

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»

ФАКУЛЬТЕТ «ВЫСШАЯ ШКОЛА БИЗНЕСА»

Кафедра инновационного управления

**Пархимович
Александр Васильевич**

РАЗРАБОТКА СИСТЕМЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ООО «ГИСМАРТ»

Магистерская диссертация

специальность 1-26 81 09 Технологии управления персоналом

Научный руководитель
Инна Александровна Кисельникова
магистр управления

Допущена к защите
«__» _____ 2019 г.
Заведующий кафедрой
инновационного управления
_____ Е.А. Поддубская
кандидат педагогических наук

Минск, 2019

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Перечень ключевых слов: ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА; СИСТЕМЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ; ПЕРСОНАЛ; ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ, ОПЛАТА ТРУДА, СУЩНОСТЬ; СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА.

Постановка проблемы: Проблема диссертационного исследования заключается в необходимости выявления и обоснования наиболее эффективных систем развития персонала.

Целью диссертационного исследования является анализ существующей системы оплаты труда и разработка системы вознаграждения персонала в ООО «Гисмарт».

Для достижения поставленной цели при написании работы решены следующие **задачи:**

- Изучить теоретические основы системы вознаграждения персонала;
- Проанализировать существующую систему оплаты труда в ООО «Гисмарт»;
- Разработать систему вознаграждения персонала ООО «Гисмарт» с учетом особенностей его деятельности.

Объектом исследования является работа с персоналом и мотивацией в ООО «Гисмарт».

Предметом исследования система вознаграждения персонала в ООО «Гисмарт».

Структура работы: Первая глава «Теоретические основы системы вознаграждения» посвящена изучению сущности и назначению системы вознаграждения персонала. Также в первой главе рассматриваются методические основы разработки систем вознаграждения. Во второй главе «Анализ существующей системы оплаты труда на ООО «Гисмарт» проводится анализ организационной структуры, анализ динамики персонала, организационно-экономическая характеристика, анализ системы оплаты труда. В третьей главе «Совершенствование системы вознаграждения персонала ООО «Гисмарт» с учетом особенностей его деятельности» представлены обоснование и содержание системы вознаграждения персонала и ожидаемые экономические результаты от внедрения системы вознаграждения.

Исследование изложено на 83 страницах текста, состоит из общей характеристики работы, введения, трех глав, заключения, списка использованных источников, двух приложений. Работа содержит 21 рисунок и 20 таблиц. В ходе работы было использовано 61 источник информации.

В качестве **инструментов исследования** использовались теоретические (абстракция, конкретизация, дедукция, индукция, анализ, синтез, моделирование) и эмпирические методы научного познания (наблюдение, опрос).

Методы исследования: научного обобщения, сопоставления и сравнения, вертикального и горизонтального анализа, графический и логический методы и др.

Практическая значимость темы диссертационного исследования состоит в том, что в современных условиях управление людьми становится решающим условием, обеспечивающим конкурентоспособность организации. Одной из ключевых составляющих мотивации труда работников организации является создание эффективной системы вознаграждения персонала. Вознаграждение относится к ключевым направлениям как в работе с персоналом организации в целом, так и в формировании его мотивации к эффективному труду.

Наиболее существенные результаты, содержащие элементы **новизны**, состоят в следующем:

- Анализ существующей системы вознаграждения организации;
- Разработка системы вознаграждения персонала ООО «Гисмарт».

Область применения полученных результатов: разработанная система вознаграждения персонала организации может быть рекомендована к внедрению в организациях, сфера деятельности которых связана с информационными технологиями.

АГУЛЬНАЯ ХАРАКТАРЫСТЫКА ПРАЦЫ

Пералік ключавых слоў: ЁЗНАГАРОДЖАННЕ ПЕРСАНАЛА; СІСТЭМА ЁЗНАГАРОДЖАННЯ; ПЕРСАНАЛ; ЁЗНАГАРОДЖАННЕ, АПЛАТА ПРАЦЫ, СУТНАСЦЬ; СІСТЭМА ЁЗНАГАРОДЖАННЯ ПЕРСАНАЛА.

Пастаноўка праблемы: Праблема дысертацыйнага даследавання заключаецца ў неабходнасці выяўлення і абгрунтавання найбольш эфектыўных сістэм развіцця персаналу.

Мэтай дысертацыйнага даследавання з'яўляецца аналіз існуючай сістэмы аплаты працы і распрацоўка сістэмы ёзнагароджання персаналу ў ТАА «Гісмайт».

Для дасягнення пастаўленай мэты пры напісанні работы вырашаны наступныя **задачы:**

- Вывучыць тэарэтычныя асновы сістэмы ёзнагароджання персаналу;
- Прааналізаваць існуючую сістэму аплаты працы ў ТАА «Гісмайт»;
- Распрацаваць сістэму ёзнагароджання персаналу ТАА «Гісмайт» з улікам асаблівасцяў яго дзейнасці.

Аб'ектам даследавання з'яўляецца праца з персаналам і матывацый ў ТАА «Гісмайт».

Прадметам даследавання сістэма ёзнагароджання персаналу ў ТАА «Гісмайт».

Структура працы: Першая глава "Тэарэтычныя асновы сістэмы ёзнагароджання" прысвечана вывучэнню сутнасці і прызначэнні сістэмы ёзнагароджання персаналу. Таксама ў першай главе разглядаюцца метадычныя асновы распрацоўкі сістэм ёзнагароджання. У другой главе «Аналіз існуючай сістэмы аплаты працы на ТАА «Гісмайт» праводзіцца аналіз арганізацыйнай структуры, аналіз дынамікі персаналу, арганізацыйна-эканамічная характарыстыка, аналіз сістэмы аплаты працы. У трэцім раздзеле «Удасканаленне сістэмы ёзнагароджання персаналу ТАА «Гісмайт» з улікам асаблівасцяў яго дзейнасці» прадстаўлены абгрунтаванне і ўтрыманне сістэмы ёзнагароджання персаналу і чаканыя эканамічныя вынікі ад укаранення сістэмы ёзнагароджання.

Даследаванне выкладзена на 83 старонке тэксту, складаецца з агульнай характарыстыкі працы, ўвядзення, трох глаў, заключэння, спісу выкарыстаных крыніц, двух прыкладанняў. Праца змяшчае 21 малюнак і 20 табліц. У ходзе працы было выкарыстана 61 крыніца інфармацыі.

У якасці **інструментаў даследавання** выкарыстоўваліся тэарэтычныя (абстракцыя, канкрэтызацыя, дэдукцыя, індукцыя, аналіз, сінтэз, мадэляванне) і эмпірычныя метады навуковага пазнання (назіранне, апытанне).

Практычная значнасць дысертацыйнай работы складаецца ў тым, што ў сучасных ўмовы кіраванне людзьмі становіцца вырашальным умовай, што забяспечвае канкурэнтаздольнасць арганізацыі. Адной з ключавых складнікаў матывацыі працы работнікаў арганізацыі з'яўляецца стварэнне эфектыўнай сістэмы ўзнагароджання персаналу. Узнагароджанне адносіцца да ключавых напрамкаў як у рабоце з персаналам арганізацыі ў цэлым, так і ў фармаванні яго матывацыі да эфектыўнаму працы.

Найбольш істотныя вынікі, якія змяшчаюць элементы **навізны**, складаюцца ў наступным:

- Аналіз існуючай сістэмы ўзнагароджання арганізацыі;
- Распрацоўка сістэмы ўзнагароджання персаналу ТАА «Гісмайт».

Вобласць прымянення атрыманых вынікаў: распрацаваная сістэма ўзнагароджання персаналу арганізацыі можа быць рэкамендавана да ўкаранення ў арганізацыях, сфера дзейнасці якіх звязана з інфармацыйнымі тэхналогіямі.

GENERAL DESCRIPTION OF WORK

Key words: PERSONAL PAYMENT; REWARD SYSTEMS; STAFF; REWARD, PAYMENT OF LABOR, ESSENCE; SYSTEM PERSONNEL REWARD.

Problem statement: The problem of the dissertation research is the need to identify and justify the most effective systems of personnel development.

The purpose of the dissertation research analysis of the existing system of remuneration and the development of personnel remuneration system in LLC “Gismart”.

Achieving this goal required the solution of the following **tasks**:

- To study the theoretical foundations of the staff remuneration system;
- To Analyze the existing system of remuneration in LLC “Gismart”;
- Develop a remuneration system for the LLC “Gismart” staff, taking into account the peculiarities of its activities;

The object of research is working with staff and motivation in LLC “Gismart”.

The subject of the research is the staff remuneration system in organization.

Structure of work: The first chapter, Theoretical Foundations of the Remuneration System, is devoted to the study of the nature and purpose of the personnel remuneration system. The first chapter also discusses the methodological basis for developing reward systems. In the second chapter "Analysis of the existing wage system at LLC “Gismart” analyzes the organizational structure, analysis of staff dynamics, organizational and economic characteristics, analysis of the wage system. The third chapter, “Improving the personnel remuneration system of LLC “Gismart”, taking into account the peculiarities of its activities,” presents the rationale and content of the personnel remuneration system and the expected economic results from the implementation of the remuneration system.

The study is presented on 83 pages of text, it consists of a general description of the work, introduction, three chapters, conclusion, list of references, two annexes. The work contains 21 figures and 20 tables. 61 sources of information were used.

As a research tool theoretical (abstraction, specification, deduction, induction, analysis, synthesis, modeling) and empirical methods of scientific knowledge (observation, survey) were used.

Research methods: scientific synthesis, comparison and comparison, vertical and horizontal analysis, graphical and logical methods, etc.

The practical significance of the topic of the dissertation research is that in modern conditions the management of people becomes a decisive condition that ensures the competitiveness of the organization. One of the key components of the motivation of employees of the organization is the creation of an effective system of

staff remuneration. Remuneration refers to key areas both in working with the staff of the organization as a whole, and in shaping its motivation to work effectively.

The most significant results, containing elements of the **novelty** of the study, are as follows:

- Analysis of the existing system of remuneration of the organization;
- Development of the system of personnel remuneration of LLC “Gismart”.

Scope of the results the developed system of remuneration of staff of the organization can be recommended for implementation in organizations whose activities are related to information technology.