

в формировании лучшей структуры занятости и ВВП. Конкуренция за места размещения производства со странами с низкой заработной платой заставляет повышать производительность труда и эффективность производства в целом. Увеличение предложения поступающих из менее экономически развитых стран трудоемких и природоемких товаров снижает цены на них, стимулируя переход к производству насыщенных человеческим капиталом благ. Вследствие этого богатые высокоразвитые страны все интенсивнее меняют структуру своей экономики на основе замещения низкоквалифицированного труда высококвалифицированным, приносящим большую добавленную стоимость трудом. Проистекающая отсюда международная специализация означает подъем тех видов экономической деятельности, где активно используется конкурентное преимущество страны в степени оснащенности человеческим капиталом. Подобные прогрессивные структурные сдвиги сопровождаются увеличением доходов населения и изменениями потребительских предпочтений в пользу высококачественных, инновационных благ, среди которых главенствующие позиции занимают многие услуги.

ФОРМИРОВАНИЕ СТРУКТУРЫ РАБОТНИКОВ ПО КАТЕГОРИЯМ ПЕРСОНАЛА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ В КОНТЕКСТЕ ОБЩЕМИРОВЫХ ТЕНДЕНЦИЙ

Пилуй М. П., НИЭИ Министерства экономики Республики Беларусь

Анализ работников по категориям персонала отражает социально-экономическое состояние, количественный и качественный состав рабочей силы, ее конкурентоспособность. Структура работников по категориям персонала выступает наиболее укрупненной профессионально-квалификационной группой и является отправной точкой анализа кадров в профессионально-квалификационном разрезе.

Несмотря на постепенное сокращение численности рабочих в Республике Беларусь, они остаются основной и самой многочисленной категорией персонала. Доля рабочих в 2008 г. составляла 60,2 % от общей численности работников (в 2000 г. — 63,6 %). Преобладание персонала рабочих над персоналом служащих обусловлено преобладанием физического труда над интеллектуальным, наличием в стране крупного промышленного комплекса, состоящего из значительной части рабочих. В отличие от стран, проявляющих зачатки информационной экономики (повышение доли высококвалифицированных групп специалистов в структуре персонала служащих, замещение преимущественно физического труда преимущественно интеллектуальным), структура персонала, сложившаяся в Беларуси, пребывает в стадии индустриализма.

Вместе с тем, распределение работников на рабочих и служащих претерпевает заметные позитивные изменения. В экономике Беларуси под влиянием развития техники и технологий и роста производительности труда, реструктуризации отраслевой структуры занятости наблюдается тенденция увеличения численности персонала служащих и специалистов и сокращения, соответственно, численности персонала рабочих. Так, численность персонала служащих увеличилась с 1496,5 тыс. чел. по состоянию на начало 2001 г. до 1588,4 тыс. чел. на аналогичный период 2009 г., или на 6,1 %. Численность же персонала рабочих, наоборот, сократилась с 2620,4 тыс. чел. до 2399,1 тыс. чел. — на 6,8 %. Удельный вес персонала служащих увеличился с 36,4 % до 39,8 % при сокращении удельного веса персонала рабочих с 63,6 % до 60,2 %.

Численность персонала специалистов увеличилась с 1040,9 тыс. чел. по состоянию на начало 2006 г. до 1063,7 тыс. чел. на аналогичный период 2009 г., или на 2,1 %. Численность персонала других служащих (работников, осуществляющих подготовку и оформление документации, учет и контроль, хозяйственное обслуживание) также увеличилась с 130,8 тыс. чел. до 139,4 тыс. чел., или на 6,5 %. Однако численность персонала руководителей сократилась с 398,9 тыс. чел. до 385,3 тыс. чел., или на 6,5 %. В целом можно отметить, что в общей численности персонала служащих доля руководителей сократилась с 25,4 % по состоянию на начало 2006 г. до 24,3 % на аналогичный период 2009 г. В то же время доля специалистов, наоборот, увеличилась с 66,3 % до 67,0 %, а других служащих — с 8,3 % до 8,7 %.

Структура работников по категориям персонала в Беларуси заметно уступает структуре работников в развитых странах. В развитых странах характерной особенностью персонала работников является значительное преобладание персонала служащих над персоналом рабочих в общей численности работников. Сокращение потребности экономики в персонале рабочих и увеличение — в персонале служащих и специалистов, повышение образовательного и профессионально-квалификационного уровня работников является результатом инновационного развития экономики, высокой производительности труда. Так, в США к началу 2006 г. доля персонала служащих достигла 60 %, в то время как доля персонала рабочих, соответственно, сократилась до 40 %. В Республике Беларусь, наоборот, доля персонала служащих составляет всего 39,8 %, а доля персонала рабочих — 60,2 %.

В развитых странах усиливается спрос на специалистов, особенно в сфере информационных технологий, программирования, электроники, системного анализа, в областях знаний, которые необходимы для организационно-технологической модернизации производства. Позитивные сдвиги в структуре рабочей силы в США стали особо проявляться в последнем десятилетии XX в. Доля специалистов в США в 2005 г. достигла 35 %, в то время как в Республике Беларусь составляет всего 26 %.

Вместе с тем динамика персонала специалистов в Беларуси свидетельствует об тенденции роста их численности в общемировом направлении, однако низкими темпами: с 1040,9 тыс. чел. по состоянию на начало 2006 г. до 1063,7 тыс. чел. на аналогичный период 2009 г., или всего на 0,2 %. При этом высокая насыщенность специалистами характерна для таких отраслей экономики, как наука и научное обслуживание (61,1 %), образование (57,5 %), здравоохранение, физкультура и социальное обеспечение (53,4 %), низкая — для жилищно-коммунального хозяйства (10,0 %), сельского хозяйства (10,8 %), промышленности (14,6 %) и строительства (14,7 %). Отрасли сферы производства услуг имеют более высокий удельный вес специалистов, чем отрасли сферы производства товаров. В целом можно отметить, что повышение насыщенности отраслей экономики специалистами осуществляется на основе ускоренного создания новых высокотехнологических производств и рабочих мест, которые, в свою очередь, вызывают усиление спроса на специалистов.

Структура работников по категориям персонала зависит также от роли отраслей в общественном воспроизводстве, особенностей процесса производства и управления в них, развития инновационной экономики. Потребность отраслей экономики в специалистах зависит от масштабов и темпов их развития, технического и организационного уровня производства.

РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ В МИРОВЫХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЦЕССАХ

Побяржина Т. П., Витебский филиал Международного института трудовых и социальных отношений

Одна из приоритетных задач белорусского правительства на долгосрочную перспективу, в соответствии с Национальной стратегией социально-экономического развития на период до 2020 г. — обеспечение устойчивого экономического роста на основе модернизации экономики. Одной из основных проблем на пути достижения поставленной цели является высокая степень износа основных средств (около 50 %) и низкая степень их обновления (не более 6,3 %). В современной мировой экономике при нехватке внутренних источников финансирования модернизации прибегают к внешним, чему способствует относительно высокая степень открытости международного рынка капиталов. Внешнее инвестирование капитала осуществляется в двух формах: в виде прямых и портфельных инвестиций. Причем для экономики страны наиболее значимы первые, т. е. прямые иностранные инвестиции (ПИИ). По определению Международного валютного фонда иностранные инвестиции являются прямыми в том случае, когда иностранный инвестор владеет не менее 10 % акций.