

людей, обеспечение занятости и достойного уровня социальной защиты населения. Особое внимание должно быть уделено разработке мер, направленных на безусловное выполнение ТНК национального законодательства в области социально-трудовых отношений, практическому претворению в жизнь и расширению действия подписанного Советом глав правительств стран СНГ по настоянию профсоюзов Бишкекского соглашения о социально-трудовых отношениях в ТНК. Съезд поддержал идею Глобального пакта, ориентированного на решение задач сочетания рыночных отношений с общечеловеческими ценностями, выразил уверенность в том, что совместные действия профсоюзов и других общественных сил в конечном итоге достигнут своей цели — наполнить глобализацию полноценным социальным содержанием, сделать ее преимущества равно доступными для всех.

## **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО КАК ФАКТОР СОЦИАЛЬНО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ СТАБИЛЬНОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

*Дубовик Е. А., Белорусский государственный педагогический университет*

Социальное партнерство — это, прежде всего, цивилизованная форма регулирования социально-трудовых отношений между наемными работниками и работодателями при посредничестве государства путем заключения коллективных договоров, соглашений и стремления к достижению компромиссов. Но проблема социального партнерства значительно шире. Социальное партнерство все чаще выступает инструментом совершенствования разнообразных общественных отношений, выходя за рамки социально-трудовой сферы. Данный феномен рассматривается как фактор социально-экономической и политической стабильности, формирования цивилизованных отношений, основанных на согласовании взаимопересекающихся (частично или полностью) интересов социальных субъектов. В становлении и развитии системы социального партнерства должны быть заинтересованы, в конечном счете, все социальные группы и государство в целом, так как при этом достигается стабильность в обществе, его прогрессивное социально-экономическое и политическое развитие.

Социальное партнерство представляет собой один из способов цивилизованного урегулирования возникающих в обществе противоречий, обеспечения устойчивого эволюционного развития общества, его политической системы. В последнее время для обозначения устойчивого, жизнеспособного государства употребляется термин «эффективное государство», однако конкретные индикаторы данного социального феномена не указываются. На наш взгляд, к числу основных индикаторов становления эффективного государства, наряду с социально ориентированной рыночной экономикой, обеспечением национальной безопасности, приоритетным развитием национальной системы образования, науки и культуры, следует отнести социальное партнерство, выступающее в качестве его социальной основы.

В 90-е гг. XX в. система социального партнерства институционально оформилась в нашей стране. Вместе с тем, было бы еще преждевременно говорить о том, что она достаточно четко функционирует и в полной мере оправдывает свое предназначение. Внедрение принципов социального партнерства в республике проходило с заметными сбоями. В речи на внеочередном IV съезде ФПБ (сентябрь 2002 г.) Президент Республики Беларусь А. Г. Лукашенко отметил, что «существующая трехсторонняя система социального партнерства на республиканском и местном уровнях себя оправдала. Но в последнее время эта система пробуксовывала. Национальный совет по трудовым и социальным вопросам бездействовал, его заседания проводились нерегулярно. И такое положение недопу-

стимо... Основные задачи органов государственной власти, профсоюзов и объединений нанимателей совпадают». К сожалению, в конце 1990-х гг. из-за позиции тогдашнего руководства ФПБ профсоюзы не смогли удержать свою нишу в обществе и конструктивно взаимодействовать с властью. Между тем, как подчеркнул Глава государства, выступая на V съезде ФПБ (сентябрь 2005 г.), «от того, насколько конструктивной будет позиция профсоюзов, во многом зависит социально-политическая стабильность нашего государства, а значит, и динамика развития страны».

Следует отметить, что ситуация коренным образом изменилась с избранием в 2002 г. нового руководства ФПБ. Значительно активизировалась работа Национального и региональных советов по трудовым и социальным вопросам. Своевременно заключается и в полном объеме выполняется Генеральное соглашение (ныне действует соглашение на 2009–2010 гг.). Сегодня это не декларация, а конкретные, подтвержденные цифрами договоренности между социальными партнерами по оплате и охране труда, занятости, социальной защите. Социальный диалог получает все более прочное закрепление в общественном сознании, выступает одним из важнейших факторов строительства правового демократического государства, открытого гражданского общества. В результате успешно выполняются социально-экономические программы, обеспечивается стабильное развитие страны.

В период мирового финансового и экономического кризиса значение социального партнерства особо возрастает. В условиях неблагоприятной экономической конъюнктуры у нанимателей может возникнуть желание свернуть производство, сократить персонал, уменьшить социальные гарантии. Профсоюзы должны защитить интересы наемных работников, не допустить массовых увольнений. Но решать возникшие проблемы надо не путем противостояния, организации забастовок и митингов, а путем коллективных переговоров, достижения компромиссов. Ведь трудовые конфликты подрывают экономику и социальную сферу страны, отрицательно сказываются на финансовом положении трудящихся и самих профсоюзов.

Повышение эффективности системы социального партнерства в защите трудовых и иных социально-экономических прав и интересов работников в условиях кризиса во многом зависит от консолидации усилий, солидарности и единства действий всех субъектов социального партнерства, от способности объективно оценивать ситуацию и принимать не только согласованное, но и квалифицированное решение, от расширения сферы действия коллективных договоров и соглашений, повышения ответственности всех участников социально-партнерских соглашений за выполнение принятых обязательств. Необходимо дальнейшее совершенствование законодательства о социальном партнерстве. Формированию у молодежи культуры социального диалога способствовало бы преподавание в вузах дисциплины «Основы социального партнерства».

## **СОЦИАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ КАК ОСНОВА ГРАЖДАНСКОЙ АКТИВНОСТИ**

*Клинова Е. В., Белорусский государственный экономический университет*

Исходя из этимологии термина «самоуправление», его истинный смысл заключается в совпадении объекта управления и субъекта, осуществляющего управленческую деятельность (настолько, насколько позволяет та или иная форма самоуправления), что, следовательно, подразумевает гомогенность интересов объекта и субъекта, а также организацию взаимоотношений между ними преимущественно на основании горизонтальных связей.