

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»

ФАКУЛЬТЕТ «ВЫСШАЯ ШКОЛА БИЗНЕСА»

Кафедра инновационного управления

МОЛЧАН
Марина Ивановна

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА В
ОРГАНИЗАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ ООО «ТЕРРА ПАРУС»)**

Магистерская диссертация

специальность 1-26 81 09 Технологии управления персоналом

Научный руководитель
Наталья Константиновна Плавник
к.п.н., доцент

Допущена к защите
«___» _____ 2019 г.
Заведующий кафедрой
инновационного управления
_____ Е.А. Поддубская
кандидат педагогических наук

Минск, 2019

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Работа содержит 102 страницы, 16 рисунков, 7 таблиц, 47 источников, 6 приложений

АНАЛИЗ, ПЕРСОНАЛ, МОТИВАЦИЯ, ИССЛЕДОВАНИЕ, МЕТОДЫ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, МОТИВАЦИЯ, ПОВЫШЕНИЕ.

Актуальность работы состоит в исследовании и рассмотрении совершенствования системы мотивации персонала на примере ООО «Терра Парус».

Объект исследования – мотивационная сфера сотрудников ООО «Терра Парус».

Цель магистерской диссертации – структура профессиональной мотивации сотрудников.

Методы исследования – сравнительного анализа, группировок, экономико-математические, экспертных оценок и анкетирования.

Теоретико-методологической основой исследования являются положения общенаучной методологии, психологические принципы единства деятельности, сознания и личности (А.Н. Леонтьев, С.Л. Рубинштейн). Основу работы составили общепсихологические исследования мотивационных процессов (А. Бандура, Л.С. Выготский, Дж. Келли, У. Мишел, И.П. Павлов, Дж. Роттер, Б. Скиннер, Э.Торндайк, Дж. Уотсон, Л.Фестингер, Ф.Хайдер, Х. Хекхаузен и др.), отечественные и зарубежные исследования в области мотивации трудовой деятельности (К. Альдерфер, Д. Барбуто, Г.П. Гагаринская, В.Н. Герчиков, Э.Деси, Ю.Д. Красовский, К. Левин, Э. Локе, Д. Мак-Грегор, Д. МакКлеланд, А.Маслоу, Ф. Херцберг и др.), организационной культуры (В.Н. Воронин, Р. Моран, Т. Парсонс, Т.Питерс, В. Сате, Р. Уотерман, Ф. Харрис и др.),

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно отражает состояние исследуемого процесса.

АГУЛЬНАЯ ХАРАКТАРЫСТЫКА ПРАЦЫ

Праца змяшчае 102 старонкі, 16 малюнкаў, 7 табліц, 47 крыніц, 5 прыкладанняў

АНАЛІЗ, ПЕРСАНАЛ, МАТЫВАЦЫЯ, ДАСЛЕДАВАННЕ, МЕТАДЫ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, МАТЫВАЦЫЯ, ПАВЫШЭННЕ.

Актуальнасць працы складаецца ў даследаванні і разглядзе ўдасканалення сістэмы матывацыі персаналу на прыкладзе ТАА «Тэра Ветразь».

Аб'ект даследавання – матывацыйная сфера супрацоўнікаў ТАА «Тэра Ветразь».

Мэта магістарскай дысертцыі: структура прафесійнай матывацыі супрацоўнікаў.

Метады даследавання: параўнальнага аналізу, груповак, эканоміка-матэматычныя, экспертных ацэнак і анкетавання.

Тэарэтыка-метадалагічная асновай даследавання з'яўляюцца палажэнні общенаунай метадалогіі, псіхалагічныя прынцыпы адзінства дзейнасці, свядомасці і асобы (А. М. Лявонцьеў, С. Л. Рубінштэйн). Аснову працы склалі общепсихологические даследаванні матывацыйных працэсаў (А. Бандура, Л. С. Выгоцкі, Дж. Кэлі, У. Мишел, І. П. Паўлаў, Дж. Роттер, Б. Скінар, Э. Торндайк, Дж. Уотсан, Л. Фестингер, Ф. Хайдер, Х. Хекхаузен і інш.), айсінныя і замежныя даследаванні ў галіне матывацыі працоўнай дзейнасці (К. Альдерфер, Д. Барбуто, Г. П. Гагаринская, В. М. Герчыкаў, Э. Деси, Ю. Д. Красоўскі, К. Левін, Э. Локе, Д. Мак-Грэгар, Д. МакКлеланд, А. Маслоу, Ф. Херцберг і інш.), арганізацыйнай культуры (В. М. Варонін, Р. Моран, Т. Парсанс, Г. Питерс, В. Сате, Р. Уотерман, Ф. Харыс і інш.),

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна адлюстроўвае стан доследнага працэсу.

GENERAL DESCRIPTION OF WORK

The work contains 102 pages, 16 figures, 7 tables, 47 sources, 6 applications.

ANALYSIS, PERSONNEL, MOTIVATION, STUDY METHODS, EFFICIENCY, MOTIVATION, IMPROVEMENT.

The relevance of the work consists in the study and consideration of improving the system of personnel motivation on the example of LLC "Terra Parus".

The object of the research is the motivational sphere of the employees of LLC "Terra Parus".

The purpose of the master's thesis - the structure of professional motivation of employees.

Research methods - comparative analysis, groupings, economic-mathematical, expert assessments and questionnaires.

Theoretical and methodological basis of research are the provisions of General scientific methodology, psychological principles of unity of activity, consciousness and personality (A. N. Leontiev, S. L. Rubinstein). The basis of the work amounted to General psychological study of motivational processes (A. Bandura, Vygotsky, J. Kelly, W. Miller, I. P. Pavlov, J. Rotter, B. Skinner, E. Thorndike, J. Watson, L. Festinger, F. Heider, H. Heckhausen, etc.), domestic and foreign research in the field of work motivation (K. Alderfer, D. Barbato, G. P. Gagarin, V. N. Gerchikov, C. Dessy, J. D. Krasovsky, K. Levin, D. Loe, D. McGregor, D. McClelland, A. Maslow, F. Herzberg, etc.), organizational culture (V. N. Voronin, R. Moran, T. Parsons, T. Peters, V. Sate, R. Waterman, F. Harris, etc.),

The author confirms that you are calculating and analytical material correctly reflects the status of the research process.