

Е. Г. Гриневич, старший преподаватель
Институт бизнеса БГУ, Минск, Беларусь

СОВРЕМЕННЫЕ ФОРМЫ СОТРУДНИЧЕСТВА БИЗНЕСА И УНИВЕРСИТЕТОВ

В статье рассматривается эффективный способ сотрудничества бизнеса и университета на примере Университета Де Монфорт (г. Лестер, Великобритания) в рамках программы «Партнерство по передаче знаний» (Knowledge Transfer Partnerships). Представлены основные положения программы и преимущества, которые она дает всем участникам.

Ключевые слова: бизнес, университет, сотрудничество, передача знаний, карьерные возможности, современные технологии

E. G. Grinevitch, senior lecturer
School of Business of BSU, Minsk, Belarus

MODERN FORMS OF COLLABORATION OF BUSINESS AND UNIVERSITIES

The article discusses an effective way of cooperation between business and the university on the example of the De Monfort University (Leicester, United Kingdom) within the framework of the Knowledge Transfer Partnerships program. Presents the main provisions of the program and the benefits that it gives to all participants.

Keywords: business, university, cooperation, knowledge transfer, career opportunities, modern technologies

«Сотрудничество ясно продемонстрировало, что инициативность в сочетании с современными знаниями может дать компании определяющее преимущество. Проект достиг огромного успеха, и с момента его завершения компания Flexpress увеличила в четыре раза товарооборот, утроила количество персонала и продолжает активно развиваться», – Стив Уэнлок, управляющий директор, Flexpress Ltd.

Университет Де Монфорт (De Montfort University Leicester – DMU) расположен в г. Лестер в Великобритании. Он входит в число 150 лучших молодых университетов мира.

Факультет технологий DMU играет важную роль в международных исследованиях в области кибербезопасности (cyber security), компьютерной этики (computer ethics), робототехники (robotics) и виртуальной реальности (virtual reality). Работа факультета тесно связана с исследованиями и изобретениями мирового уровня, включая сотрудничество с космическими агентствами.

Суперсовременное оснащение факультета включает лаборатории креативных технологий (Creative Technology Studios), разработки компьютерных игр (Game Development) и ки-

бербезопасности (Cyber Security), созданные ведущими специалистами в данной области. Многие программы разработаны совместно со специалистами компаний Deloitte, Hewlett Packard и SAS.

Студенты DMU проходят стажировки в таких всемирно известных компаниях, как Microsoft, Siemens, Vauxhall, IBM, Hewlett Packard. Выпускники факультета работают в компаниях Rolls Royce, Samsung, BBC, IBM, Microsoft, PepsiCo, Spotify, HSBC, Ubisoft, Codemasters, Santander, Intel.

В рамках британской программы по оценке качества исследований в британских университетах (Research Excellence Framework – REF), проходившей последний раз в 2014 году, исследования в области компьютерных наук и информатики в DMU заняли третье место среди современных британских университетов.

Одним из составляющих успеха в научной деятельности DMU является участие в программе «Партнерство по передаче знаний» (Knowledge Transfer Partnerships – КТР). КТР – это программа, финансируемая правительством Соединенного Королевства, призванная помочь компаниям повысить свою конкурентоспособность, производительность, обеспечить устойчивый рост. Программа успешно функционирует с 1975 года. Создание партнерских отношений между предприятиями бизнеса и Университетом Де Монфорта (DMU) в рамках этой программы позволяет предприятиям получить доступ к современным навыкам и знаниям [1].

Программа КТР считается самым успешным финансированием грантов, доступным для британских компаний сегодня.

Компании часто имеют инновационные идеи, но у них нет опыта, чтобы претворить их в жизнь. КТР обеспечивает конфиденциальность, передавая необходимые знания и научные достижения из университета и открывая новые возможности развития для компании.

Чтобы претендовать на финансирование, проект КТР должен иметь стратегическое значение для компании и пройти экспертизу в Университете Де Монфорта. В идеале проект должен быть инновационным, сложным и продемонстрировать коммерческую или социальную значимость.

Длительность проекта может варьироваться от шести месяцев до трех лет, в зависимости от потребностей бизнеса и желаемых результатов. В настоящее время типовой двухлетний проект будет иметь среднюю ежегодную стоимость до 30 000 фунтов стерлингов.

Для компаний, впервые участвующих в проекте, ежегодные затраты на его реализацию предполагаются в размере:

- одна треть затрат по проекту для компании малого и среднего бизнеса. Правительство платит до двух третей годового бюджета (63 000 фунтов стерлингов за проект). Это означает, что малые и средние предприятия ежегодно платят в среднем 21 000 фунтов стерлингов и получают услуги на сумму 63 000 фунтов стерлингов;

- половина затрат по проекту для крупной компании или группы (с количеством сотрудников более 250 человек).

Работа в проекте КТР представляет собой сотрудничество трех партнеров: компании, координатора КТР (недавний выпускник университета, работающий в качестве менеджера проекта), университета де Монфорт.

Роль компании в КТР заключается в том, чтобы внести вклад в общие затраты по проекту, предоставить офисные помещения и сопровождение для координатора КТР. Расходы по проекту покрывают не только расходы на занятость и развитие для координатора КТР, но также способствуют развитию Университета.

Роль координатора заключается в работе над проектом и продвижении его по согласованию с научным руководителем из университета. Координатор передаст опыт, знания и навыки в компанию.

Роль университета заключается в предоставлении необходимого опыта, знаний и академической поддержки координатору проекта для обеспечения их внедрения в компанию.

DMU также управляет бюджетом проекта и облегчает регулярные встречи для мониторинга прогресса и отслеживания преимуществ проекта.

DMU имеет долгую историю успешного управления и завершения проектов КТР, работая с более чем с 90 компаниями из разных секторов и отраслей экономики. Через КТР компании могут использовать передовые университетские знания и получить доступ к лучшим выпускникам.

Компании, базирующиеся в Великобритании во всех секторах бизнеса, а также благотворительные организации, некоммерческие организации и организации государственного сектора могут воспользоваться преимуществами КТР. Тем не менее КТР может оказаться неприемлемым для многих начинающих или очень маленьких компаний (с пятью или менее сотрудниками).

Преимущества для компании [НМ блок преимуществ для компании стоит представить так же, как сделано ниже для университета, т. е. «использование высококвалифицированного специалиста...», «получение доступа...» и т. д.]:

- высококвалифицированный специалист из университета Де Монфор для предоставления экспертных и технических консультаций, который является и наставником для координатора проекта;

- хорошо подготовленный и мотивированный выпускник, чтобы координировать проект;

- доступ к университетским возможностям;

- государственное финансирование, покрывающее до двух третей стоимости проекта (до 40 000 фунтов стерлингов в год);

- доступ к полностью финансируемому бюджету проекта: обучение (2000 фунтов стерлингов в год), путевые расходы (2250 фунтов стерлингов в год) и оборудование (1500 фунтов стерлингов в год).

Преимущества для университета:

- участие в стратегическом взаимодействии на высоком уровне с бизнес-сообществом;

- поддержка выпускников;

- разработка учебных материалов, связанных с бизнесом;

- повышение деловой значимости преподавания и исследований;

- определение новых тем исследований и проекты для студентов и аспирантов;

- улучшение понимания коммерческих реалий;

- публикация высококачественных научных работ;

- внесение непосредственного вклада в деятельность Университета по оценке исследований (REF).

Преимущества для координатора (выпускника университета):

- возможность взять на себя ответственность за проект, который станет ключом к конкурентоспособности компании и будущему росту бизнеса;

- неоценимый коммерческий и практический опыт;

- знакомство с работой инновационной, высокопотенциальной компании;

- наставничество от профессиональных ученых и отраслевых экспертов;

- обучение и повышение квалификации в области управления бизнесом и лидерских качеств;

- высокая зарплата;

- перспективы карьерного роста.

Как сообщалось в 2014 году, 58 % координаторов проектов (выпускникам университетов) предлагают продолжить работу в компании по завершении своего проекта.

Академическое участие. Работа над КТР дает ученым возможность развивать исследования в области бизнеса, а также применять свои знания и опыт для решения важных организационных проблем. Это может помочь выявить новые темы исследований и проекты студентов/аспирантов. Кроме того, работа из проекта КТР может быть использована в ка-

честве доказательства растущего спроса на понимание влияния наших инвестиций в исследования.

Как правило, ученые могут тратить половину дня на проект КТР, в основном на территории делового партнера. Это важно для создания и поддержания понимания среды проекта и отношений с вовлеченными людьми.

Успешные проекты (недавно их число превзошло 100), которые были завершены в сотрудничестве с DMU, принесли большие выгоды компаниям. Некоторые примеры преимуществ конкретных компаний:

- было выделено более 450 тыс. фунтов стерлингов нового грантового финансирования для развития Феникса в качестве международной художественной организации (Phoenix КТР, DMU, 2012 г.);

- разработка нового продукта во время проекта позволила компании конкурировать на новых рынках (Accordial Manufacturing КТР, DMU, апрель 2012 г.);

- в общей сложности 100 тыс. фунтов стерлингов продолжали инвестировать в исследования и разработки, чтобы использовать результаты проекта (Intamac КТР, DMU, 2013 г.).

На данный момент партнерами DMU в программе КТР являются: Airbus Group (Центр кибербезопасности DMU в настоящее время работает над усовершенствованным КТР совместно с Airbus Group для разработки новых возможностей цифровой криминалистики для защиты критически важной национальной инфраструктуры), High Speed Sustainable Manufacturing Institute (разработали программный продукт для виртуальной инженерии), Nottingham Scientific (компания получила премию Лорда Стаффорда. Проект помог компании развить способность производить собственное оборудование, что привело к запуску нескольких инновационных продуктов), Leicester's Phoenix Arts Centre (сотрудничество с DMU привело к созданию высококачественной программы по цифровым искусствам, основанной на глубоких исследованиях и надежном бизнес-плане, и позволили Фениксу позиционировать себя как ведущий международный центр искусств).

Все участники программы получают преимущества. Но особенно важное значение данная программа имеет для выпускников университетов, так как позволяет в реальных условиях с поддержкой опытных сотрудников и преподавателей пройти этап адаптации к профессиональной деятельности, расширить свои профессиональные и социальные компетенции, определить перспективы карьерного роста.

Список использованной литературы

1. Knowledge Transfer Partnerships (KTPs) [Electronic resource]. – Mode of access: <https://www.dmu.ac.uk/business-services/knowledge-exchange/knowledge-transfer-partnerships/knowledge-transfer-partnerships.aspx>. – Date of access: 07.03.2019.