

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»

ФАКУЛЬТЕТ «ВЫСШАЯ ШКОЛА БИЗНЕСА»

Кафедра инновационного управления

ПОПОВ
Александр Вячеславович

**ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМАНДИРОВ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ВНУТРЕННИХ
ВОЙСК МИНИСТЕРСТВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РЕСПУБЛИКИ
БЕЛАРУСЬ ПО НЕДОПУЩЕНИЮ НЕУСТАВНЫХ
ВЗАИМООТНОШЕНИЙ МЕЖДУ ВОЕННОСЛУЖАЩИМИ**

Магистерская диссертация

специальность 1-26 81 09 Технологии управления персоналом

Научный руководитель
Прохорова Татьяна Владимировна
к.э.н., доцент

Допущена к защите
«__» _____ 2019 г.
Заведующий кафедрой
инновационного управления
_____ Е.А. Поддубская
кандидат педагогических наук

Минск, 2019

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Перечень ключевых слов: УПРАВЛЕНИЕ ВОЕННОСЛУЖАЩИМИ, ВОИНСКИЙ КОЛЛЕКТИВ, МЕТОДИКА ВОСПИТАНИЯ, УСТАВНЫЕ ПРАВИЛА, НЕУСТАВНЫЕ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ, ПРОФИЛАКТИКА ПРАВОНАРУШЕНИЙ

Постановка проблемы: в подразделениях внутренних войск Министерства внутренних дел Республики Беларусь имеют место случаи неуставных взаимоотношений между всеми категориями военнослужащих, что приводит не только к снижению морального климата в коллективе, но потенциально представляет опасность для боеготовности подразделений.

Целью диссертационного исследования является исследование факторов возникновения неуставных взаимоотношений, форм их проявления в воинских коллективах, а также выработка рекомендаций по совершенствованию воспитательной работы, направленной на недопущение неуставных взаимоотношений между военнослужащими всех категорий.

Объектом исследования в диссертационной работе является система взаимоотношений между военнослужащими войсковой части 6713 внутренних войск Министерства внутренних дел Республики Беларусь.

Предметом исследования являются вопросы совершенствования работы командира подразделения войсковой части 6713 внутренних войск Министерства внутренних дел Республики Беларусь по профилактике неуставных правил взаимоотношений между военнослужащими во вверенном воинском коллективе.

Практическая значимость диссертационной работы заключается в возможности применения результатов исследования в практической деятельности командиров и начальников внутренних войск Министерства внутренних дел Республики Беларусь, Вооруженных Сил Республики Беларусь, Государственного пограничного Комитета и др.

Наиболее существенные результаты, содержащие элементы **новизны исследования**, состоят в следующем:

выявление современных тенденций в проявлении неуставных взаимоотношений между военнослужащими всех категорий;

в выработке практических рекомендаций командирам подразделений по совершенствованию методики работы по недопущению неуставных взаимоотношений.

Область применения полученных результатов: предложенные в результате исследований рекомендации направлены на минимизацию фактов неуставных взаимоотношений в воинских коллективах, повышении уровня боевой готовности подразделений, формировании уровня морально-

психологического состояния личного состава, позволяющего качественно выполнять возложенные задачи в любых условиях обстановки.

Структура работы: магистерская диссертация состоит из введения, основной части, заключения, списка использованной литературы и приложений.

Объем работы 68 с., 1 табл., 8 рис., 36 источников, 4 прил.

АГУЛЬНАЯ ХАРАКТАРЫСТЫКА ПРАЦЫ

Пералік ключавых слоў: КІРАВАННЕ ВАЕННАСЛУЖАЧЫМІ, ВОІНСКІ КАЛЕКТЫЎ, МЕТОДЫКА ВЫХАВАННЯ, СТАТУТНЫЯ ПРАВІЛА, НЕСТАТУТНЫЯ УЗАЕМААДНОСІНЫ, ПРАФІЛАКТЫКА ПРАВАПАРУШЭННЯЎ

Пастаноўка праблемы: у падраздзяленнях унутраных войскаў Міністэрства ўнутраных спраў Рэспублікі Беларусь маюць месца выпадкі нестатутных узаемаадносін паміж усімі катэгорыямі вайскоўцаў, што прыводзіць не толькі да зніжэння маральнага клімату ў калектыве, але патэнцыйна ўяўляе небяспеку для боегатоўнасці падраздзяленняў.

Мэтай дысертацыйнага даследавання з'яўляецца даследаванне фактараў узнікнення нестатутных узаемаадносін, формаў іх праявы ў воінскіх калектывах, а таксама выпрацоўка рэкамендацый па ўдасканаленні выхаваўчай працы, накіраванай на недапушчэнне нестатутных узаемаадносін паміж вайскоўцамі ўсіх катэгорый.

Аб'ектам даследавання ў дысертацыйнай працы з'яўляецца сістэма узаемаадносін паміж вайскоўцамі вайскавай часці 6713 унутраных войскаў Міністэрства ўнутраных спраў Рэспублікі Беларусь.

Прадметам даследавання з'яўляюцца пытанні ўдасканалення працы камандзіра падраздзялення вайскавай часці 6713 унутраных войскаў Міністэрства ўнутраных спраў Рэспублікі Беларусь па прафілактыцы нестатутных правілаў узаемаадносін паміж вайскоўцамі ў давераным воінскім калектыве.

Практычная значнасць дысертацыйнай работы заключаецца ў магчымасці прымянення вынікаў даследавання ў практычнай дзейнасці камандзіраў і начальнікаў ўнутраных войскаў Міністэрства ўнутраных спраў Рэспублікі Беларусь, Узброеных Сіл Рэспублікі Беларусь, Дзяржаўнага пагранічнага Камітэта і інш.

Найбольш істотныя вынікі, якія змяшчаюць элементы **навізны даследавання**, складаюцца ў наступным:

выяўленне сучасных тэндэнцый у праяве нестатутных узаемаадносін паміж вайскоўцамі ўсіх катэгорый;

у выпрацоўцы практычных рэкамендацый камандзірам падраздзяленняў па ўдасканаленні методыкі працы па недапушчэнні нестатутных узаемаадносін.

Вобласць прымянення атрыманых вынікаў: прапанаваныя ў выніку даследаванняў рэкамендацыі накіраваны на мінімізацыю фактаў нестатутных узаемаадносін у воінскіх калектывах, павышэнні ўзроўню баявой гатоўнасці падраздзяленняў, фарміраванні ўзроўню маральна-псіхалагічнага стану

асабовага складу, які дазваляе якасна выконваць ускладзеныя задачы ў любых умовах абстаноўкі.

Структура працы: магістарская дысертацыя складаецца з ўвядзення, асноўнай часткі, заключэння, спісу выкарыстанай літаратуры і прыкладанняў.

Аб'ём працы 68 с., 1 табл., 8 мал., 36 крыніц. 4 прым.

GENERAL DESCRIPTION OF WORK

The list of keywords: MANAGEMENT OF MILITARY PERSONS, MILITARY COLLECTIVE, EDUCATION TECHNIQUE, CONSTRUCTED RULES, DISTINGUISHED RELATIONSHIP, PREVENTION OF OFFENSES.

Problem statement: in the units of the internal troops of the Ministry of Internal Affairs of the Republic of Belarus there are cases of non-statutory relations between all categories of military personnel, which not only leads to a decrease in the moral climate in the team, but potentially poses a danger to the combat readiness of the units.

The aim of the dissertation research is to study the factors of the occurrence of non-statutory relations, the forms of their manifestation in military teams, as well as developing recommendations for improving educational work aimed at preventing non-statutory relations between military personnel of all categories.

The object of the research in the thesis is the system of relations between the military personnel of the military unit of 6713 internal troops of the Ministry of Internal Affairs of the Republic of Belarus.

The subject of the research is the issues of improving the work of the commander of a unit of the military unit of 6713 internal troops of the Ministry of Internal Affairs of the Republic of Belarus on the prevention of non-statutory rules of the relationship between the military in the entrusted military team .

The practical significance of the thesis is the possibility of applying the results of the research in the practical activities of the commanders and commanders of the internal troops of the Ministry of Internal Affairs of the Republic of Belarus, the Armed Forces of the Republic of Belarus, the State Border Committee, etc.

The most significant results, containing elements of the **novelty of the study**, are as follows:

in the development of practical recommendations for the commanders of units to improve the methods of work to prevent non-statutory relations.

Scope of the results: the recommendations proposed as a result of research are aimed at minimizing the facts of non-statutory relations in military teams, increasing the level of combat readiness of subunits, shaping the level of the moral and psychological state of the personnel, which allows them to perform their tasks in any conditions .

Work structure: the master thesis consists of an introduction, main part, conclusion, list of references and applications.

Amount of work 68 l. Table 1, 8 pic., 36 sources. 4 adj.