ПРАЛЕТАРЫІ ЎСІХ КРАІН, ЯДНАЙЦЕСЯ!

БЕЛАРУСКІ УНІВЕРСІТЭТ

ГАЗЕТА УЗНАГАРОДЖАНА ГАНАРОВАЙ ГРАМАТАЙ ВЯРХОЎНАГА САВЕТА БССР

1987
17
снежня
чацвер
№ 35(1556)

ОРГАН ПАРТКОМА, РЭКТАРАТА, КАМСАМОЛЬСКАГА І ПРАФСАЮЗНЫХ КАМІТЭТАЎ БЕЛАРУСКАГА ОРДЭНА ПРАЦОЎНАГА ЧЫРВОНАГА СЦЯГА ДЗЯРЖАЎНАГА УНІВЕРСІТЭТА ІМЯ У. І. ЛЕНІНА

Беларускі ўніверсітэт
ТЭЛЕТАЙП
УЧОРА · СЁННЯ · ЗАЎТРА

САВЕТ МАЛАДЫХ ВУЧОНЫХ

філалагічнага факультэта арганізаваў чарговую канферэнцыю «Актуальныя праблемы філалогіі», у якой прынялі ўдзел маладыя вучоныя БДУ імя У. І. Леніна, АН БССР, МДПІЗМ, а таксама госці з Варонежа, Калініна, Ерэвана, Гомеля, Гродна. У рабоце канферэнцыі ўдзельнічалі таксама вядучыя спецыялісты філалагічнага факультэта, што надало абмеркаванню дакладаў больш глыбокі характар.

Пленарнае пасяджэнне адкрыў намеснік дэкана факультэта дацэнт У. М. Лазоўскі. З дакладам «70 гадоў савецкага мовазнаўства» выступіў прафесар А. Я. Супрун.

На канферэнцыі працавалі 4 секцыі: лексічнай семантыкі, псіхалінгвістыкі і сацыялінгвістыкі; граматыкі; лінгвістыкі тэксту і паэтыкі; літаратуразнаўства. Тэматыка дакладаў адлюстроўвала шырокі спектр сучасных праблем лінгвістыкі і літаратуразнаўства, іх прыкладныя і тэарэтычныя аспекты.

Вопыт правядзення канферэнцый маладых вучоных на філалагічным факультэце паказвае, што яны не толькі з'яўляюцца аглядам маладых творчых сіл, але і даюць магчымасць прадстаўнікам іншых рэспублік пазнаёміцца з напрамкамі і ўзроўнем філалагічных даследаванняў у Беларускім універсітэце, а таксама садзейнічаюць узнікненню навуковых кантактаў.

А. КІКЛЕВІЧ,
кандыдат філалагічных навук.

КАЛІ ВЫ ЛЮБІЦЕ ДЗЯЦЕЙ

і маеце вопыт зносін з імі, маладзёжны кааператыў прапануе вам работу па ўходу за дзецьмі 3-14-гадовага ўзросту і метадычнай дапамозе малодшым школьнікам. За даведкамі звяртайцеся ў Савецкі райком ЛКСМБ.

Д. ВІЛЬКІН.

МЫ — ІНТЭРНАЦЫЯНАЛІСТЫ

Самая масавая маладзёжная

Хрыста НІКАЛАУ вучыцца на IV курсе аддзялення міжнароднай журналістыкі. Цікавяць яе не толькі спецыяльныя і агульнаадукацыйныя дысцыпліны. «Моладзь розных краін павінна ведаць як мага болей аб сваіх сябрах»,— не без падставы лічыць Хрыста і прапануе чытачам невялікі расказ аб Адзінай Дэмакратычнай Арганізацыі Моладзі (АДАМ), што была створана на Кіпры 12 красавіка 1959 года.

КІПРСКІ народ і моладзь краіны атрымалі ў спадчыну ад каланізатараў шмат эканамічных і сацыяльных праблем. Працоўныя масы пакутавалі ад беднасці і беспрацоўя. Эміграцыя ператварылася ў сацыяльнае бедства. Адукацыя ўсё яшчэ заставалася прывілеяй меншай часткі моладзі.

У гэтых умовах масы дэмакратычнай моладзі былі гатовы працягваць барацьбу супраць імперыялізму, за ліквідацыю замежных ваенных баз, за поўную незалежнасць Кіпра.

Члены арганізацыі ў лекцыях, дакладах, на занятках у школах, у навуковых працах і публікацыях газеты «Моладзь» расказваюць маладому пакаленню аб гісторыі працоўнага руху ў краіне за звяржэнне каланізатарскага прыгнёту, за сацыяльны прагрэс і сацыялізм.

Перадавая моладзь дапамагае тысячам юнакоў і дзяўчат даведацца аб эксплуататарскім характары імперыялізму. Мэта ідэалагічна-адукацыйнай работы АДАМ — выхаванне моладзі ў духу барацьбы супраць правага і левага экстрэмізму, антыкамунізму і антысаветызму.

З 1959 года арганізацыя звязваецца з міжнародным прагрэсіўным рухам моладзі, якая вядзе барацьбу супраць каланіялізму і неакаланіялізму. Яна ўносіць вялікі ўклад у развіццё народнай культуры, стварыла дзесяткі танцавальных і музычных груп, аматарскіх тэатраў.

АДАМ пашырае духоўны свет моладзі, абараняе яе ад уздзеяння заходняга ладу жыцця. Хаця Адзіная Дэмакратычная Арганізацыя Моладзі і не з'яўляецца прафесійнай арганізацыяй, яна бярэцца за вырашэнне ўсіх праблем, з якімі сутыкаецца працоўная моладзь краіны. Сацыяльны клопат аб дзецях, працяглая дзейнасць за развіццё культурнага, адукацыйнага іх ўзроўню была і застаецца адной з галоўных задач АДАМ.

На фоне гісторыі гады існавання арганізацыі прагрэсіўнай моладзі Кіпра займаюць невялікі адрэзак часу. Але за гэтыя цяжкія гады выпрабаванняў АДАМ стала самай масавай маладзёжнай арганізацыяй Кіпра.

Воін запасу!

ДАРАГІ брат і паплечнік па зброі!

Ты да канца выканаў свой святы салдацкі абавязак. Далёка ад дому ты навучыўся цаніць дружбу, сумленнасць, ты пазнаў цану жыцця і слова.

Зараз, калі ў краіне разгортваецца перабудова, калі рукі кожнага сумленнага чалавека куюць светлае будучае нашых дзяцей і ўнукаў, ты павінен заставацца на перадавой.

Памяццю тых, каму ўжо не суджана стаяць ля станка, вырошчваць хлеб і мыць дзяцей — звяртаюцца да цябе воіны-інтэрнацыяналісты Мінскага гарадскога клуба воінаў запасу «Памяць».

Брат!

Аддадзім свае сілы і веды без астатку справе выхавання патрыётаў і будучых воінаў. Клуб будзе рады прыняць цябе ў свае рады.

Наш адрас: г. Мінск, вуліца Кульман, 15, тэлефон 34-59-66.

Гатовых адгукнуцца на гэты зварот просьба сабрацца 24 снежня 1987 года ў 14.30 у аўдыторыі 206 галоўнага корпуса.

САВЕТ ГАРАДСКОГА КЛУБА ВОІНАЎ ЗАПАСУ «ПАМЯЦЬ».

УСІМ ВЯДОМА, што практычныя заняткі амаль заўсёды праводзяць выкладчыкі. Але ці правільна гэта? На кафедры фізіялогіі чалавека і жывёл біялагічнага факультэта палічылі, што больш мэтазгодна, каб рыхтавалі лабараторныя супрацоўнікі навукова-даследчай лабараторыі біяэнергетыкі. Па-першае, у студэнтаў у такім выпадку паяўляецца цікавасць да навукі, па-другое, самі маладыя вучоныя атрымліваюць навыкі работы са студэнтамі.

НА ЗДЫМКАХ: чарговы дослед праводзіць малодшы навуковы супрацоўнік навукова-даследчай лабараторыі біянергетыкі Леанід МАРОЗ. З цікавасцю сочаць за вопытам студэнты III курса Ігар СЯМАК і Юра РАБАЎ.

Фота С. ПЛЫТКЕВІЧА.

ГАЗЕТА ВЫСТУПІЛА. ШТО ЗРОБЛЕНА?

УСЛЕД ЗА «БЕДАМІ З АБЕДАМ»

Матэрыял «Беды з абедам», надрукаваны ў газеце за 29 кастрычніка 1987 года, быў абмеркаваны ў трэсце сталовых Маскоўскага раёна, калектыве сталовай № 33 і на сумеснай нарадзе адміністрацыі трэста і адміністрацыі БДУ, на якой прысутнічалі і прадстаўнікі грамадскіх арганізацый універсітэта.

Сёння мы публікуем адказ, падрыхтаваны выконваючай абавязкі дырэктара трэста сталовых Маскоўскага раёна Людмілай Цімафееўнай БОНДАР.

«БОЛЬШАСЦЬ негатыўных фактаў, прыведзеных у артыкуле, сапраўды мелі месца ў рабоце філіялаў сталовай № 33.

За парушэнне санітарных правілаў тэхналогіі прыгатавання страў, неадпаведнасць асартыменту меню з загадчыкаў вытворчасці сталовых хімфака і інтэрната № 7 БДУ зняты каэфіцыенты якасці працы за лістапад у памерах 1,0 з кожнай, яны пазбаўлены прэміяльнай даплаты на 100 працэнтаў. Загадчык сталовай № 33 Ю. М. Свірыдчык і яго намеснік А. Б. Гарадзецкі за выяўленыя парушэнні ў наладжванні работы падведамасных прадпрыемстваў будуць пазбаўлены ўзнагароды па выніках працы за год у памерах 20 працэнтаў кожны.

Адной з прычын нездавальняючага санітарнага стану асобных прадпрыемстваў, нізкага працэнту ахопу студэнтаў гарачым харчаваннем (34,7) і нізкай забяспечанасці пасадачнымі месцамі (37 працэнтаў з'яўляецца іх нездавальняючы сантэхнічны стан.

Напрыклад, сталовыя хімічнага факультэта і галоўнага корпуса працуюць у прыстасаваных памяшканнях, якія не адпавядаюць патрабаванням санітарных нормаў і правілаў, нярэдка затапліваюцца каналізацыйнымі водамі, тэрмін эксплуатацыі ўсіх відаў абсталявання даўно мінуў (ліст камбіната «Белгандальтэхніка» ад 19.11.1987 года, № 07), патрабуецца капітальны рамонт.

У выніку правядзення сумеснай нарады работнікаў апарату трэста і БДУ 17 лістапада 1987 года намечана ажыццявіць шэраг сумесных мерапрыемстваў па паляпшэнню арганізацыі харчавання студэнтаў універсітэта:

— укамплектаваць сталовыя БДУ кадрамі, якіх зараз не хапае;

— правесці мастацка-афарміцельскія работы ў інтэр'ерах абедзенных залаў пунктаў грамадскага харчавання БДУ;

— зманціраваць у сталовай хімічнага факультэта камеру для захавання харчовых адходаў;

— выдзеліць памяшканне ў хімічным корпусе для захавання і выдачы малака для спецыяльнага харчавання;

— у 1988—89 годзе правесці ў сталовай хімічнага корпуса капітальны рамонт;

— забяспечыць сталовую галоўнага корпуса фарфоравым посудам і прыборамі з нержавеючай сталі (для залы выкладчыкаў);

— прафкому студэнтаў правесці апытанне з мэтай высвятлення неабходнасці арганізацыі дыетычнай сталовай на базе сталовай інтэрната № 7 і даць адказ у трэст да 1 снежня 1987 года;

— узгадніць з прафкомам студэнтаў асартыментны пералік кафэ «Гаўдэамус»;

— сумесна з прафкомам студэнтаў праводзіць раз у месяц спажывецкія канферэнцыі і прымаць канкрэтныя рашэнні па іх выніках;

— абсталяваць у сталовай інтэрната № 5 спецыялізаваную кропку — дэсерт-бар;

— па выкананню намечаных мерапрыемстваў правесці сумесную сустрэчу адміністрацыі трэста і БДУ у снежні 1987 года».

АД РЭДАКЦЫІ. Нам здаецца, пералік мерапрыемстваў, складзены на сумеснай нарадзе, дазваляе паверыць у тое, што з цягам часу студэнцкі абед будзе арганізаваны без бед і для адміністрацыі сталовай № 33 і яе філіялаў, і для наведвальнікаў. Пакуль жа будзем чакаць выступлення на старонках газеты Ю. М. Свірыдчыка аб «непапяровых» зменах. А такіх пакуль (хоць з дня апублікавання прайшло амаль 2 месяцы) не відаць. Тым болей, што паўстаюць новыя пытанні. Патрабуецца пашырэнне і рэканструкцыя буфета філалагічнага факультэта, які зараз з-за адсутнасці належных умоў рэалізуе толькі халодныя закускі. Па-ранейшаму адсутнічае кропка харчавання на геаграфічным факультэце. Такім чынам, у рубрыцы «Быт ці не быт?» газета плануе працягваць размову аб набалелым для студэнтаў пытанні харчавання. Чакаем выступленняў адказных за справу і тваіх водгукаў, чытач.

ТЭЗІСЫ ДАКЛАДА

на пленуме Маскоўскага райкома партыі горада Мінска «Справаздача бюро райкома КПБ па кіраўніцтву перабудовай»

НА ПЛЕНУМ бюро раённага камітэта партыі выносіць сваю справаздачу па кіраўніцтву перабудовай.

Гэта выклікана тым, што пасля красавіка 1985 года прайшло дастаткова часу. Тым больш, што за гэты перыяд адбыліся такія выключна важныя для партыі і краіны падзеі, як XXVII з'езд, наступныя Пленумы ЦК КПСС, урачыстае пасяджэнне ў Маскве, прысвечанае 70-годдзю Вялікага Кастрычніка. Яны паглыбілі разуменне прынцыповых асноў перабудовы, вызначылі прыярытэтныя напрамкі практычнай работы па яе ажыццяўленню. Уступаючы ў новы этап перабудовы, нам неабходна патрабавальна і самакрытычна прааналізаваць, што не зроблена райкомам партыі і яго бюро, як мы працавалі, што нам удалося, а дзе мы топчамся на месцы, вызначыць меры, каб больш паспяхова, без збояў і памылак рухацца далей.

Аналізуючы работу бюро райкома партыі, пярвічных партыйных арганізацый, бачна, што перабудова стала рэчаіснасцю, што яна ахоплівае ўсё больш глыбокія пласты эканамічнага, грамадска-палітычнага і духоўнага жыцця раёна. У большасці калектываў мяняюцца настрой, адносіны людзей да справы. Абвастраецца нецярпімасць да безгаспадарчасці, некампетэнтнага кіраўніцтва, узмацняецца імкненне дабівацца лепшых канчатковых рэзультатаў.

Галоўнае, да чаго мы імкнуліся — ажыццявіць паварот да людзей, іх патрэб і запатрабаванняў, да жывой справы, каб арганізатарская, палітычная, выхаваўчая работа формамі і метадамі, якія ёй уласцівы, уносіла свой важкі ўклад у справу абнаўлення сацыяльна-эканамічнага жыцця нашага раёна, кожнага працоўнага калектыву.

Можна сказаць, што ў апошні час работнікі апарату часцей бываюць у арганізацыях, аказваюць метадычную дапамогу.

Станоўча ацэнена і падтрымана развіццё дэмакратычных асноў у рашэнні кадравых пытанняў. Адзін са шляхоў гэтага — конкурсная сістэма.

Пастаянна пашыраецца колькасць калектываў, дзе выбіраюцца кіраўнікі. Сярод іх ВА «Белмедпрэпараты», «Леспраект», завод «Калібр» і іншыя. Ужо на сённяшні дзень выбраны дзесяткі кіраўнікоў сярэдняга звяна, тры дырэктары прадпрыемстваў. У многіх арганізацыях стала абавязковым пры назначэнні работніка ўлічваць меркаванне калектыву.

Павышэнню адказнасці кіраўнікоў, камуністаў садзейнічаюць грамадска-палітычная атэстацыя «Твой уклад у паскарэнне і перабудову», якая пачалася ў бягучым годзе, сістэма справаздач з адначасовым зацвярджэннем характарыстык, сустрэчы кіраўніцтва раёна з працоўнымі калектывамі.

НАЗАПАШВАЕЦЦА пазітыўны вопыт у комплексным рашэнні кіраўніцкіх, гаспадарчых і выхаваўчых задач. Як вы памятаеце, год назад на пленуме РК КПБ мы слухалі справаздачу сакратара парткома ВА «Белмедпрэпараты» Л. М. Акімавай аб праводзімай ў калектыве рабоце па перабудове. Тады было выказана нямала крытычных заўваг, пажаданняў у адрас парткома і кіраўніцтва аб'яднання, намечана канкрэтная праграма дзеянняў. Падстаў для крытыкі было дастаткова. Побач з высокімі эканамічнымі паказчыкамі тут мірна ўжываліся фармалізм у арганізацыі сацыялістычнага спаборніцтва і ўстарэлыя формы работы з людзьмі, сур'ёзныя парушэнні працоўнай дысцыпліны, грамадскага парадку і пралікі ў рашэнні сацыяльных пытанняў, іншыя негатыўныя з'явы.

Як паказвае аналіз сённяшняга дня, партком, адміністрацыя, грамадскія арганізацыі зрабілі правільныя вывады з размовы, якая адбылася на пленуме. Арганізатарская і выхаваўчая работа арганічна ўвайшла ў дзейнасць усіх структурных падраздзяленняў, набыла больш дакладную сістэму. Парткомам былі дакладна вызначаны і даведзены да кожнага гаспадарчага кіраўніка — ад генеральнага дырэктара да майстра — іх выхаваўчыя функцыі. Кожнаму стала ясна, чым канкрэтна ён павінен займацца. Напрыклад, галоўны інжынер стаў адказваць не толькі за ўкараненне навукова-тэхнічных распрацовак у вытворчасць, што ўваходзіць у непасрэдныя абавязкі, але і за яго ідэалагічнае забеспячэнне. Большасць галоўных спецыялістаў, начальнікаў цэхаў, майстроў узялі на сябе нялёгкія абавязкі быць прапагандыстамі, палітінфарматарамі, лектарамі, дакладчыкамі. Каардынуючым звяном паміж гаспадарчай і выхаваўчай дзейнасцю сталі ідэалагічныя планёркі пры генеральным дырэктару. Яны праводзяцца кожны месяц з вывучэннем становішча спраў у падраздзяленнях, са справаздачамі гаспадарчых кадраў, грамадскіх фарміраванняў, што дае пэўныя рэзультаты.

Асноўным зместам работы стала псіхалагічная падрыхтоўка людзей да пераходу на новыя ўмовы гаспадарання. Дыферэнцыравана праведзены эканамічны ўсенавуч, з улікам асаблівасцей калектыву дапрацаваны вучэбныя праграмы сістэмы марксісцка-ленінскай адукацыі.

Выстройваецца сістэма індывідуальнай работы з рознымі катэгорыямі працаўнікоў. І, перш за ўсё, яна праглядаецца праз рух калектыўнай адказнасці за якасць выпускаемай прадукцыі, стан тэхнікі бяспекі, працоўнай і грамадскай дысцыпліны. Словам, працэс выхавання наблізіўся да рэальнага жыцця.

Згуртаванню калектыву, стварэнню здаровага маральна-псіхалагічнага клімату ў немалой ступені садзейнічае нядрэнная арганізацыя адпачынку. Паявілася новая традыцыя — правядзенне «дзён сям'і». Праграма іх самая разнастайная. Гэта і сустрэчы з працоўнымі дынастыямі, цікавымі сем'ямі, калектыўныя экскурсіі і выезды ў зону адпачынку «Трэскаўшчына», сямейныя абеды і іншае.

Праяўленнем клопату аб людзях сталі добра абсталяваныя бытоўкі, бясплатнае гарачае харчаванне ў начны час, амаль поўнае задавальненне заявак рабочых і служачых у санаторна-курортным лячэнні.

Партком і адміністрацыя імкнуцца прыслухоўвацца да грамадскай думкі, своечасова рэагуюць на пісьмы, прапановы і звароты людзей. І не выпадкова ў аб'яднанні мяняецца дынаміка многіх працэсаў. Адбылося значнае зніжэнне парушэнняў працоўнай дысцыпліны і грамадскага парадку, скарачэнне цякучасці кадраў. За мінулы час калектыў аб'яднання быў прызнаны пераможцам ва Усесаюзным сацспаборніцтве ў гонар 70-годдзя Вялікага Кастрычніка, узнагароджаны пераходным Чырвоным сцягам ЦК КПСС, Савета Міністраў СССР, ВЦСПС і ЦК ВЛКСМ. Тут упэўнена павялічваецца аб'ём вытворчасці і прадукцыйнасць працы, ідзе рэканструкцыя і тэхнічнае пераўзбраенне.

Адзначаючы пазітыўныя зрухі ў стылі работы партыйнай арганізацыі ВА «Белмедпрэпараты», мы далёкія ад самазаспакоенасці. Сёння ў калектыве застаецца дастаткова праблем і нявыкарыстаных магчымасцей. Ідэалагічны актыў пакуль не здолеў дайсці да кожнага работніка. Не ўсе рабочыя, ды і асобныя кіраўнікі сярэдняга звяна дастаткова дакладна ўяўляюць сваё месца, сваю ролю ў перабудове, пасіўна чакаюць перамен.

Да цяперашняга часу ў аб'яднанні пакуль не знойдзена кардынальнае рашэнне жыллёвай праблемы. Пры цяперашніх тэмпах руху чаргі на атрыманне кватэр да 2000 года калектыў не зможа выканаць рашэнняў партыі і ўрада.

Партыйны камітэт, адміністрацыя, прафком не прынялі вычарпальных мер па нарошчванню аб'ёмаў вытворчасці тавараў народнага спажывання і аказанню платных паслуг, не разгарнулі па-сапраўднаму работу па будаўніцтву прасцейшых плоскасных спартыўных збудаванняў і прафілакторыя для рабочых і служачых.

ПА МЕРКАВАННЮ бюро райкома, правільны курс на перабудову сваёй работы трымае і калектыў МВАА «Прамень», дзе робіцца ўсё магчымае, каб калектыў працаваў лепш і больш стабільна. Але самае галоўнае — пераадолен псіхалагічны бар'ер, людзі маюць настрой на канкрэтныя справы.

Аднак не ва ўсіх партыйных арганізацыях зразумелі, што асноўная кропка прыкладання сіл не машыны і механізмы, не выкананне вытворчага плана, а людзі, якія на гэтых машынах працуюць і гэты план выконваюць. Таму і не знайшлі шляхоў уздзеяння на павышэнне эфектыўнасці вытворчасці, што ў поўнай меры пацвярджаецца вынікамі гаспадарчай дзейнасці.

Перш за ўсё гутарка ідзе пра безумоўнае выкананне плана двух гадоў пяцігодкі працоўнымі калектывамі раёна. Нягледзячы на меры, якія прымаюцца райкомам партыі, пярвічнымі партыйнымі арганізацыямі, мы так і не здолелі дабіцца стабільнай работы ўсіх калектываў, карэнным чынам павысіць якасць выпускаемай прадукцыі.

Прычыны недахопаў у рабоце многіх прамысловых прадпрыемстваў і арганізацый, у развіцці сацыяльнай сферы, пралікаў у вытворчай дзейнасці неаднаразова прынцыпова аналізаваліся на пасяджэннях бюро, пленумах райкома партыі. Аднак намечаныя меры па іх ліквідацыі, паглыбленню перабудовы, як бачна, не былі падмацаваны канкрэтнай арганізацыйнай і ідэалагічнай работай.

Свае пралікі бюро райкома бачыць у тым, што мы часам не можам правільна ацаніць сітуацыю і своечасова зрабіць уплыў на яе. Гэта можна ўбачыць на прыкладзе работы камбіната сілікатных вырабаў. Ён аказаўся адзіным калектывам у раёне, які не выканаў план па ўсіх асноўных тэхніка-эканамічных паказчыках. І сёння ўжо зразумела, што і гадавы план выкананы не будзе. Такім чынам, намаганні тысяч працоўных раёна зведзены да нуля: раён будзе выключаны з удзелу ў гарадскім сацыялістычным спаборніцтве. Між тым бюро райкома неаднаразова разглядала пытанне работы камбіната ў мінулым і цяперашнім годзе. Прымаліся рашэнні.

Аднак яны насілі ў асноўным прызыўны характар, у якіх абавязвалі партыйную арганізацыю, кіраўніцтва камбіната ўзмацніць, актывізаваць работу па ліквідацыі недахопаў. Гэтага можна было б не дапусціць, калі б член бюро райкома, дырэктар камбіната Ю. Д. Барадоўскі, якому лепш за ўсіх было вядома сапраўднае становішча спраў у калектыве, заняў прынцыповую партыйную пазіцыю. Напэўна, падзейнічала тое, што камбінат на працягу апошніх гадоў трывала замацаваўся ў ліку перадавых прадпрыемстваў раёна. Першыя збоі ў яго рабоце, якія паявіліся ў пачатку гэтага года, былі ўспрыняты як выпадковасць, якую можна лёгка выправіць. Калі стала відавочна, што гэта не выпадковасць, а сур'ёзны правал, бюро ўжо не змагло аказаць уплыву на ход падзей. Аказалася не на вышыні і партыйная арганізацыя камбіната (былы сакратар В. А. Карач).

Замест таго, каб своечасова мабілізаваць камуністаў камбіната на ліквідацыю адставання, партыйная арганізацыя, спадзеючыся на аўтарытэт кіраўніка, заняла пазіцыю чакання. Спатрэбіўся амаль год партыйнаму бюро, каб прынцыпова разабрацца ў справах.

А там жа паступова назапашваліся і не вырашаліся сацыяльныя праблемы (болей 8 гадоў вядзецца будаўніцтва сталовай, у запушчаным стане знаходзіўся клуб і жыллёвы фонд), дапускаліся сур'ёзныя хібы ў арганізацыйнай і выхаваўчай рабоце. Больш паловы спецыялістаў не маюць вышэйшай адукацыі, слаба ажыццяўляецца кантроль за дзейнасцю цэхавых арганізацый, заніжана роля ідэалагічнага актыву, дапушчаны рост п'янства. Аднак планам прыкрывалася ўсё. І вось які плачэўны рэзультат мы маем.

Чаму ж мы сёння вымушаны даваць ацэнку таму, што здарылася? Толькі таму, што ўсе зразумелі, што добрыя эканамічныя паказчыкі работы калектыву — гэта яшчэ не залог яго паспяховай дзейнасці ў будучым. Толькі самы глыбокі і ўсебаковы аналіз і веданне стану спраў дазволіць нам пазбегнуць падобных правалаў. Бо прыклады такога заганнага стылю можна прывесці і па іншых партарганізацыях.

Бюро райкома партыі лічыць, што за зрывамі і сур'ёзнымі недахопамі ў рабоце нашы кадры, партыйныя арганізацыі не заўсёды бачаць канкрэтных вінаўнікаў, спрабуюць тлумачыць пралікі сваёй дзейнасці як аб'ектыўныя прычыны, не вызначаюць шляхоў перабудовы кожнага — ад рабочага да кіраўніка.

ПЕРШЫМІ падаваць прыклад у перабудове павінны члены райкома партыі, вызваленыя работнікі партыйнага апарату. Ацэньваючы іх работу, неабходна прызнаць, што не заўсёды аддзелы райкома канцэнтруюць свае намаганні на галоўным, часцей за ўсё працуюць з сакратарамі партарганізацый, іх намеснікамі, не абапіраючыся на шырокі партыйны актыў, нізавыя звенні, не дайшлі да кожнага працоўнага калектыву. Відавочна недастаткова займаюцца вывучэннем і распаўсюджваннем станоўчага вопыту партарганізацый. Ацэньваючы асабісты ўклад членаў бюро райкома партыі, патрэбна адзначыць, што сакратары райкома Л. Р. Губановіч і Т. У. Злобіна пакуль не змаглі арганізаваць творчую і рэзультатыўную дзейнасць партарганізацый, кіруючых кадраў, ідэалагічнага актыву, часам захапляюцца бягучымі пытаннямі, упускаючы перспектыўныя.

У штодзённую дзейнасць бюро, аддзелаў райкома партыі павінен быць пакладзены прынцып «Ісці ад кожнага», трэба стаць бліжэй да людзей, дапамагаць ім раскрываць свае здольнасці.

Думаецца, будзе правільным, калі мы працягнем практыку справаздач членаў райкома партыі, сакратароў партарганізацый, кіруючых кадраў на пленумах і партыйных сходах аб асабістым укладзе ў перабудову.

Нельга лічыць нармальным, калі больш паловы членаў райкома партыі сваю задачу бачаць толькі ў наведванні пленумаў, а не ў актыўнай грамадскай дзейнасці, павышэнні ўзроўню партыйнай работы ў сваіх калектывах. Бюро райкома не задавальняе стан работы ў партыйных арганізацыях ВРЗ імя Мяснікова, БМУ «Мінскрадыёбуд», ВА «Будмаш», ВЭМЗ Мінводгаса БССР, хаця ў кожным з іх працуюць члены райкома КПБ. Сярод іх кіраўнік калектыву У. Р. Чапурны, сакратар партарганізацыі С. М. Славінская.

Гэта ў многім з'явілася рэзультатам недапрацовак арганізацыйнага аддзела райкома партыі (загадчык У. М. Мяцельскі), які не здолеў далучыць іх да актыўнай грамадскай дзейнасці. Бюро, аддзелам райкома партыі неабходна больш смела прыцягваць выбарны актыў да рашэння задач, якія стаяць перад раёнам, на справе павышаць аўтарытэт і ролю членаў райкома ў працоўных калектывах, больш актыўна далучаць іх да аказання практычнай дапамогі ў нешматлікіх партыйных арганізацыях, іх нізавых звеннях.

Аднак многія сакратары марудна авалодваюць сучаснымі метадамі партыйнага кіраўніцтва, мала праяўляюць ініцыятывы, не заўсёды самакрытычна ацэньваюць стан спраў, застаюцца глухімі да патрабаванняў часу.

Райком партыі, як паказаў аналіз пытанняў, што разглядаліся на бюро РК КПБ, больш паловы з іх прысвячаў гаспадарчай дзейнасці. У поле зроку бюро траплялі адны і тыя ж калектывы, як хранічна не выконваючыя план. У той жа час бюро райкома па раду прычын так і не змагло па-сапраўднаму разабрацца, які ўплыў на стан спраў у гэтых калектывах аказваюць партбюро, іх сакратары. Напрыклад, у БМУ трэста «Белспецмантаж» (сакратар Д. Т. Малашэнкаў) нізкая роля партарганізацыі. Дапускаюцца пралікі ў падборы і расстаноўцы кадраў. Не адчуваецца авангарднай ролі камуністаў на вытворчасці. Малаэфектыўныя партыйныя сходы, маюць месца выпадкі п'янства.

Гэтыя недахопы ў поўнай меры датычаць і аддзелаў райкома партыі, і перш за ўсё арганізацыйнага.

З боку аргаддзела райкома, ды і бюро застаецца заніжаным патрабаванне за правядзенне грамадска-палітычнай атэстацыі камуністаў. У рэзультаце ў інстытутах «Мінскпраект» (сакратар Ю. С. Ларыёнаў), «Саюзгіпрабудм» (сакратар Г. А. Мармыль), ВРЗ імя Мяснікова (сакратар С. М. Славінская), ВА «Будмаш» (сакратар С. М. Бачкарова), РБУ ВБМА «Прамбудмантаж» (былы сакратар М. С. Сусла), ва упраўленні «Мінскрадыёбуд» (сакратар М. А. Калініна) ідзе марудная раскачка ў партыйных бюро. Яшчэ не ў поўнай меры актывізавалі сваю работу камісіі па атэстацыі пры раённым камітэце партыі, якія ўзначальваюць сакратары райкома Л. Р. Губановіч, Т. У. Злобіна і М. А. Залеўскі. Зыходзячы з гэтых недахопаў, удзел работнікаў райкома ў правядзенні атэстацыі быў абмеркаваны на партыйным сходзе апарату, рэалізацыя рашэння якога выправіць стан спраў.

Далейшае развіццё павінна атрымаць і такая індывідуальная форма работы, як гутаркі. Неабходна і тут прадумаць сістэму.

Акрамя гутарак з камуністамі, працаўнікамі раёна, у райкоме партыі і на месцах у апошні час прымяняецца практыка сустрэч кіраўніцтва раёна з працоўнымі калектывамі. Аналіз стылю і метадаў работы гаспадарчых кіраўнікоў, партыйных, прафсаюзных і камсамольскіх арганізацый, пошук шляхоў, новых падыходаў у рашэнні пастаўленых задач знаходзяцца ў цэнтры ўвагі такіх гутарак.

НЕ УСЁ ў нас гладка ідзе ў развіцці дэмакратычных асноў у рабоце з кадрамі. Асобныя гаспадарнікі, сакратары партарганізацый з'яўляюцца тормазам, не лічацца з меркаваннем калектыву ў сцвярджэнні новых падыходаў. Кіраўніцтва аблспажыўсаюза (нам. старшыні праўлення М. М. Петрашэнка) болей чатырох месяцаў вырашала пытанне аб дырэктару аб'яднання «Мінскаапдругарэсурсы», не ўлічвала патрабаванне работнікаў аб правядзенні выбараў кіраўніка. Гэта паслужыла падставай для звароту вялікай групы работнікаў гэтага прадпрыемства ў партыйныя органы, па выніках вывучэння якога праведзены выбары генеральнага дырэктара. Ста васьмюдзесяццю галасамі са 183 прысутных дырэктарам выбраны А. А. Шчарбакоў, які працаваў раней галоўным інжынерам аб'яднання. Райком партыі даручыў партыйнай арганізацыі Аблспажыўсаюза (сакратар С. Н. Меляшкевіч) даць прынцыповую ацэнку М. М. Петрашэнку, які імкнецца захаваць схільнасць да старых падыходаў.

Бюро, райком партыі і ў далейшым будуць захоўваць паслядоўнасць у дэмакратызацыі работы з кадрамі. Аддзелам райкома, пярвічным партарганізацыям з улікам выбарнасці кадраў неабходна выкараніць фармалізм у фарміраванні рэзерву на вылучэнне.

Райкому КПБ, пярвічным партыйным арганізацыям неабходна пабудаваць сваю работу так, каб фарміраванне рэзерву адбывалася з абавязковым абмеркаваннем кандыдатур у партыйных арганізацыях, працоўных калектывах. Гэта дапаможа пазбегнуць памылак, суб'ектыўнага падыходу, вылучэння выпадковых людзей.

Райком партыі не ўсё зрабіў, каб пазбегнуць дубліравання дзеянняў службаў выканкома райсавета, дзе таксама назапасілася шмат праблем.

На першы план неабходна вылучыць распрацоўку і рэалізацыю жыллёвай праграмы да 2000 года, прадугледжваючы канцэнтрацыю сродкаў дробных прадпрыемстваў. Гэта ўзняло б аўтарытэт выканкома.

Падводзячы вынік арганізатарскай работы, неабходна адзначыць, што многія праблемы, пра якія мы вядзём размову, не новыя, у шэрагу калектываў знойдзены шляхі і формы іх вырашэння. Сведчаннем гэтаму служыць і ход сходаў, дзе разглядаліся справаздачы выбарных органаў па кіраўніцтву перабудовай. На іх фарміравалася новая маральна-псіхалагічная атмасфера, узрасла зацікаўленасць і актыўнасць людзей, узровень патрабавальнасці, крытыкі і самакрытыкі. У спрэчках па справаздачах выступіў кожны трэці камуніст, выказана вялікая колькасць крытычных заўваг і прапаноў.

У той жа час мы не павінны цешыць сябе нязначнымі зменамі. Бюро райкома партыі, арганізацыйнаму аддзелу неабходна і у далейшым узмацніць адказнасць інструктараў-куратараў, сакратароў пярвічных партарганізацый за павышэнне баявітасці ўсіх партыйных звенняў, шырокае развіццё дэмакратыі ў рабоце з кадрамі, усталяванне прынцыповасці і адказнасці камуністаў, усіх працаўнікоў раёна за справы перабудовы. Больш эфектыўным павінна стаць кіраўніцтва грамадскімі арганізацыямі і фарміраваннямі, дамагчыся таго, каб іх дзеянні ўносілі значны рэзультат у рашэнне задач паскарэння сацыяльна-эканамічнага развіцця.

Як адзначалася на мінулым пленуме райкома партыі, які абмяркоўваў пытанне ўдасканалення ідэалагічнай работы, у гэтай вялікай і важнай справе зроблены толькі першыя крокі. Абнадзейваючыя зрухі атрыманы ў асноўным за кошт навядзення элементарнага парадку і дысцыпліны. А глыбінныя і доўгатэрміновыя фактары духоўнай і маральнай перабудовы яшчэ не выкарыстоўваюцца.

Шлях ліквідацыі гэтых недахопаў — у паляпшэнні індывідуальнай работы з людзьмі, павышэнні адказнасці за справу. Карэнная перабудова выхаваўчай работы павінна быць галоўным клопатам сакратароў партыйных арганізацый. Іх прамы абавязак — з улікам вывучэння маральна-палітычных абставін у калектыве — глыбока разабрацца, што канкрэтна трэба зрабіць у кожным выпадку, абгрунтавана выбраць формы і метады работы ідэалагічнага актыву, кадраў, якія дазваляюць па-сапраўднаму стымуляваць працоўную і палітычную актыўнасць перадавікоў, падцягваць сераднякоў да іх узроўню, дзейсна ўплываць на парушальнікаў.

Прыклад настойлівай, паслядоўнай перабудовы ідэалагічнай работы павінен паказваць аддзел прапаганды і агітацыі райкома КПБ (У. Б. Лушчыцкі).

Партыйным арганізацыям неабходна пастаянна ўзмацняць работу па выкараненню п'янства, іншых антыграмадскіх праяў, замацоўваць і далей развіваць такія формы работы з парушальнікамі, якія ствараюць ім дыскамфорт у вачах таварышаў па рабоце, сям'і, грамадскасці. Трэба шырока ўкараняць пачын свердлаўчан «Працоўнай, тэхналагічнай і грамадскай дысцыпліне — гарантыю калектыву».

Многія нашы недахопы — ад недаацэнкі кіраўнікамі сваёй выхаваўчай ролі. Калі раней на бюро райкома партыі пры абмеркаванні пытання аб выхаваўчай рабоце ў калектыве заслухоўвалі перш за ўсё сакратароў партарганізацый, кіраўнікоў грамадскіх арганізацый, то цяпер пачынаем з гаспадарнікаў. Уваходзяць у практыку іх справаздачы аб асабістым укладзе ў выхаванне людзей. І гэта мае сваё ўздзеянне. Сёння ніхто з іх не аспрэчвае, што перабудова патрабуе рашучага звароту да людзей, іх патрэб і запытаў.

Іменна з-за такой недаацэнкі і ўзнікаюць складанасці пры пераходзе на новыя ўмовы гаспадарання ў БМПК-5 трэста «Белспецмантаж» (начальнік Г. П. Мельнікаў).

ЗАДАЧА ўсіх гаспадарчых кіраўнікоў — абапіраючыся на партыйныя, прафсаюзныя і камсамольскія арганізацыі, кадры сярэдняга звяна, прымаючы асабісты ўдзел у выхаваўчай рабоце,— шырока растлумачваць людзям неабходнасць пераходу на самафінансаванне і поўны гаспадарчы разлік, весці карпатлівую індывідуальную работу па фарміраванню ў камуністаў, усіх працаўнікоў сучаснага мыслення.

Прадметам асаблівых клопатаў бюро, аддзелаў райкома была і застаецца якасць прадукцыі, бо гутарка ідзе аб адным з важнейшых кірункаў перабудовы — пытанні не толькі эканамічнага, але і палітычнага значэння.

Гэтыя пытанні неаднаразова разглядаліся на бюро райкома, на пасяджэнні савета садзейнічання навукова-тэхнічнаму прагрэсу. У сваёй рабоце мы імкнуліся пераламаць псіхалогію нашых гаспадарнікаў і сакратароў партыйных арганізацый, выпрацаваць у іх імкненне працаваць на перспектыву — на выпуск прадукцыі, якая б адпавядала сусветнаму ўзроўню. Пакуль гэта нам не ўдалося. Па-ранейшаму ў радзе калектываў дапускаюцца парушэнні тэхналагічнай дысцыпліны, выкарыстоўваюцца недабраякасная сыравіна, матэрыялы. Неаднаразова прымяняліся штрафныя санкцыі органамі Дзяржстандартаў да завода электрамантажных вырабаў, КБІ, ВРЗ і інш.

Гэта прыклад неразумення сэнсу перабудовы. З такім падыходам нам не выканаць задачу па забеспячэнню да 1990 года выпуску 90 працэнтаў прадукцыі на ўзроўні сусветных стандартаў.

Вывад толькі адзін — нашы партыйныя рашэнні не дайшлі да свядомасці людзей, не аказалі мабілізуючага ўплыву, завязлі ў безрэзультатных гутарках. Кіраўнікам працоўных калектываў, партыйным арганізацыям неабходна перабудаваць работу планавых і эканамічных служб.

Стан спраў, які склаўся ў сацыяльна-эканамічным развіцці раёна, бюро бачыць у недапрацоўцы прамыслова-транспартнага аддзела РК КПБ. Загадчыку аддзела А. М. Занімону неабходна энергічней асвойваць палітычныя метады кіраўніцтва эканомікай, пазбаўляцца ад тэхнакратычных падыходаў у рашэнні перспектыўных задач.

Неад'емнай часткай нашай работы з'яўляецца рашэнне сацыяльных пытанняў. На прадпрыемствах распрацаваны такія доўгатэрміновыя праграмы: жыллёвая, «Здароўе», «Бытавое абслугоўванне». Вывучаны і разгледжаны ў райкоме партыі, райвыканкоме пытанні ўдасканалення работы медыцынскага і гандлёвага, бытавога абслугоўвання насельніцтва.

Бюро райкома партыі лічыць, што больш актыўны ўдзел у рашэнні сацыяльных праблем павінны прыняць міністэрствы, прадпрыемствы і арганізацыі, размешчаныя ў раёне, на аснове дагавораў з выканкомам райсавета.

Хацелася б звярнуць асаблівую ўвагу ўдзельнікаў пленума на неабходнасць павелічэння вытворчасці тавараў народнага спажывання і аказання платных паслуг.

Як вы ведаеце, бюро абкома ў студзені гэтага года дало крытычную ацэнку недахопам у нашай рабоце па выкананню абласной комплекснай праграмы па таварах і паслугах. Гэтыя пытанні былі заслуханы на пленуме раённага камітэта, пасяджэннях бюро, распрацавана канкрэтная праграма дзеянняў па далейшаму нарошчванню аб'ёмаў вытворчасці ТНС і платных паслуг.

Гарадскім камітэтам партыі пастаўлена перад намі задача ўжо да 1990 года дабіцца выпуску ТНС рубель на рубель фонду заработнай платы.

Гэта — стратэгічная задача, над рэалізацыяй якой бюро райкома будзе працаваць і ў далейшым.

У радзе важнейшых сацыяльных пытанняў, якія патрабуюць тэрміновага вырашэння, застаецца скарачэнне цяжкіх, аднастайных работ, паляпшэнне тэхнікі бяспекі ў прамысловасці і будаўніцтве. Немалыя страты, матэрыяльныя і асабліва маральныя, нясём мы, калі на гэта забываемся.

Няма сэнсу пераконваць і ў тым, што дрэнныя ўмовы працы — прычына не толькі няякаснай работы, але і дрэннага здароўя людзей. Аб гэтым красамоўна сведчаць лічбы: штодзённы нявыхад на работу ў цэлым на буйных прадпрыемствах складае 552 чалавекі, а эканамічныя страты па раёну ў сувязі з захворваннямі толькі за першую палову бягучага года склалі больш 2,5 мільёна рублёў.

Арганізацыя лячэбна-прафілактычнай дапамогі, стварэнне груп здароўя, груп рэабілітацыі, будаўніцтва прафілакторыяў — святы абавязак кожнага гаспадарчага, партыйнага і прафсаюзнага кіраўніка.

Райкомам партыі праведзена анкетаванне на прадпрыемствах, у арганізацыях, па месцы жыхарства насельніцтва. Вывучалася ступень задаволенасці людзей работай сферы паслуг, грамадскага харчавання, гандлю, жыллёва-камунальнай гаспадаркі.

Які вынік? Кожны трэці апытаны выказаў незадаволенасць работай прадпрыемстваў бытавога абслугоўвання і жыллёва-камунальнай гаспадаркі, каля 30 працэнтаў — арганізацыяй гандлю ў прадуктовых магазінах, сталовых, кафэ. Толькі 37 працэнтаў грамадзян задаволены работай паліклінік, участковых урачоў. У раёне забяспечанасць на 10 тысяч насельніцтва медыцынскай дапамогай амбулаторна-паліклінічных устаноў складае 49,6 працэнта, а гарадскі ўзровень — 79,3 працэнта, 24 працэнты — бальніц і 42 — аптэк. Трэцяя частка апытаных выказала прэтэнзіі да работы грамадскага транспарту, дзіцячых дашкольных устаноў. Шмат прэтэнзій па абслугоўванню жыхароў выказваюцца ў адрас ЖЭСаў.

Кожнаму факту грубасці, валакіты, бюракратызму неабходна даваць прынцыповую ацэнку, як таго патрабуюць нормы партыйнага жыцця, але самае галоўнае — папярэджваць іх.

Названыя балявыя кропкі — гэта і нашы арыенціры ў выхаваўчай рабоце па месцы жыхарства. Аналізуючы сваю дзейнасць, бюро РК КПБ бачыць тут многа праблем і нявырашаных пытанняў. Гэты напрамак таксама неабходна сёння якасна абнавіць.

Мы здолеем дамагчыся эфектыўнасці толькі тады, калі аб'яднаем намаганні саветаў грамадскасці, органаў жыллёвага самакіравання, раённага КСК, дэпутацкіх груп раённага Савета народных дэпутатаў.

Шмат належыць зрабіць у раёне па ахопу ўсіх падлеткаў і непаўналетніх арганізаванымі формамі адпачынку, а іменна: гурткамі тэхнічнай і мастацкай творчасці, клубамі ваенна-патрыятычнай і спартыўна-тэхнічнай накіраванасці.

Аддзелу прапаганды і агітацыі райкома, райвыканкому, партыйным, прафсаюзным і камсамольскім арганізацыям трэба звярнуць пільную ўвагу на работу клубаў па інтарэсах і аматарскіх аб'яднанняў.

Каб дабіцца эфектыўнасці іх работы, трэба сур'ёзна ўнікнуць у дзейнасць клубаў і аб'яднанняў, аказаць канкрэтную дапамогу.

Асаблівай увагі і больш глыбокага асэнсавання патрабуюць праблемы выхавання нашай маладой змены, ад якой у будучым залежыць поспех перабудовы. Прама скажам, апошнія два-гады на многае нам адкрылі вочы, прымусілі пільна ўглядзецца ў працэсы, якія адбываюцца ў маладзёжным асяроддзі. Сацыяльная пасіўнасць некаторых маладых людзей, п'янства, наркаманія і распушчанасць, якія таксама ахапілі частку моладзі — ці гэта не пераканаўчыя прычыны для сур'ёзнай размовы?

Мы павінны з усёй шчырасцю прызнаць, што ў сваёй рабоце бюро РК КПБ, яго аддзелы, партыйныя камітэты і арганізацыі ўсё яшчэ мала ўвагі ўдзяляюць моладзі, асабліва кіраўніцтву камсамолам. Гэта вялікі недахоп, і трэба неадкладна думаць, як выправіць становішча.

ПАДЫХОДЫ да выхавання маладых, на жаль, працягваюць заставацца старымі, спрошчанымі. Гэта добра праглядаецца, напрыклад, у калектыве Белдзяржуніверсітэта імя У. І. Леніна.

Не аднойчы аналізавалі дзейнасць партыйнай арганізацыі БДУ гарадскі і раённы камітэты партыі, а ў красавіку мінулага года яна разгледжана ў бюро райкома. Сёння відавочна, што формы і метады выхаваўчай работы рэктарата, парткома ўніверсітэта, многіх партыйных арганізацый факультэтаў, кафедраў неадэкватныя патрабаванням дня.

Нас сур'ёзна турбуе, што ў будучых спецыялістаў нярэдка адсутнічае цэласнае ўяўленне аб марксісцка-ленінскім вучэнні. Кожны пяты выпускнік універсітэта на дзяржаўных экзаменах паказвае недастатковыя веды па навуковаму камунізму, гісторыі КПСС, філасофіі, палітэканоміі.

У апошні час студэнцтва БДУ не стала ініцыятарам якой-небудзь сур'ёзнай грамадска значнай справы, якая б мела рэзананс у горадзе, рэспубліцы.

Сказанае не азначае, што ў калектыве Белдзяржуніверсітэта мы бачым толькі негатыўныя працэсы. Але тое пазітыўнае, што ўжо ёсць даўно, што паяўляецца сёння, патрабуе актыўнай падтрымкі і распаўсюджвання з боку парткома і рэктарата.

Сёння паслаблена ўвага да работы камсамольскіх арганізацый акадэмічных груп, іх кіраўніцтва ажыццяўляецца толькі куратарамі-выкладчыкамі. У радзе груп з-за адсутнасці куратараў цяпер развіваецца, і далёка не заўсёды паспяхова, студэнцкае самакіраванне. Тым не менш у парткоме няма сур'ёзнага аналізу першага вопыту самакіравання, няма і дакладнай праграмы далейшай работы.

Сталі пагалоскай многія інтэрнаты БДУ. Здавалася б, на ўсіх узроўнях яны крытыкаваліся, недахопы добра вядомы, а галоўнае — ёсць добры вопыт. Засталося закасаць рукавы і працаваць. Замест гэтага партком на адным са сваіх апошніх пасяджэнняў выпрацоўвае рашэнне, выканаць якое немагчыма з-за яго абсалютнай неканкрэтнасці.

Шмат сёння прэтэнзій можна выказаць і ў адрас медыцынскага і педагагічнага інстытутаў, дзе таксама партыйныя камітэты і рэктараты ўсё яшчэ набліжаюцца да перабудовы.

Задача раённага камітэта партыі, парткомаў ВНУ, партыйных арганізацый раёна — наладзіць канкрэтную сумесную дзейнасць у абнаўленні форм і метадаў выхавання моладзі, рашуча выкараняць фармалізм і заарганізаванасць у грамадскай рабоце маладых людзей, усямерна развіваць іх ініцыятыву і творчасць.

Ва ўсёй праводзімай у цяперашні час партыйнай рабоце мала заклікаць да перабудовы, ломкі аджыўшага, мала падрыхтаваць і прыняць добрае рашэнне. Сёння неабходна дзейнічаць. Толькі канкрэтныя дзеянні і канкрэтныя вынікі здольны захаваць веру людзей у правільнасць нашай партыйнай справы.

Галоўным зместам і мэтай дзейнасці бюро, аддзелаў райкома партыі, кожнай партыйнай арганізацыі, кожнага камуніста павінна быць стратэгія паскарэння, усямернае выкарыстанне ў штодзённай дзейнасці ўсяго новага, што прыйшло ў наша жыццё пасля красавіцкага (1985 г.) Пленума ЦК КПСС. У гэтым і ёсць залог добрай падрыхтоўкі да XIX Усесаюзнай партыйнай канферэнцыі, паспяховага ажыццяўлення рашэнняў XXVII з'езда КПСС.

З юбілеем!

— На кожную ролю трэба затрачваць розум, душу і з кожным разам страты папаўняць — рабіць ўсё як бы нанава. Манета заціраецца ад таго, што вельмі шмат людзей трымаюць яе ў руках, ігра ж акцёра не павінна горшаць ад паўтарэння: кожны раз трэба знаходзіць у сабе сілы іграць свежа, па-новаму.

Так лічыць рэжысёр народнага тэатра-студыі БДУ Барыс ВТОРАЎ. З ім, напэўна, будуць згодны ўсе ўдзельнікі тэатра, а іх нямала. Бо сёння студэнцкаму тэатру спаўняецца сорак гадоў. Віншуем юбіляраў і жадаем ім на пятым дзесятку сілы, згуртаванасці і пранесці любоў да тэатра праз усё жыццё.

А. ВІХРОВА.

НА ЗДЫМКУ: удзельнікі тэатра-студыі са сваім рэжысёрам Б. Вторавым (справа) напярэдадні юбілейнага канцэрта.

Фота С. ПЛЫТКЕВІЧА.

Ружовы ранак

Літаратурная старонка

Падведзены вынікі другога тура конкурсу на лепшы верш. На гэты раз пераможцамі сталі Андрэй Гуцаў (за верш «Соннасць») і Гі Арман Нсатунказі (за вершы «К рукам...» і «Мама, родная...»).

Шчыра віншуем лаўрэатаў і прапаноўваем некалькі новых вершаў, якія былі дасланы на конкурс.

Акрамя таго, як і абяцалі, сёння мы змяшчаем некаторыя водгукі, у якіх чытачы газеты разважаюць пра творы ўдзельнікаў конкурсу.

Алесь БАДАК

Думкі Думкі...

ВЕРШЫ Вольгі Норынай кранаюць сваёй шчырасцю. Яны лёгкія і ў той жа час вельмі пранікнёныя і, напэўна, блізкія многім чытачам.

Ірына ВЕЦІОРАЦ

ВЕРШЫ Вольгі Норынай вельмі вобразныя. У іх добра перадаецца пачуццё.

Марына ГЕРКО,
Алена БУЙНІЧ.

ВЕРШЫ «Вернись...» і «Было...» шчырыя, але напісаны не зусім прафесійна, падобнае пішуць усе школьнікі. Таму ў гэтым сэнсе хацелася б вылучыць хоку Міраслава Шайбака, асабліва яго «Шклянку ля крыжа...».

Ларыса ШАЙДО.

ВЕЛЬМІ цяжка ўкласці думку, вобраз у кароценькі, з трох радкоў верш. Міраславу Шайбаку гэта ўдаецца. З ягонай падборкі хочацца вылучыць хоку «Шклянка ля крыжа...».

Галіна КАЧАТКОВА.

ЧАСТА чытаеш вершы маладых і ловіш сябе на думцы, што нешта падобнае ўжо недзе было, прычым лепш і цікавей. Таму мне падабаюцца спробы Андрэя Гуцава і Міраслава Шайбака знайсці нешта сваё, не падобнае на творчасць іншых: у тэме, у вобразе.

Мікола ЗЯЛЯНОЎСКІ.

Ігар ВОЙНІЧ

Хоку

* * *

Адшукай мне ліст,
Дзе апошні аўтограф
Пакінуў вецер.

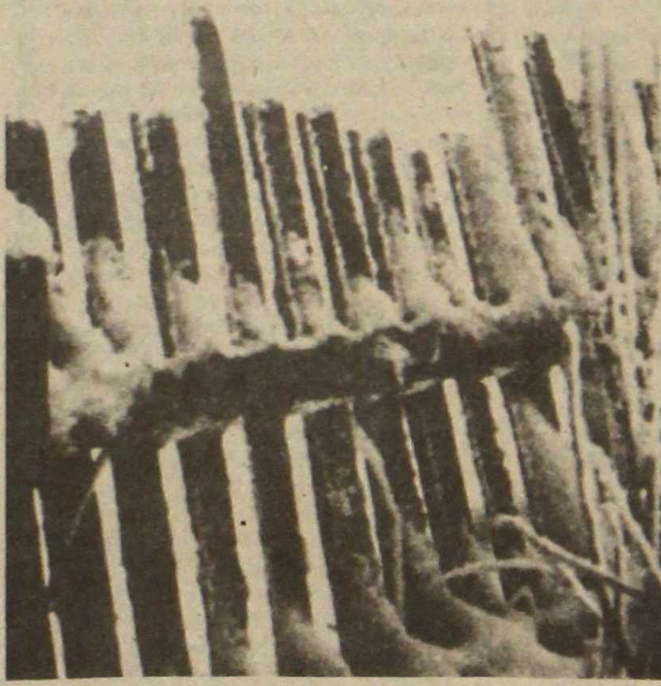
* * *

Сведка сяброўства,
Колькі табе гадоў
У асенні вечар?

Славамір АДАМОВІЧ

• • •

Паперадзе бязлюднай
электрычкі
Кульгавы змрок ляціць
у нікуды,
І падаюць спалоханыя
знічкі
ў рачныя ціхаплынныя
брады.
Саспела перуноў святая
помста,
і ўжо з адхонаў сыплецца
жарства,
і гарадоў асфальтавыя
монстры
зямлю распяць гатовы,
як Хрыста.
Схаваліся ад непагадзі
душы
пад абарог адзін на цэлы свет.
А свет злажыў хатуль і
сцежкай рушыў,
смакуючы сяголетні ранет.
Ягоны шлях кіруе ў суквецці
галактык чыстых, дзе няма
хлусні
і дзе на кожнай роснае
планеце
травой жывуць шакалы і ласі.



Галіна РАКОЦА

Н. Б. КУЧМЕЛЬ

З дня ў дзень,
З дня ў дзень
Бязважкай халоднай хваткай
Палоняць мяне
Знаёмыя рэчы,
Знаёмыя вочы,
Урэшце — проста знаёмыя.
Вецер забівае дых калючым
паветрам.
Пажваканая лістота туліцца
да ног,
Блытаючы таропкасць
крокаў.
Малочныя ліхтары навязліва
зыркаюць услед.
Сябры, сустракаючы ў вулках,
Торгаюць крысо апранахі:
— У мяне да цябе тэрміновая
справа...

З дня ў дзень,
З дня ў дзень
Вечны круг:
Аднастайнасці,
Адназначнасці,
Адна...
Пачынаю бегчы,
Спрабуючы вырвацца з круга.
Ёсць жа за ім Сапраўднае
Жыццё,
Дзе жыць трэба Сапраўдна...
Як прыкра рэжа слых
Шоргат лістоты,
Шэпт ветру і ліхтароў,
Крык маіх сяброў.
Урэшце,
Што яны пра мяне ведаюць?
Што?

Міхась СКОБЛА

Роднаму берагу

Ростані між намі неаднойчы
Снежань замятаў і лістапад,
І даводзіў голас мне
прарочы:
— Болей ты не вернешся
назад.

Ад забытых адрачыся ісцін.
Не стыдайся, век цяпер
такі...
Абяцалі правільнае выйсце,
Беручы з сабою, цягнікі.

Пра прагрэс крычалі
транспаранты...
Толькі заставалася адно —
Не ляжыць душа
да эсперанта,
І канца дарогам не відно.

Ад таго адвечнага, былога
Праз расстанні, горыч і шляхі
Да свайго, да вечнага парога
Мы паклон прыносім і грахі.

Пад паветкай ціхай,
апусцелай
Згорбілася бацькава вясло.
Колькі б сэрца волі
ні хацела —
Човен мой да берага нясло.

І вязём мы з кожнай
адысеі
Мудрых слоў і славы
дзівасіл.
А каб поле бацькава дасеяць,
Не стае ні вопыту, ні сіл.

Даліна болю

Яшчэ радзіма ў ім жыве
Святлом бяроз,
Вачмі матулі...
Не ўратаваў бронежылет
Ад той ліхой душманскай
кулі.
Набрак трывожнай цішай
змрок.
Сябры не чулі стрэл
злачынны.
І быў яго апошні крок
Накіраваны ў бок Айчыны.
У гор спагады не пытай,
Што прытаіліся варожа.
І на зямлі чужой шпіталь
Уваскрасіць ужо не зможа.
Матуля ў роднай старане
Чакала сына, як нікога,
А сына ў цынкавай труне
Сустрэць прыйшлося ля
парога.
Вяршыні велічнай красы,
Зямля арыкаў і камення,
Перад матулямі Русі
Вы стаць павінны на калені!
Замоўкне ў вас апошні бой,
Ды доўга потым біцца будзе
Славянскі боль,
Славянскі боль
Аб гор сівых нямыя грудзі.

БЕЛАРУСКІ УНІВЕРСІТЭТ

Цана 2 кап.
Мінская паліграфічная фабрыка «Чырвона» зорка» МВПА імя Я. Коласа.
7 снежня 1987 г.
Зак. 1599.

220080, Мінск-80, УНІВЕРСІТЭЦКІ ГАРАДОК, ВУЛ. БАБРУЙСКАЯ, 9, ПАВЕРХ 4, ПАКОІ 74-75.
ТЭЛЕФОН 20-68-27.

В. а. рэдактара
З. А. АЛЯШКЕВІЧ.