

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»

ФАКУЛЬТЕТ «ВЫСШАЯ ШКОЛА БИЗНЕСА»

Кафедра инновационного управления

ПОЛЫКО
Никита Игоревич

**РАЗРАБОТКА КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ПРИНЯТИЯ НА РАБОТУ ЛИЦ
ВОЕННОГО И ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА В ВООРУЖЕННЫЕ
СИЛЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

Магистерская диссертация

специальность 1-26 81 09 Технологии управления персоналом

Научный руководитель
Поддубская Елена Александровна
кандидат педагогических наук

Допущена к защите
«__» _____ 2019 г.
Заведующий кафедрой
инновационного управления
_____ Е.А. Поддубская
кандидат педагогических наук

Минск, 2019

1 ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Магистерская диссертация: 69 с., 5 рис., 8 табл., 31 ист., 3 прил.

Ключевые слова: НАЙМ ПЕРСОНАЛА, ПОДБОР, ОТБОР, АДАПТАЦИЯ, ВОИНСКАЯ ЧАСТЬ, ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ, РЕКОМЕНДАЦИИ

Объект исследования: войсковая часть 06752, командования военно-воздушных сил и войск противовоздушной обороны Республики Беларусь.

Предмет исследования: система найма персонала в войсковой части 06752.

Цель магистерской диссертации: анализ системы найма персонала и разработка мероприятий, направленных на повышение его эффективности.

Результаты исследования: в рамках работы были изучены методологические подходы к процессу подбора, отбора и адаптации персонала, проанализирована практика применения внутренних нормативных документов МО по направлению работы с персоналом, а также разработаны рекомендации по повышению эффективности найма персонала.

Элементы научной новизны: впервые разработаны рекомендации по повышению эффективности найма персонала для отдельной воинской части.

Область применения полученных результатов: деятельность группы идеологической работы и кадрового обеспечения.

Автор работы подтверждает, что приведенные в ней материалы правильно и объективно отражают состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их автора.

АГУЛЬНАЯ ХАРАКТАРЫСТЫКА ПРАЦЫ

Магістарская дысертацыя: 69 с., 5 мал., 8 табл., 31 гіст., 3 прым.

Ключавыя словы: найму персаналу, падбор, АДБОР, адаптацыя, воінская часць, АЦЭНКА ЭФЕКТЫЎНАСЦІ, РЭКАМЕНДАЦЫІ

Аб'ект даследавання: вайсковая часць 06752, камандавання ваенна-паветраных сіл і войскаў супрацьпаветранай абароны Рэспублікі Беларусь.

Прадмет даследавання: сістэма найму персаналу ў вайскавай часткі 06752.

Мэта магістарскай дысертацыі: аналіз сістэмы найму персаналу і распрацоўка мерапрыемстваў, накіраваных на павышэнне яго эфектыўнасці.

Вынікі даследавання: у рамках работы былі вывучаны метадалагічныя падыходы да працэсу падбору, адбору і адаптацыі персаналу, прааналізавана практыка прымянення ўнутраных нарматыўных дакументаў МО па кірунку працы з персаналам, а таксама распрацаваны рэкамендацыі па павышэнні эфектыўнасці найму персаналу.

Элементы навуковай навізны: упершыню распрацаваны рэкамендацыі па павышэнні эфектыўнасці найму персаналу для асобнай вайскавай часткі.

Вобласць прымянення атрыманых вынікаў: дзейнасць групы ідэалагічнай работы і кадравага забеспячэння.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзеныя ў ёй матэрыялы правільна і аб'ектыўна адлюстроўваюць стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтара.

GENERAL DESCRIPTION OF WORK

Master thesis: 69 p., 5 fig., 8 tab., 31 sources, 3 adj.

Key words: PERSONNEL RECRUITMENT, SELECTION, SELECTION, ADAPTATION, MILITARY PART, EFFICIENCY EVALUATION, RECOMMENDATIONS

Object of study: military unit 06752, command of the air force and air defense forces of the Republic of Belarus.

Subject study: system of hiring personnel in the military part 06752.

The purpose of the master's thesis: an analysis of the system of hiring staff and the development of measures aimed at improving its effectiveness.

Results of the research: as part of the work, methodological approaches to the process of selecting, selecting and adapting personnel were studied, the practice of applying the internal regulatory documents of the Ministry of Education in the direction of working with personnel was analyzed, and recommendations were made to improve the efficiency of staff recruitment.

Elements of scientific novelty: for the first time, recommendations were developed on how to improve the efficiency of hiring personnel for a separate military unit.

The scope of the results obtained: the activities of the group ideological work and staffing.

The author of the work confirms that the materials presented in it correctly and objectively reflect the state of the process under study, and all theoretical, methodological and methodological provisions and concepts borrowed from literature and other sources are accompanied by references to their author.