

МЕЖДУНАРОДНАЯ МИГРАЦИЯ КАК ФАКТОР ФОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Загорец В. С., Академия управления при Президенте Республики Беларусь

Беларусь не воспроизводит своего населения уже с конца 1970-х гг., когда нетто-коэффициент рождаемости в стране снизился ниже минимума, необходимого для простого воспроизводства. До начала 1990-х гг. население страны еще увеличивалось благодаря накопленному ранее демографическому потенциалу, но уже с 1994 гг. в нашей стране начался процесс депопуляции, продолжающийся до настоящего времени.

Несмотря на общее уменьшение численности населения Беларуси, ее трудовые ресурсы за это время не только не снижались, но и несколько возрастали. Рост объяснялся увеличением доли населения в трудоспособном возрасте в его общей численности. На начало 1990 г. на эту группу населения приходилось 55,9 %, к 2000 г. она выросла до 58,0 %, а на 1 января 2009 г. достигла 62,4 %.

В настоящее время потенциал роста трудовых ресурсов, накопленный в стране в послевоенные десятилетия, полностью исчерпан. Если в 2001—2010 гг. в трудоспособный возраст в Беларусь вступит более чем 1,4 млн чел, то в 2011—2020 гг. эта цифра будет меньше на 37 % (более чем на 500 тыс. чел.). В эти же годы будет нарастать количество людей, достигающих пенсионного возраста. В 2001—2010 гг., их число составит около 870 тыс. чел., а за 2011—2020 гг. почти 1,5 млн чел. Одновременное действие этих процессов приведет к значительному сокращению трудовых ресурсов страны. Их дефицит уже в ближайшие годы может стать одним из основных факторов, препятствующих устойчивому социально-экономическому росту Республики Беларусь.

Для смягчения остроты данной проблемы уже сегодня необходима разработка и реализация комплекса мер социально-экономической политики государства. Важнейшей среди них является всемерное стимулирование роста рождаемости. Но при этом необходимо учитывать, что даже если увеличение рождаемости произошло бы уже в ближайшие годы, приток трудовых ресурсов как его итог наступит только через несколько пятилетий. Соответственно, для ослабления дефицита трудовых ресурсов уже начиная с 2010—2015 гг. необходимы позитивные изменения в других составляющих роста трудовых ресурсов, поиск и вовлечение в производство имеющихся резервов, а также более эффективное их использование.

Одним из вариантов решения данной проблемы может стать широко применяемое большинством развитых стран мира привлечение внешних трудовых мигрантов. Благодаря этому общему сокращению численности населения и трудовых ресурсов в развитых странах мира почти не наблюдалось. Именно международная миграция стала основным источником как роста численности их населения, так и общего экономического роста. Прежде всего, миграция позволила ликвидировать дефицит трудовых ресурсов в различных областях, в том числе в тех, в которые было трудно привлечь местных работников. Кроме того, при незначительных издержках она позволила вовлечь в общественное производство достаточно высококвалифицированных иностранных рабочих и специалистов. Миграция вела к снижению нагрузки на трудоспособное население со стороны пенсионеров. Кроме того мигранты способствовали и естественному росту населения принимающих стран, так как их абсолютное большинство составляли лица молодых возрастов.

К отрицательным последствиям международной миграции необходимо отнести размывание национальных культурных, религиозных и других ценностей, рост преступности и социальной напряженности. Эти проблемы требуют серьезного внимания и строгого контроля механизма миграции со стороны государства, индивидуального подхода к потенциальным кандидатам на въезд в страну.

Таким образом:

— начиная со следующего пятилетия в Беларуси под влиянием факторов естественного движения населения, наряду со снижением его численности, начнется резкое сокращение трудовых ресурсов;

— для ослабления дефицита трудовых ресурсов уже начиная с 2010 г. необходимы поиск и вовлечение в производство всех имеющихся резервов, а также более эффективное их использование;

— использование труда иммигрантов, широко применяемое рядом стран мира, может стать одной из альтернатив снижения численности трудовых ресурсов и торможения экономического роста Беларуси;

— для предотвращения негативных последствий, с которыми столкнулись страны, широко использующие труд мигрантов, необходимо не допустить неуправляемого характера самой миграции;

— среди конкретных рычагов и методов регулирования могут быть индивидуальные подходы к рассмотрению каждого потенциального кандидата, срочные договоры с ними (что уже практикуется в стране), обязательная адаптация иммигрантов к нормам и правилам, принятым в нашей стране, и ряд других аналогичных мер;

— при сохранении действенного и эффективного государственного контроля внешняя трудовая миграция будет способствовать пополнению трудовых ресурсов Беларуси и ускорению ее социально-экономического развития.

ВНЕШНЯЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ КАК ФАКТОР КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДИНАМИКИ

Бондарь А. В., Белорусский государственный экономический университет

Важной особенностью современного мирового хозяйства является интенсивное межгосударственное перемещение товаров, капиталов и рабочей силы. Переход товарного производства от стадии мирового товарного рынка к стадии глобального мирового хозяйства характеризуется нарастающей интенсификацией межстранового движения таких факторов производства как капитал, и способность к труду и предпринимательству.

В ходе международной миграции трудовых ресурсов за рубеж перемещается товар особого свойства — рабочая сила. Его принципиальное отличие от других товаров заключается в том, что он сам выступает фактором производства других товаров. Страны, экспортирующие рабочую силу, обычно получают своеобразную оплату за такой экспорт в виде переводов на родину части доходов эмигрантов. В условиях относительной избыточности труда во многих странах экспорт рабочей силы способствует снижению уровня безработицы, улучшению их платежного баланса за счет притока денежных средств из-за рубежа. Выигрыш же принимающих стран состоит, прежде всего, в использовании более дешевой, а иногда и более качественной рабочей силы. В периоды относительно высоких темпов экономического роста трудовая миграция позволяет странам импортерам рабочей силы с меньшими затратами провести перемещение трудовых ресурсов и сгладить диспропорцию в их распределении между отраслями производства, подвергшимся значительным структурным сдвигам в связи с процессами глобализации в условиях НТР. Приток иностранных работников в наиболее динамичные сектора экономики высокоразвитых стран ведет не только к росту их квалификации, но и к социальной адаптации. Таким образом, человечество выигрывает от миграции рабочей силы, а совокупный объем мирового производства возрастает за счет межстранового перераспределения и более эффективного использования трудовых ресурсов.

Не случайно в настоящее время, несмотря на отказ развитых стран от крупномасштабного импорта рабочей силы, антииммиграционные кордоны и усилия по репатриации или ассимиляции пришлого населения, численность трудовых мигрантов не сокращается, а продолжает расти.

В целом не вызывает сомнения возможность, социально-экономическая предопределенность и действенность внешней трудовой миграции для большинства стран мира, в т. ч. и для Беларуси. Для выработки, обеспечивающей повышение конкурентоспособности белорусской экономики политики на МРТ необходим не только анализ конкурентных преимуществ национальной рабочей силы и эффективности внешней трудовой миграции,