

ПРОГНОЗ ФОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ БЕЛАРУСИ

*Пилуй М. П., Вышниковая М. В., НИИ труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь,
e-mail: pilui@mail.ru, veter_peremet85@mail.ru
пр. Победителей, 23, корп. 2, 220004, г. Минск, Беларусь*

Рассмотрены вопросы прогнозирования формирования трудовых ресурсов Беларуси в условиях их сокращения.

Ключевые слова: *трудовые ресурсы; трудоспособное население; трудоспособный возраст; численность трудовых ресурсов.*

В программах документах Республики Беларусь основным направлением развития государства является переход к социально ориентированной рыночной высокоэффективной экономике, основанной на знаниях и инновациях. Очевидно, что достижение обозначенных целей невозможно без прогнозирования процессов формирования, распределения и использования человеческих ресурсов как одного из основных приоритетов проводимой социально-экономической политики на всех уровнях управления.

В целях определения степени соответствия между потребностью экономики в кадрах и ожидаемым их наличием, повышения эффективности использования рабочей силы в республике составляется прогноз баланса трудовых ресурсов. На решение указанных проблем направлено Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 28 декабря 2017 г. № 1016 «О некоторых вопросах прогнозирования потребности экономики в кадрах», в соответствии с которым Министерство труда и социальной защиты ежегодно осуществляет разработку прогноза баланса трудовых ресурсов на пятилетний период.

Основными источниками формирования трудовых ресурсов является трудоспособное население в трудоспособном возрасте, а также лица старше трудоспособного возраста, занятые в экономике.

По данным Белстата, трудоспособное население в трудоспособном возрасте республики имеет тенденцию к сокращению. Их численность уменьшилась с 5372,3 тыс. чел. в 2016 г. до 5366,8 тыс. чел. в 2017 г., или на 0,1%. При этом численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте увеличилась в Брестской (на 1,5 тыс. чел.), Гродненской (на 0,9 тыс. чел.) и Минской областях (на 2,9 тыс. чел.).

Наибольшая численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте сконцентрирована в г. Минске (1273,6 тыс. чел., или 23,7%), наименьшая — в Гродненской обл. (568,6 тыс. чел., или 10,6%).

В соответствии с демопрогнозом, численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте увеличится с 5345,8 тыс. чел. в 2019 г. до 5356,8 тыс. чел. в 2022 г., или на 0,2%. В 2023 г., в связи с окончанием пенсионной реформы, ожидается резкое их сокращение (до 5339,3 тыс. чел.). Значение показателя возрастает в Брестской (на 4,4 тыс. чел.), и Минской обл. (на 7,3 тыс. чел.), а также г. Минске (на 12,1 тыс. чел.).

Вторым источником формирования трудовых ресурсов республики являются работающие лица старше трудоспособного возраста, численность которых в последние годы ощутимо сократилась (с 425,2 тыс. чел. в 2016 г. до 378,7 тыс. чел. в 2017 г., или на 10,9%). Наибольшая их численность сконцентрирована

в г. Минске (118,5 тыс. чел., или 31,3%), наименьшая — в Гродненской обл. (37,3 тыс. чел., или всего 9,8 %). При этом доля лиц старше трудоспособного возраста в численности трудовых ресурсов сократилась с 7,3 до 6,6 %. Уменьшение численности работающих лиц старше трудоспособного возраста в определенной мере будет обусловлено пенсионной реформой.

По прогнозу, численность работающих лиц старше трудоспособного возраста сократится с 358,7 тыс. чел. в 2019 г. до 277,2 тыс. чел. в 2023 г., или на 22,7 %.

Численность работающих лиц младше трудоспособного возраста, также являющихся источником формирования трудовых ресурсов, не превышает 0,1 тыс. чел. На период до 2023 г. заложена тенденция сохранения такой численности лиц данной категории трудовых ресурсов.

Численность трудовых ресурсов республики в 2017 г. по сравнению с 2016 г., несмотря на пенсионную реформу, уменьшилась на 0,9 % и составила 5745,6 тыс. чел. Удельный вес трудовых ресурсов в численности населения республики сократился соответственно с 61,0 % до 60,5 %.

Трудовые ресурсы сократились во всех регионах республики. Наибольшая численность трудовых ресурсов сконцентрирована в г. Минске (1392,2 тыс. чел., или 24,2 %, наименьшая — в Гродненской обл. (605,9 тыс. чел., или 10,5 %).

По прогнозу, численность трудовых ресурсов республики сократится с 5704,6 тыс. чел. в 2019 г. до 5616,6 тыс. чел. в 2023 г., или на 1,5 %. Прогнозируемое снижение численности трудовых ресурсов обусловлено влиянием демографического фактора — сокращением, несмотря на пенсионную реформу, трудоспособного населения в трудоспособном возрасте как основного источника их формирования, а также уменьшением численности работающих лиц старше трудоспособного возраста.

Таким образом, в период до 2023 г. формирование трудовых ресурсов республики будет находиться под воздействием сокращения как численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, так и работающих лиц старше трудоспособного возраста. Поэтому проблему обеспеченности трудовыми ресурсами невозможно решить только за счет мер демографической и социальной политики. Требуется реализация ряда направлений, связанных с повышением трудовой активности отдельных категорий населения (молодежи, женщин, пенсионеров, инвалидов и т. д.). Ситуация на рынке труда усугубляется значительным оттоком рабочей силы из республики, связанного, прежде всего, с неконкурентоспособным размером оплаты труда, в первую очередь, с Россией, куда направлен основной вектор трудовой миграции.

В КАКИХ СФЕРАХ РАБОТАЮТ БЕЛОРУСЫ НА МЕЖДУНАРОДНЫХ БИРЖАХ ФРИЛАНСА?

*Проскалович Р. В., Белорусский государственный университет,
e-mail: r.proskalovich@gmail.com
пр. Независимости, 4, 220030, г. Минск, Беларусь*

В статье рассматривается вопрос участия белорусов на международных биржах фриланса, выделены сектора, в которых представлено наибольшее количество белорусов.

Ключевые слова: фриланс; международные биржи фриланса.