

отношение и перманентную лояльность даже не столько к государству, сколько к любому центру реальной власти, например сильному лидеру, политическому руководителю, средствам массовой информации и т. д.

Кроме того, для пассивной, подданической политической культуры граждан Республики Беларусь характерны:

- слабый уровень осознания населением своих политических и экономических интересов и прав;
- неразвитость и искусственность формирующейся партийной системы;
- низкий уровень социального и межличностного доверия, особенно в сфере политических взаимоотношений, что затрудняет способность граждан согласовывать интересы и сообща их защищать;
- низкая компетентность в управлении делами общества, правовой нигилизм не только среди населения, но и у отдельных политиков;
- дефицит доверия к институтам гражданского общества, подозрительность и низкий уровень толерантности в обществе.

Эти особенности политико-культурных ориентаций большинства граждан Республики Беларусь говорят о том, что «культура подданных» в нашем обществе приобрела качество достаточно сильной, устойчивой традиции.

Вместе с тем, констатация характеристик данного типа политической культуры белорусского общества не означает непреодолимости или вечной законсервированности подобных политических традиций и норм. На сегодняшний день носителем новой демократической политической культуры, культуры гражданского типа следует рассматривать зародившийся и, несмотря на ряд существующих социальных проблем, все-таки постепенно развивающийся средний класс. Отличительной особенностью среднего класса, по сравнению с другими слоями общества, являются его высокий уровень адаптированности к свободной рыночной экономике, признание ценности демократии и индивидуальной свободы, прагматичное отношение к государству.

Основными условиями превращения среднего класса в активного субъекта социальных и политических отношений, на наш взгляд, будет являться поддержка государством развития малого и среднего бизнеса, обеспечивающая рост числа экономически активных граждан, а также повышение значимости интеллектуальной элиты, как выразительницы интересов среднего класса. Носителем новой политической культуры по-настоящему может стать только молодое поколение, поскольку в современном обществе именно молодежь представляет собой основной стратегический ресурс для формирования как среднего класса, так и гражданского общества.

СОЦИОКУЛЬТУРНЫЕ И ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В РЕСПУБЛИКУ БЕЛАРУСЬ

Снисаренко К. Л., Белорусский государственный университет

Трудовая миграция в Республику Беларусь стала реальным явлением жизни нашего общества. Об этом свидетельствуют статистические данные. Так, в 2007 г. количество трудящихся-мигрантов, въехавших в Беларусь, составило 1496 человек, что на 62 % превысило аналогичный показатель 2006 г. В 2008 г. более 600 юридических лиц и индивидуальных предпринимателей получили право привлечения иностранной рабочей силы.

Использование в нашей стране труда иностранных граждан связано, с одной стороны, с трудовой деятельностью трудящихся-мигрантов, с другой — определяет последующую интеграцию беженцев. В этой связи необходимо обратить внимание на следующие социокультурные и правовые аспекты привлечения иностранной рабочей силы в нашу страну.

Во-первых, с конца 1990-х гг. наблюдается приток в Республику Беларусь выходцев из афро-азиатских государств, обладающих иной культурой, религией, укладом семейной жизни. В основном это граждане Афганистана, Ирака, Ирана, Китая, Сомали, Шри-Ланки и других государств, обучавшиеся в белорусских учебных заведениях и не желающие возвращаться на родину. Невысокий социальный статус и культурная автономность этих людей могут привести к формированию замкнутых анклавов, своеобразных «гетто» на нашей национальной территории. Содействовать интеграции иммигрантов в белорусскую культурную, общественную, экономическую среду может не только отечественное образование, но и активная трудовая деятельность. В противном случае, праздный образ жизни, социальная незащищенность могут создать благоприятную среду для роста преступности в их среде. Это, в свою очередь, повысит конфликтность в отношении между коренным и пришлым населением страны. Необходимо четкое определение статуса студентов-иностранцев в Республике Беларусь. При заключении договоров белорусских учебных заведений с иностранными студентами желательно четкое определение последующего трудоустройства выпускников.

Во-вторых, трудовая деятельность иностранных граждан имеет свою специфику. Иностранные граждане, постоянно проживающие в Республике Беларусь, имеют право осуществлять трудовую деятельность на тех же основаниях, что и граждане Республики Беларусь. На практике, в силу недостаточного знания национальных языков, в связи с низким уровнем квалификации при трудоустройстве иностранцы не могут на равных конкурировать с гражданами Республики Беларусь. С другой стороны, сильная конкуренция иммигрантов на рынке труда может вызвать недовольство белорусского населения и содействовать росту экстремистских движений. Широко обсуждаемая идея подготовки и переподготовки иностранных граждан в нашей стране вполне может стать эффективным способом решения данной проблемы, но при одном условии — четком определении критериев найма иностранной рабочей силы. Труд иммигрантов должен применяться только в тех отраслях, где альтернативы для него не существует. Негативным примером можно назвать тот факт, что в 1995 г. в Беларуси работало 14,5 тыс. иностранных граждан по профессиям и специальностям, в избытке представленным на рынке труда.

В Республике Беларусь пока отсутствует механизм определения квот по допуску иностранных работников. Однако статья 9 Закона Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции» постановляет, что с учетом состояния рынка труда и государственных интересов Совет Министров Республики Беларусь имеет право устанавливать квоты на привлечение иностранной рабочей силы. Вполне вероятно, что применение данного законодательного резерва позволило бы нашей стране проводить гибкую иммиграционную политику, соответствующую ее национальным интересам.

Таким образом, активное вовлечение иностранных граждан в трудовую деятельность на территории Республики Беларусь, выработка четких критериев к найму иностранной рабочей силы позволят нашей стране избежать роста конфликтности в отношениях между иммигрантами и коренным населением.

ПОЛИТИКО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗАДАЧА ДИВЕРСИФИКАЦИИ МЕДИА-ЭКСПОРТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Голстик И. А., Институт экономики НАН Беларуси

Диверсификация медиа-экспорта является важнейшей как экономической, так и политической задачей, если учесть двойственную природу медиа. С одной стороны, это публицистический продукт, с другой — товар. Диверсификация медиа-