

ханизма обеспечения личной безопасности осужденных в исправительных учреждениях.

Литература

1. О прокуратуре Республики Беларусь [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 8 мая 2007 г., №220-3 : в ред. Закона Респ. Беларусь от 18.07.2016 г., №401-3 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.

Дискриминация в сфере трудовых отношений Республики Беларусь

*Руденко К. В., Янович Д. И., студ. II к. БНТУ,
науч. рук. Голубцова Е.С., д-р техн. наук, доц.*

В трудовом законодательстве Республики Беларусь отражены основные принципы международного трудового права. Одним из таких принципов является запрещение дискриминации в сфере труда.

В ст. 22 Конституции Республики Беларусь указано, что все равны перед законом и имеют право без всякой дискриминации на равную защиту прав и законных интересов.

Согласно со статьей 14 Трудового кодекса Республики Беларусь под дискриминацией понимают ограничение в трудовых правах или получение каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, национального и социального происхождения, языка, религиозных или политических убеждений, участия или неучастия в профсоюзах или иных общественных объединениях, имущественного или служебного положения, возраста, места жительства, недостатков физического или психического характера, не препятствующих исполнению соответствующих трудовых обязанностей, иных обстоятельств, не связанных с деловыми качествами и не обусловленных спецификой трудовой функции работника [1, с. 8].

Выделяют также различные виды дискриминации в зависимости от причин, ее порождающих:

1. Дискриминация со стороны работников. Возникает, когда большая часть работников избегает сотрудничества в трудовом коллективе с дискриминируемыми работниками.
2. Дискриминация со стороны потребителей. Порождается неодинаковым отношением потребителей к работникам, предоставляющим им один и тот же вид данной услуги.

3. Дискриминация со стороны нанимателя. Выражается в неодинаковом отношении нанимателя к разным работникам, одинаковым по производительности, но разным по характеристикам, по которым наниматель предпочитает одного работника другому.

4. Дискриминация со стороны предложения труда (одно предложение работы и несколько соискателей). Возникает как реакция нанимателей на различные характеристики предложения труда работников, имеющих одинаковую производительность.

5. Статистическая дискриминация. Проявляется в отношении работников, когда наниматель в условиях несовершенства информации судит о работниках по средним характеристикам о производительности, присущих группе, к которой принадлежит данный работник, а не по его индивидуальным данным.

Дискриминация может иметь место на любом этапе развития трудовых отношений:

1. При приеме на работу. Запрещается необоснованный отказ отдельным категориям граждан в заключении трудового договора (ст. 16 ТК).

2. При установлении условий трудового договора, в частности, оплаты труда. Отдельные условия трудового договора признаются недействительными, если они носят дискриминационный характер (п. 2 ч. 1 ст. 23 ТК).

3. При выплате премий, бонусов.

4. При привлечении к ответственности.

5. При переводах и отстранении от работы.

6. При продвижении по службе.

7. При увольнении и в других случаях.

В случаях, предусмотренных частью первой статьи 16, по требованию гражданина или специально уполномоченного государственного органа наниматель обязан известить их о мотивах отказа в письменной форме не позднее трех дней после обращения [1, с.11].

Не считаются дискриминацией любые различия, исключения, предпочтения и ограничения:

1) основанные на свойственных данной работе требованиях;

2) обусловленные необходимостью особой заботы государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите (женщины, несовершеннолетние, инвалиды, лица, пострадавшие от катастрофы на Чернобыльской АЭС и др.).

Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере трудовых отношений, вправе обратиться в суд с соответствующим заявлением об устранении дискриминации [1, с. 9].

Литература

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь / М-во внутр. дел Респ. Беларусь, учреждение образования «Акад. М-ва внутр. дел Респ. Беларусь». – Минск : Академия МВД, 2017. – 172 с.

2. Конституция Республики Беларусь от 25 марта 1994 г. (с изменениями и дополнениями, принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 г. и 17 октября 2004 г.). – Минск : НЦПИ, 2018. – 64 с.

Регулирование проведения ICO-проектов в Республике Беларусь

*Савостикова А. К., студ. III к. БГУ,
науч. рук. Абрамэйко М. С., канд. юр. наук, доц.*

Республикой Беларусь были сделаны значительные шаги на пути к развитию цифровой экономики и включения криптовалюты в рамки правового поля. Декрет Президента Республики Беларусь №8 «О развитии цифровой экономики» (далее – Декрет) является значительным вкладом в развитие криптоиндустрии. Важнейшим достоинством Декрета является закрепление порядка проведения первичного размещения цифровых монет.

До появления Декрета криптовалюта находилась вне рамок правового поля. Данный Декрет вступил в силу в Республике Беларусь 28 марта 2018 г., за исключением отдельных положений, которые вступили в силу после официального опубликования. В соответствии с которым получил регламентацию порядок совершения некоторых операций с криптовалютой. Декрет также установил порядок совершения операций с цифровыми знаками (токенами) и порядок проведения ICO-проектов, то есть порядок размещения цифровых знаков, под которыми в Приложении 1 к Декрету понимается совершение гражданско-правовых сделок либо иных юридически значимых действий, направленных на передачу цифровых знаков (токенов) их первым владельцам на условиях, определенных лицом, создавшим через резидента Парка высоких технологий (далее – ПВТ) такие цифровые знаки (токены), в том числе в целях привлечения от первых владельцев белорусских рублей, иностранной валюты, электронных денег, цифровых знаков (токенов) другого вида [1].

Существует всего два способа проведения ICO, первым из которых является проведение компанией-нерезидентом ПВТ через оператора ICO (резидента ПВТ). Оператор ICO (или оператор криптоплатформы) в любом случае является резидентом ПВТ, который с использованием информационным систем предоставляет возможность различным физическим и юридическим лицам совершать определенные сделки по отчуждению, приобретению, хра-