторона, на территории которой лицо постоянно проживает в момент обращения за пенсией в соответствии с Договором от 24.01.2006. За периоды страхового (трудового) стажа, приобретенного после 13.03.1992, каждая Договаривающаяся сторона исчисляет и выплачивает пенсию, соответствующую страховому (трудовому) стажу, приобретенному на ее территории, в соответствии с настоящим Договором от 24.01.2006.

Егорова М. В.

НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

*Егорова Мария Вадимовна, студентка 2 курса Белорусского
государственного университета, г. Минск, Беларусь,
mariya.egorova.2000@mail.ru*

*Научный руководитель: канд. юрид. наук, доцент Мотина Евгения
Владимировна*

Институт трудового договора является центральным институтом трудового права. Понятие «трудовой договор» в научной литературе рассматривается в трех основных аспектах: как один из важнейших источников правового регулирования трудовых отношений, как юридический факт, который влечет возникновение правоотношения, и как соглашение об условиях труда между работником и нанимателем. Именно о соглашении идет речь в легальном определении трудового договора в ст. 1 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК). Однако чтобы приступить к обсуждению условий будущего трудового договора, стороны должны получить информацию друг о друге, поэтому основной акцент в работе будет сделан на освещении этой стадии заключения трудового договора.

Основным критерием принятия решения о заключении трудового договора является выявление у кандидата на рабочее место надлежащих профессиональных качеств, которые бы соответствовали именно той профессии.