

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА
БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА»
ФАКУЛЬТЕТ «ВЫСШАЯ ШКОЛА БИЗНЕСА»

Кафедра инновационного управления

ТКАЧЕНКО Татьяна Владимировна

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ ООО «ПАССАТ»)**

Магистерская диссертация

специальность 1-26 81 09 «Технологии управления персоналом»

Научный руководитель
Ковалинский Анатолий Иванович
Первый заместитель директора, кандидат технических наук, доцент

Допущена к защите
«__» _____ 2019г.
Заведующий кафедрой
инновационного управления
_____ Е.А. Поддубская
кандидат педагогических наук. доцент

Минск, 2019

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Магистерская диссертация: 77 с., 11 рис., 18 табл., 58 ист., 9 прил.

Ключевые слова: ПЕРСОНАЛ ОРГАНИЗАЦИИ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ, РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ, МЕТОДЫ ОЦЕНКИ, ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ, РЕКОМЕНДАЦИИ

Объект исследования: ООО «Пассат».

Предмет исследования: оценка персонала и управление результативностью в ООО «Пассат».

Цель магистерской диссертации: анализ системы управления результативностью труда в организации и разработка рекомендаций по ее совершенствованию.

Результаты исследования: в рамках работы были изучены методологические подходы к управлению результативностью и оценки персонала, проанализирована практика применения управления результативностью и оценки персонала в ООО «Пассат» и разработаны рекомендации по совершенствованию системы управления результативностью.

Элементы научной новизны: разработаны рекомендации по совершенствованию системы управления результативностью и оценки персонала в ООО «Пассат».

Область применения полученных результатов: кадровая политика ООО «Пассат».

Автор работы подтверждает, что приведенные в ней материалы правильно и объективно отражают состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их автора.

АГУЛЬНАЯ ХАРАКТАРЫСТЫКА ПРАЦЫ

Магістарская дысертацыя: 77 з., 11 мал., 18 табл., 58 іст., 9 дадат.

Ключавыя словы: ПЕРСАНАЛ АРГАНІЗАЦЫІ, СІСТЭМА КІРАВАННЯ, ДЗЕЙСНАСЦЬ, МЕТАДЫ АЦЭНКІ, АЦЭНКА ЭФЕКТЫЎНАСЦІ, РЭКАМЕНДАЦЫІ

Аб'ект даследавання: ТАА «Пассат».

Прадмет даследавання: ацэнка персаналу і кіраванне дзейнасцю ў ТАА «Пассат».

Мэта магістарскай дысертацыі: аналіз сістэмы кіравання дзейнасцю працы ў арганізацыі і распрацоўка рэкамендацый па яе дасканаленні.

Вынікі даследавання: у рамках працы былі вывучаны метадалагічныя падыходы да кіравання дзейнасцю і ацэнкі персаналу, прааналізавана практыка ўжывання кіравання дзейнасцю і ацэнкі персаналу ў ТАА «Пассат» і распрацаваны рэкамендацыі па дасканаленні сістэмы кіравання дзейнасцю.

Элементы навуковай навізны: распрацаваны рэкамендацыі па дасканаленні сістэмы кіравання дзейнасцю і ацэнкі персаналу ў ТАА «Пассат».

Вобласць ужывання атрыманых вынікаў: кадравая палітыка ТАА «Пассат».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзеныя ў ёй матэрыялы слушна і аб'ектыўна адлюстроўваюць стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішчы і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтара.

GENERAL DESCRIPTION OF WORK

Master's thesis: 77 p., 11 tab., 18 fig., 58 sources, 9 annexes

Keywords: PERSONNEL OF THE ORGANIZATION, MANAGEMENT SYSTEM, PERFORMANCE, METHODS OF EVALUATION, EVALUATION OF EFFECTIVENESS, RECOMMENDATIONS

Object of study: LLC «Passat».

Subject matter: assessment of personnel and performance management in LLC « Passat».

The purpose of the master's thesis: the analysis of the system of performance management in the organization and the development of recommendations for its improvement.

Results of the research: the work examined the methodological approaches to performance management and staff appraisal, analyzed the practice of applying performance management and personnel evaluation in LLC « Passat» and developed recommendations for improving the performance management system.

Elements of scientific novelty: recommendations have been developed to improve the performance management system and staff assessment in LLC « Passat».

Scope of the results: the personnel policy of LLC « Passat».

The author of the work confirms that the presentation of the material properly and objectively reflect the status of the test process, and all borrowed from literature and other sources of theoretical, methodological and methodical positions and concepts are accompanied by links to their author.