

**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ФИЛОСОФИИ И СОЦИАЛЬНЫХ НАУК**

Кафедра общей и клинической психологии

Реферат к магистерской работе

**«Психологические аспекты лидерства участников инновационных
проектов»**

Дробышевский Сергей Александрович

руководитель Радюк Олег Михайлович

2019

РЕФЕРАТ

Дробышевский Сергей Александрович

«Психологические аспекты лидерства участников инновационных проектов»

Магистерская работа: 65 с., 78 источников, 1 прил.

Ключевые слова: СТИЛИ ЛИДЕРСТВА, ЛИЧНОСТНЫЕ КАЧЕСТВА ЛИДЕРА, ЛИДЕРСКИЕ КАЧЕСТВА, ИННОВАЦИИ, ИННОВАЦИОННЫЙ ПРОЕКТ, ВОСЬМИФАКТОРНЫЙ ЛИДЕРСКИЙ ОПРОСНИК.

Объект исследования – основатели и руководители инновационных проектов, подавших заявки в ООО «СТАРТАП АКСЕЛЕРАТОР ИНСАЙТ ТДИ».

Цель работы – исследовать личностные качества и стили лидерства основателей и руководителей инновационных проектов.

Методы исследования: анализ литературы по проблеме исследования, метод психологического тестирования, методы описательной и сравнительной статистики. Были использованы следующие методики: многофакторный опросник лидерства (форма 5X), пятифакторный личностный опросник («Большая пятерка»), методика диагностики самооценки мотивации одобрения Марлоу и Крауна, восьмифакторный лидерский опросник 8FLQ (разрабатывается кафедрой общей и клинической психологии БГУ).

Полученные результаты и их новизна: проведен анализ литературы, проанализированы основные подходы к изучению лидерских качеств, проведено эмпирическое исследование, выявлены различия между показателями лидерских качеств и личностных особенностей, у основателей и руководителей инновационных с различной оценкой стоимости.

Область возможного практического применения: полученные результаты могут быть полезны в деятельности инвесторов и специалистов, занимающихся оценкой инвестиционной привлекательности проектов, а также с руководящим составом организаций, в системе образования: для работы с молодежью, планированию карьерного роста и т.п., в области дополнительного образования для консультирования по вопросам развития лидерских качеств у предпринимателей и корпоративном обучении.

Автор работы подтверждает, что приведенный в работе материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЕФЕРАТ

Драбышэўскі Сяргей Аляксандравіч

«Псіхалагічныя аспекты лідэрства ўдзельнікаў інавацыйных праектаў»

Магістарская работа: 65 с., 78 крыніц, 1 прыкл.

Ключавыя словы: СТЫЛЬ ЛІДЭРСТВА, АСОБАСНЫЯ ЯКАСЦІ ЛІДЭРА, ЛІДЭРСКІЯ ЯКАСЦІ, ІНАВАЦЫІ, ІНАВАЦЫЙНЫ ПРАЕКТ, ВАСЬМІФАКТАРНЫ ЛІДЭРСКІ АПЫТАЛЬНІК.

Аб'ект даследавання - заснавальнікі і кіраўнікі інавацыйных праектаў, якія падалі заяўкі ў акселератар стартапаў ТАА «СТАРТАП АКСЕЛЕРАТАР ІНСАЙТ ТДИ».

Мэта працы - даследаваць асабістыя якасці і стылі лідэрства заснавальнікаў і кіраўнікоў інавацыйных праектаў.

Метады даследавання: аналіз літаратуры па праблеме даследавання, метады псіхалагічнага тэставання, метады апісальнай і параўнальнай статыстыкі. Былі выкарыстаныя наступныя метадыкі: шматфактарная апытальнік лідэрства (форма 5X), пяціфактарны асобасны апытальнік («Вялікая пяцёрка»), метадыка дыягностыкі самаацэнкі матывацыі адабрэння Марлоў і Краўна, восьміфактарны лідэрскі апытальнік 8FLQ (распрацоўваецца кафедрай агульнай і клінічнай псіхалогіі БДУ).

Атрыманыя вынікі і іх навізна: праведзены аналіз літаратуры, прааналізаваны асноўныя падыходы да вывучэння лідэрскіх якасцей, праведзена эмпірычнае даследаванне, выяўлены адрозненні паміж паказчыкамі лідэрскіх якасцей і асобасных асаблівасцяў, у заснавальнікаў і кіраўнікоў інавацыйных з рознай ацэнкай кошту.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: атрыманыя вынікі могуць быць карысныя ў дзейнасці інвестараў і спецыялістаў, якія займаюцца ацэнкай інвестыцыйнай прывабнасці праектаў, а таксама з кіруючым складам арганізацый, у сістэме адукацыі: для працы з моладдзю, планаванню кар'ернага росту і да т.п., у галіне дадатковага адукацыі для кансультавання па пытаннях развіцця лідэрскіх якасцяў ў прадпрымальнікаў і карпаратыўным навучанні.

Аўтар работы пацвярджае, што прыведзены ў працы матэрыялы правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследнага працэсу, а ўсезапазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішчы і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ANNOTATION

Drobyshevsky Sergey Aleksandrovich

“Psychological aspects of leadership of participants of innovation projects”

Master degree paper: 65 p., 78 sources, 1 app.

Keywords: LEADERSHIP STYLES, PERSONAL QUALITIES OF THE LEADER, LEADERSHIP QUALITIES, INNOVATIONS, INNOVATIVE PROJECT, OXIFIED LEADER QUESTIONNAIRE.

Object of research – founders and managers of innovative projects that submitted applications to START-ACCELERATOR INSITE TDI LLC.

Purpose of research – to explore the personal qualities and leadership styles of the founders and managers of innovative projects.

Research methods: analysis of the literature on the research problem, psychological testing method, descriptive and comparative statistics methods. The following methods were used: multifactorial leadership questionnaire (form 5X), five-factor personal questionnaire (Big Five), methods for diagnosing self-assessment of Marlow and Crown approval motivation, eight-factor leadership questionnaire 8FLQ (developed by the Department of General and Clinical Psychology of BSU).

Obtained results and their novelty: an analysis of the literature, analyzed the main approaches to the study of leadership qualities, conducted an empirical study, revealed differences between the indicators of leadership qualities and personal characteristics, the founders and managers of innovation with different cost estimates.

Area of possible practical application: the results can be useful in the activities of investors and professionals involved in assessing the investment attractiveness of projects, as well as with the management team of organizations, in the education system: for working with young people, for planning career growth, etc., in the field of additional education to advise on the development of leadership skills of entrepreneurs and corporate training.

The author of the work confirms that material presented in it correctly and objectively reproduces the picture of investigated process, and all the theoretical, methodological and methodical positions and concepts borrowed from literary and other sources are given references to their authors.
