

ЗАРУБЕЖНЫЙ АУТСОРСИНГ КАК ФАКТОР ТЕРЦИАРИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ

Перепёлкин В. А., Самарский государственный университет

Сам по себе аутсорсинг не ведет к возникновению дополнительного объема услуг. Услуги, прежде производившиеся внутри промышленности, подвергшись аутсорсингу заменяются поставками из третичного сектора. На уровне всей экономики величина предоставляемых услуг не изменится, просто она будет полнее учтена статистически. Может показаться, будто терциаризации как таковой здесь нет. Такое представление справедливо только отчасти: оффшоринг и аутсорсинг с участием зарубежных аутсорсеров с позиции оценки вновь созданной стоимости, а значит и валового продукта в разрезе отраслей и секторов экономики страны, в значительно большей степени уменьшает значения указанных показателей по промышленности, чем по услугам. Отделение аутсорсинга осуществляемого внутри страны от аутсорсинга перешагнувшего государственную границу, включая оффшоринг, позволяет приступить к изучению вызванных изменениями на стороне предложения реальных сдвигов в межсекторной структуре экономики, не сосредотачиваясь лишь на эффектах порожденных несовершенством действующей методологии статистического учета.

Согласно действующему в настоящее время Международному стандарту классификации видов экономической деятельности (*ISIC Rev. 4*), осуществляющими аутсорсинг могут считаться «единицы, которые продают от своего собственного имени товары или услуги, но организуют их производство третьими лицами. Эти единицы классифицируются в секции *G* (оптовая и розничная торговля). Единицы, целиком передающие процесс переработки товаров другим исполнителям, следует классифицировать в области обрабатывающих производств только в том случае, если им принадлежит сырье, используемое в качестве исходного материала во время производственного процесса». Под исходным материалом здесь понимаются превращаемые в новые продукты посредством физической и/или химической переработки материалы, вещества или компоненты, в свою очередь являющиеся продуктом сельского, лесного или рыбного хозяйства, горного дела, либо обрабатывающих производств. Следовательно, поручающий ведение производства сельскохозяйственной продукции сторонним исполнителям заказчик, которому не принадлежат, например, семена или растения (саженцы, отростки, побеги), или фруктовые деревья, или стада скота, классифицируется в секции «Оптовая и розничная торговля», если он осуществляет только эту деятельность. Тем самым, с точки зрения статистического учета, прежде относившиеся к товаропроизводящим секторам хозяйственные единицы, при широкомасштабном и последовательном проведении ими аутсорсинга могут со временем начать учитываться в секторе услуг. Примечательно, что в рассматриваемых правилах классификации применяющих аутсорсинг хозяйственных единиц, речь идет главным образом о производстве товаров, но не услуг. Такое положение объясняется практической направленностью деятельности статистических ведомств, в том числе международных. Выгоды от зарубежного аутсорсинга (меньшие издержки за границей в отношении производства, транспорта и сбыта; лучшие возможности доступа к зарубежным сырьевым и трудовым ресурсам; облегчение входа на зарубежный рынок; низкое налогообложение доходов) гораздо значительнее в применении к товарам, нежели к услугам, отчего заинтересованность государства и бизнеса в точном и полном статистическом описании аутсорсинга производства товаров сильнее.

Следуя курсом решения актуальных проблем хозяйствования, представителям экономической науки при изучении зарубежного аутсорсинга и оффшоринга необходимо придерживаться общего подхода к их оценке, вне зависимости от принадлежности отдельно взятых групп ученых к странам с разным уровнем развития экономики: в качестве критерия оценки следует принимать изменение величины эффективности ведения хозяйственной деятельности. Теряя при проведении зарубежного аутсорсинга и оффшоринга требующие сравнительно невысокой квалификации рабочие места и создаваемые в них продукт, высокоразвитые национальные экономики вместе с тем получают импульс

в формировании лучшей структуры занятости и ВВП. Конкуренция за места размещения производства со странами с низкой заработной платой заставляет повышать производительность труда и эффективность производства в целом. Увеличение предложения поступающих из менее экономически развитых стран трудоемких и природоёмких товаров снижает цены на них, стимулируя переход к производству насыщенных человеческим капиталом благ. Вследствие этого богатые высокоразвитые страны все интенсивнее меняют структуру своей экономики на основе замещения низкоквалифицированного труда высококвалифицированным, приносящим большую добавленную стоимость трудом. Простекающая отсюда международная специализация означает подъем тех видов экономической деятельности, где активно используется конкурентное преимущество страны в степени оснащённости человеческим капиталом. Подобные прогрессивные структурные сдвиги сопровождаются увеличением доходов населения и изменениями потребительских предпочтений в пользу высококачественных, инновационных благ, среди которых главенствующие позиции занимают многие услуги.

ФОРМИРОВАНИЕ СТРУКТУРЫ РАБОТНИКОВ ПО КАТЕГОРИЯМ ПЕРСОНАЛА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ В КОНТЕКСТЕ ОБЩЕМИРОВЫХ ТЕНДЕНЦИЙ

Пилуй М. П., НИЭИ Министерства экономики Республики Беларусь

Анализ работников по категориям персонала отражает социально-экономическое состояние, количественный и качественный состав рабочей силы, ее конкурентоспособность. Структура работников по категориям персонала выступает наиболее укрупненной профессионально-квалификационной группой и является отправной точкой анализа кадров в профессионально-квалификационном разрезе.

Несмотря на постепенное сокращение численности рабочих в Республике Беларусь, они остаются основной и самой многочисленной категорией персонала. Доля рабочих в 2008 г. составляла 60,2 % от общей численности работников (в 2000 г. — 63,6 %). Преобладание персонала рабочих над персоналом служащих обусловлено преобладанием физического труда над интеллектуальным, наличием в стране крупного промышленного комплекса, состоящего из значительной части рабочих. В отличие от стран, проявляющих зачатки информационной экономики (повышение доли высококвалифицированных групп специалистов в структуре персонала служащих, замещение преимущественно физического труда преимущественно интеллектуальным), структура персонала, сложившаяся в Беларуси, пребывает в стадии индустриализма.

Вместе с тем, распределение работников на рабочих и служащих претерпевает заметные позитивные изменения. В экономике Беларуси под влиянием развития техники и технологий и роста производительности труда, реструктуризации отраслевой структуры занятости наблюдается тенденция увеличения численности персонала служащих и специалистов и сокращения, соответственно, численности персонала рабочих. Так, численность персонала служащих увеличилась с 1496,5 тыс. чел. по состоянию на начало 2001 г. до 1588,4 тыс. чел. на аналогичный период 2009 г., или на 6,1 %. Численность же персонала рабочих, наоборот, сократилась с 2620,4 тыс. чел. до 2399,1 тыс. чел. — на 6,8 %. Удельный вес персонала служащих увеличился с 36,4 % до 39,8 % при сокращении удельного веса персонала рабочих с 63,6 % до 60,2 %.

Численность персонала специалистов увеличилась с 1040,9 тыс. чел. по состоянию на начало 2006 г. до 1063,7 тыс. чел. на аналогичный период 2009 г., или на 2,1 %. Численность персонала других служащих (работников, осуществляющих подготовку и оформление документации, учет и контроль, хозяйственное обслуживание) также увеличилась с 130,8 тыс. чел. до 139,4 тыс. чел., или на 6,5 %. Однако численность персонала руководителей сократилась с 398,9 тыс. чел. до 385,3 тыс. чел., или на 6,5 %. В целом можно отметить, что в общей численности персонала служащих доля руководителей сократилась с 25,4 % по состоянию на начало 2006 г. до 24,3 % на аналогичный период 2009 г. В то же время доля специалистов, наоборот, увеличилась с 66,3 % до 67,0 %, а других служащих — с 8,3 % до 8,7 %.