

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе и
образовательным инновациям

О. И. Чуприс

« 20 » 2018 г.

Регистрационный № УД- 6104 /уч.

ТРУДОВЫЕ СПОРЫ И ИХ РАЗРЕШЕНИЕ

Учебная программа учреждения высшего образования
по учебной дисциплине для специальности
1-24 81 05 «Правовое обеспечение альтернативных способов
урегулирования конфликтов и споров»

2018 г.

Учебная программа составлена на основе образовательного стандарта высшего образования II ступени (магистратура) ОСВО 1-24 81 05-2015, учебного плана Е 24-243/уч. от 26.05.2017 г.

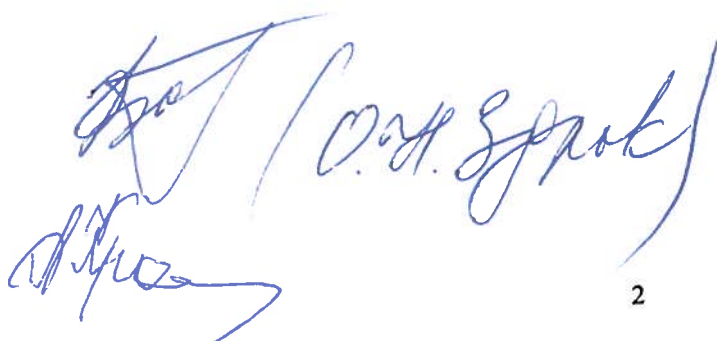
СОСТАВИТЕЛЬ:

Петоченко Т.М. – доцент кафедры гражданского процесса и трудового права юридического факультета Белорусского государственного университета, кандидат юридических наук, доцент

РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:

Кафедрой гражданского процесса и трудового права БГУ
(протокол № 3 от 18.10.2018 г.)

Научно-методическим Советом БГУ
(протокол № 1 от 16.11.2018 г.)



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Учебная программа по учебной дисциплине «Трудовые споры и их разрешение» составлена с учетом требований следующих нормативных и методических документов:

Образовательный стандарт Республики Беларусь «Высшее образование. II ступень. Специальность 1-24 81 05 «Правовое обеспечение альтернативных способов урегулирования конфликтов и споров».

Учебный план по специальности 1-24 81 03 «Правовое регулирование внешнеэкономической деятельности», утвержденный ректором 26.05.2017 г. (регистрационный № Е 24-243/уч.).

Цель изучения данной дисциплины состоит в получении и усвоении магистрантами полных, систематизированных и глубоких знаний о возможностях альтернативного разрешения трудовых споров, а также практическое освоение ими примирительных средств, процедур и механизмов на уровне современных требований.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих **задач**:

- 1) овладеть теоретическими основами знаний об особенностях, принципах и преимуществах различных способов разрешения трудовых споров;
- 2) изучить отдельные виды альтернативных способов разрешения трудовых споров;
- 3) изучить основные международные и национальные источники регулирования форм и способов разрешения трудовых споров в Республике Беларусь и выработать умения по правильному толкованию данных источников;
- 4) изучить вопросы организации и проведения альтернативных способов урегулирования трудовых споров;
- 5) привить навыки практического применения и использования альтернативных способов разрешения трудовых споров;
- 6) сформировать высокий уровень профессионального правосознания.

Место учебной дисциплины в системе подготовки магистранта.

Учебная дисциплина «Трудовые споры и их разрешение» относится к циклу дисциплин специальной подготовки, к компоненту учреждения высшего образования.

Программа составлена с учетом межпредметных связей с учебными дисциплинами «Трудовое право», «Гражданское процессуальное право», а по ряду вопросов – также с учебными дисциплинами «Общая теория права», «Конституционное право», «Гражданское право», «Административное право».

В результате изучения дисциплины «Трудовые споры и их разрешение» магистранты должны:

знать:

понятие, особенности, принципы, направления развития различных способов и форм рассмотрения трудовых споров;

основные научные подходы к урегулированию трудовых споров, их преимущества и недостатки;

основные международные и национальные источники регулирования рассмотрения трудовых споров в Республике Беларусь, приемы и способы их толкования;

характеристики отдельных видов альтернативных способов разрешения трудовых споров;

состав и правовое положение участников разрешения трудовых споров;

порядок принятия, обжалования и исполнения решений по трудовым спорам;

уметь:

раскрывать сущность понятий альтернативных способов защиты прав и законных интересов субъектов трудового права;

самостоятельно изучать и анализировать источники регулирования альтернативных способов рассмотрения трудовых споров;

выявлять преимущества и недостатки того или иного способа разрешения применительно к конкретному трудовому спору;

подготовить необходимые документы (в том числе процессуальные) в ходе применения отдельных видов альтернативного разрешения споров;

давать квалифицированные консультации по правоприменительным вопросам альтернативного урегулирования трудовых споров;

владеть:

основными категориями и понятиями альтернативных способов разрешения трудовых споров;

навыками анализа и применения источников разрешения трудовых споров;

техникой составления основных документов в ходе применения отдельных видов альтернативного разрешения споров;

приемами правовой оценки правоприменительной деятельности в области разрешения трудовых споров.

В результате изучения дисциплины магистрант должен развить следующие академические (АК), социально-личностные (СЛК) и профессиональные (ПК) компетенции, предусмотренные образовательным стандартом:

Требования к академическим компетенциям магистра:

– АК-2. Иметь способность к самостоятельной научно-исследовательской деятельности (анализ, сопоставление, систематизация, абстрагирование, моделирование, проверка достоверности данных, принятие решений и др.), готовность генерировать и использовать новые идеи.

– АК-6. Понимать и характеризовать концептуальную парадигму, мировоззренческие, социально-политические и иные факторы, определяющие сущность, тенденции и направленность процессов, происходящих в государственно-правовой сфере в условиях глобализации и информатизации.

– АК-7. Уметь проводить анализ источников и концепций, систематизировать информацию по вопросам профессиональной деятельности.

– СЛК-1. Неукоснительно выполнять правовые акты в профессиональной и всех других сферах своей деятельности, утверждая миссию юриста не только знать, но и соблюдать право.

– СЛК-2. Соблюдать правила профессиональной этики.

– СЛК-3. Содействовать знанию, уважению и соблюдению Конституции Республики Беларусь всеми субъектами правовых отношений.

– СЛК-4. Быть способным к сотрудничеству и работе в команде, соблюдать служебную дисциплину, добросовестно выполнять порученную работу.

– СЛК-5. Свободно владеть и пользоваться государственными языками Республики Беларусь и иностранным языком для профессиональных целей.

– СЛК-6. Объективно анализировать результаты собственной профессиональной и общественной деятельности, обеспечивать собственное интеллектуальное, профессиональное и общекультурное совершенствование.

– СЛК-7. Анализировать и принимать решения по социальным, этическим, научным проблемам, возникающим в профессиональной деятельности.

– СЛК-8. Адаптироваться к новым ситуациям социально-профессиональной деятельности, реализовывать накопленный опыт, свои возможности.

Требования к профессиональным компетенциям магистра:

Правотворческая деятельность

– ПК-1. Выявлять и прогнозировать потребности в правовом регулировании.

– ПК-2. Давать оценку нормативным правовым актам, выявлять коллизии и пробелы в правовом регулировании.

– ПК-3. Определять вид нормативного правового акта для регулирования общественных отношений, нуждающихся в регламентации.

– ПК-4. Участвовать в разработке проектов нормативных правовых актов.

Правоприменительная деятельность

– ПК-6. Квалифицированно применять нормативные правовые акты и принимать юридически обоснованные решения в пределах должностных обязанностей.

– ПК-7. Профессионально составлять юридические документы в сфере своей профессиональной деятельности.

Экспертно-консультационная деятельность

– ПК-8. Квалифицированно толковать нормативные правовые акты, используя различные виды и способы толкования.

– ПК-10. Оценивать эффективность действия правовых актов, формулировать предложения по изменению правового регулирования.

Организационно-управленческая деятельность

– ПК-12. Вести работу по разъяснению преимуществ альтернативного разрешения споров и медиации.

– ПК-14. Уметь регулировать конфликтные ситуации.

Образовательная деятельность

– ПК-15. Преподавать юридические дисциплины на современном научно-теоретическом и методическом уровнях в учреждениях среднего специального и высшего образования.

– ПК-16. Эффективно осуществлять правовое просвещение.

Научно-исследовательская деятельность

– ПК-17. Квалифицированно проводить научные исследования в области права.

Инновационная деятельность

– ПК-18. Осваивать и реализовывать инновации в профессиональной деятельности.

Структура учебной дисциплины. Структура содержания учебной дисциплины включает такие дидактические единицы, как темы, в соответствии с которыми разрабатываются и реализуются соответствующие лекционные и семинарские занятия. Дисциплина изучается на 1 курсе во 2 семестре. Общее количество часов, отводимое на изучение дисциплины: 146 часов, в том числе 44 аудиторных часов. Примерное распределение аудиторных часов по видам занятий: лекции – 24 часа, семинарские занятия - 14 часов; УСП – 6 часов.

Трудоемкость учебной дисциплины составляет 4 зачетные единицы.

Форма текущей аттестации: экзамен.

СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

ТЕМА 1. ВВЕДЕНИЕ В ДИСЦИПЛИНУ «ТРУДОВЫЕ СПОРЫ И ИХ РАЗРЕШЕНИЕ»

Предмет, система и цели дисциплины «Трудовые споры и их разрешение».

Способы и формы защиты прав и законных интересов субъектов трудового права.

Медиация как альтернативный способ урегулирования трудовых споров. Медиативный подход в разрешении разногласий в сфере трудового права.

ТЕМА 2. «ТРУДОВЫЕ СПОРЫ» КАК ИНСТИТУТ ТРУДОВОГО ПРАВА

Отношения по рассмотрению трудовых споров как составная часть предмета трудового права. Место отношений по рассмотрению трудовых споров в системе трудового права.

Специальные методы правового регулирования общественных отношений по урегулированию трудовых споров.

Правоотношения, связанные с рассмотрением трудовых споров.

ТЕМА 3. ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОТНОШЕНИЙ ПО РАССМОТРЕНИЮ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

Международно-правовые источники о рассмотрении и разрешении трудовых споров.

История развития законодательства об урегулировании трудовых споров.

Современное законодательство об основных способах разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

ТЕМА 4. ПОНЯТИЕ, ВИДЫ И ПРИЧИНЫ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

Понятие трудовых споров: основные теоретические подходы.

Причины и условия возникновения трудовых споров.

Предмет трудового спора.

Стороны трудового спора и субъекты правоотношений по рассмотрению трудового спора.

Классификация трудовых споров и ее правовое значение. Критерии классификации и виды трудовых споров.

ТЕМА 5. ПРИНЦИПЫ РАССМОТРЕНИЯ И ПОДВЕДОМСТВЕННОСТЬ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

Принципы рассмотрения трудовых споров.

Понятие подведомственности трудовых споров. Критерии определения подведомственности трудового спора. Выделение групп трудовых споров в зависимости от их подведомственности.

Виды разбирательства трудовых споров и трудовые процессуальные правоотношения.

ТЕМА 6. ПОНЯТИЕ И ВИДЫ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

Общие подходы и различия в определении понятия «индивидуальный трудовой спор».

Отличие индивидуальных трудовых споров от иных видов споров в сфере трудового права.

Основания классификации индивидуальных трудовых споров. Виды индивидуальных трудовых споров.

ТЕМА 7. УРЕГУЛИРОВАНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ В ДОСУДЕБНОМ ПОРЯДКЕ

Альтернативное разрешение споров: понятие и принципы. Особенности внесудебного урегулирования трудовых споров. Основные способы внесудебного урегулирования трудовых споров. Использование медиации для урегулирования индивидуальных трудовых споров и ее отличие от примирительных процедур, применяемых в трудовом праве.

Сроки обращения за разрешением индивидуальных трудовых споров.

Правовая природа комиссии по трудовым спорам (КТС). Комиссия по трудовым спорам: порядок образования, компетенция, полномочия, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров, решение КТС, порядок обжалования решений КТС. Исполнение решения КТС.

Органы примирения, посредничества и арбитража, создаваемые для урегулирования индивидуальных трудовых споров. Проблемы применения примирительных процедур для разрешения индивидуальных трудовых споров.

ТЕМА 8. РАССМОТРЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ В СУДЕ

Процессуальные аспекты рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в суде, исполнительное производство по трудовым делам.

Сроки обращения за судебной защитой и их правовая природа. Сроки обращения за судебной защитой работника и нанимателя, предусмотренные Трудовым кодексом Республики Беларусь и их правовая природа. Срок обращения за судебной защитой после рассмотрения трудового спора в КТС. Сроки обращения за судебной защитой по делам о признании отдельных условий трудовых договоров и трудовых договоров недействительными.

Обращение за судебной защитой по делам о возмещении морального вреда, причиненного работнику в связи с нарушением закона при его увольнении либо переводе на другую работу.

Исковая и неисковые формы защиты трудовых прав.

Особенности рассмотрения и разрешения исков по трудовым делам. Исполнительное производство по трудовым делам.

Материально-правовые аспекты рассмотрения индивидуальных трудовых споров в суде. Судебное толкование по трудовым спорам. Судебная конкретизация по трудовым делам. Коллизии в судебной практике по трудовым делам. Субсидиарное применение права по трудовым спорам. Применение судами аналогии закона и права по трудовым делам.

ТЕМА 9. ПОНЯТИЕ И ПРИНЦИПЫ РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ. СТОРОНЫ И УЧАСТНИКИ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

Понятие коллективного трудового спора, его отличие от индивидуального трудового спора.

Принципы разрешения коллективных трудовых споров.

Особенности правового положения двух групп субъектов – сторон и участников отношений по разрешению коллективных трудовых споров.

Причины и условия возникновения коллективных трудовых споров.

Этапы коллективного трудового спора. Порядок возбуждения коллективного трудового спора.

ТЕМА 10. УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО СПОРА ПОСРЕДСТВОМ ПРИМИРИТЕЛЬНЫХ ПРОЦЕДУР

Примирительная комиссия: особенности создания, порядок работы и принятие решения.

Посредничество как процесс оказания помощи лицом или органом, независимым от сторон спора, в разрешении конфликта или согласовании позиций для принятия решений. Проблемы формирования служб посредничества.

Трудовой арбитраж, как временно действующий орган, создаваемый в целях разрешения коллективного трудового спора. Понятие трудового арбитра. Порядок создания трудового арбитража. Особенности рассмотрения коллективных трудовых споров в трудовом арбитраже.

ТЕМА 11. ЗАБАСТОВКА КАК СПОСОБ РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО СПОРА

Понятие забастовки. Порядок принятия решения о проведении забастовки. Уведомление о забастовке. Правовое положение сторон во время забастовки. Прекращение забастовки. Незаконная забастовка. Ответственность за нарушение законодательства о забастовках.

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов			Количество часов УСР	Форма контроля знаний
		Лекции	Семинарские занятия	Иное		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Введение в дисциплину «Трудовые споры и их разрешение»	1				
2.	«Трудовые споры» как институт трудового права	1				
3.	Правовое регулирование отношений по рассмотрению трудовых споров	2				
4.	Понятие, виды и причины трудовых споров	2	2			Собеседования, решение теоретических и практических задач, презентация докладов
5.	Принципы рассмотрения и подведомственность трудовых споров	2	2			Собеседования, решение теоретических и практических задач, рефераты, обсуждение докладов
6.	Понятие и виды индивидуальных трудовых споров	2			2	Фронтальный опрос, решение теоретических и практических задач, рефераты, решение тестов
7.	Урегулирование индивидуальных трудовых споров в досудебном порядке	4	4		2	Фронтальный опрос, решение теоретических и практических задач, презентация докладов, кейс-метод, решение тестов
8.	Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде	4	2			Собеседования, решение теоретических и практических задач, обсуждение докладов

9.	Понятие и принципы разрешения коллективных трудовых споров. Стороны и участники коллективных трудовых споров	2	2			Собеседования, решение теоретических и практических задач, обсуждение докладов
10.	Урегулирование коллективного трудового спора посредством примирительных процедур	2	2		2	Фронтальный опрос, решение теоретических и практических задач, презентация эссе, дискуссия, кейс-метод, решение тестов
11.	Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора	2				Собеседования, решение теоретических и практических задач, рефераты, обсуждение докладов
	Итого:	24	14		6	Экзамен

ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Нормативные правовые акты и иные официальные документы

1. Конституция Республики Беларусь [Электронный ресурс] : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
2. Всеобщая декларация прав человека: принятая и провозглашенная Резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН 10 дек. 1948 г. – Минск: Представительство ООН в Республике Беларусь, 2000. – 30 с.
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах: принят на XXI сессии Генеральной Ассамблеи ООН 16 дек. 1966 г. // Ведомости Верховного Совета СССР. – 1976. – № 17.
4. Международный пакт о гражданских и политических правах: принят на XXI сессии Генеральной Ассамблеи ООН 16 дек. 1966 г. // Ведомости Верхов. Совета СССР. – 1976. – № 17.
5. Устав Международной Организации Труда и Регламент Международной конференции труда. – Женева, 1996. – 254 с.
6. Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда и ратифицированные Республикой Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.ilo.org/global/standards/lang--en/index.htm>
7. Гражданский кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : принят Палатой представителей 29 окт. 1998 г.: одобр. Советом Респ. 19 нояб. 1998 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
8. Гражданский процессуальный кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 11 янв. 1999 г., № 238-З: принят Палатой представителей 10 дек. 1998 г.: одобр. Советом Респ. 18 дек. 1998 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
9. Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях [Электронный ресурс] : принят Палатой представителей 17 дек. 2002 г. : одобр. Совет Респ. 2 апр. 2003 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018
10. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г.: одобр. Совет Респ. 30 июня 1999 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
11. О государственной службе в Республике Беларусь [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 14 июня 2003 г., № 204-З // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
12. О занятости населения Республики Беларусь [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 15 июня 2006 г. № 125-З: принят Палатой представителей 4 мая 2006 г.: одобр. Советом Респ. 23 мая 2006г. //

- ЭТАЛОН. Законодательство Респ. Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
13. О нормативных правовых актах Республики Беларусь [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 10 янв. 2000 г., № 361-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
14. О применении на территории Республики Беларусь законодательства СССР [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 28 мая 1999 г., № 261-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
15. О профессиональных союзах [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 22 апр. 1992 г., № 1605-ХІІ : в ред. Закона Респ. Беларусь от 13 дек. 2011 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
16. Об адвокатуре и адвокатской деятельности в Республике Беларусь [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 30 декабря 2011 г. № 334-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
17. Об образовании [Электронный ресурс]: Кодекс Респ. Беларусь, 13 января 2011 г. № 243-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
18. Об охране труда [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 23 июня 2008 г. № 356-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
19. О третейских судах [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 18 июля 2011 г., № 301-3 : в ред. Закона Респ. Беларусь от 13.12.2011 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
20. О медиации [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 12 июля 2013 г., № 58-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
21. О развитии социального партнерства в Республике Беларусь [Электронный ресурс]: Указ Президента Респ. Беларусь, 15 июля 1995 г., № 278 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
22. Положение о Национальном совете по трудовым и социальным вопросам [Электронный ресурс] : Указ Президента Респ. Беларусь, 5 мая 1999 г., № 252 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
23. О некоторых вопросах урегулирования коллективных трудовых споров [Электронный ресурс] : Указ Президента Респ. Беларусь, 23 июля 2013 г., № 320 : в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 24.01.2014 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
24. О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины [Электронный

- ресурс] : Декрет Президента Респ. Беларусь, 26 июля 1999 г., № 29 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
25. Положение о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 31 окт. 2001 г., № 1589 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
26. О трудовых книжках [Электронный ресурс] : постановление Министерства труда и социальной защиты Респ. Беларусь от 16 июня 2014 г., № 40 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
27. О некоторых вопросах применения судами законодательства о труде [Электронный ресурс] : постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь, 29 мар. 2001 г., № 2 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
28. О применении судами законодательства о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей [Электронный ресурс]: постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь, 26 мар. 2002 г., № 2 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
29. О практике рассмотрения судами трудовых споров, связанных с контрактной формой найма работников [Электронный ресурс] : постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь, 26 июня 2008 г., № 4 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
30. О практике применения судами законодательства о трудовой дисциплине и дисциплинарной ответственности работников [Электронный ресурс] : постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь, 28 июня 2012 г., № 4 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
31. Об утверждении Методических рекомендаций о порядке разрешения коллективных трудовых споров [Электронный ресурс] : постановление Президиума Респ. трудового арбитража, 22 дек. 2008 г., № 2-5 : в ред. постановления Президиума Респ. трудового арбитража от 04.01.2011 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.

Учебники и учебные пособия

1. Актуальные проблемы трудового права: учебник для магистрантов / отв. ред. Н. Л. Лютов. – Москва: Проспект, 2017. – 688 с.
2. Буянова, М.О. Трудовые споры / М.О. Буянова. – Москва: РГ-Пресс, 2014. – 560 с.

3. Голощапов, С.А. Понятие, виды, причины и подведомственность трудовых споров : учеб. пособие / С.А. Голощапов. – М.: Всесоюз. юрид. заоч. Ин т, 1980. – 88 с.
4. Лушников, А.М. Курс трудового права : учеб. для вузов : в 2 т. / А.М. Лушников, М.В. Лушникова. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : Статут, 2009. – Т. 2 : Коллективное трудовое право. Индивидуальное трудовое право. Процессуальное трудовое право. – 1150 с.
5. Толкунова, В.Н. Трудовые споры и порядок их разрешения : учеб. пособие / В.Н. Толкунова. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. : Юрист, 1999. – 235 с.
6. Трудовое право: учебник / Семенов В.И. [и др.]; под ред. В. И. Семенова. – Минск: Адукацыя і выхаванне, 2016. – 712 с.
7. Трудовые споры и их урегулирование: учеб.-метод. пособие / А.Г. Авдей[и др.]; под ред. У. Хелльманна[и др.]. – Минск: Изд. Центр БГУ, 2015. – 244 с.

Практикумы и практические пособия

1. Комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь. В 2 т. Т.1 / А.В. Баранашник, Е.А. Волк, Л.И. Липень [и др.]; под общ. ред. Л.И. Липень. – Минск.: Амалфея, 2014. – 864 с.
2. Комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь. В 2 т. Т. 2 / А.В. Баранашник, Е.А. Волк, Л.И. Липень [и др.]; под общ. ред. Л.И. Липень. – Минск.: Амалфея, 2014. – 832 с.
3. Кривой, В.И. Коллективные переговоры, договоры и споры / В.И. Кривой. – Гомель: Е.А. Ковалева, 2008. – 456 с.
4. Куренной, А.М. Практический комментарий к законодательству о трудовых спорах / А.М. Куренной, В.И. Миронов. – М.: Дело, 1997. – 385 с.
5. Постатейный комментарий Трудового кодекса Республики Беларусь / под общ. ред. Г.А. Василевича; редкол.: Г.Б. Шишко[и др.]. – Минск : Регистр, 2014. – 1184 с.
6. Трудовые споры: практическое пособие / К.Л. Томашевский [и др.]. – Минск: Просмкомплекс, 2011. – 108 с.

Дополнительная литература

1. Административно-правовые споры в социальной сфере: теоретико-прикладные вопросы / О.И. Чуприс [и др.] ; под ред. О.И. Чуприс. – Минск : БГУ, 2016. – 267 с.
2. Андерсон, Э.Ф. Трудовые конфликты / Э.Ф. Андерсон. – М. : Моск. губсуд, 1925. – 63 с.
3. Анисимов, А.Л. Трудовые отношения и трудовые споры / А.Л. Анисимов. – М.: Юстицинформ, 2008. – 456 с.
4. Артёмова, В.Н. Трудовые споры / В.Н. Артёмова. – Минск: Беларусь, 1977. – 80 с.

5. Войтинский, И. Примирительное и третейское разбирательство: трудовые споры и регулирование условий труда на Западе / И. Войтинский. – М. : Изд-во Всесоюз. центр. совета проф. союзов, 1922. – 132 с.
6. Войтинский, И.С. Примирительное и третейское разбирательство в капиталистических странах. Основные вопросы соглашения и арбитража / И.С. Войтинский. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. : Изд-во Всесоюз. центр. совета проф. союзов, 1926. – 94 с.
7. Волк, Е.А. Нормативные соглашения в трудовом праве / Е.А. Волк. – Минск : Амалфея, 2013. – 164 с.
8. Герасимова, Е.С. Процессуальные особенности рассмотрения судом дел о признании забастовки незаконной : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.15 / Е.С. Герасимова ; Моск. гос. ун-т. – М., 2002. – 26 с.
9. Горохов, Б.А. Трудовые споры / Б.А. Горохов. – М.: Проспект, 2010. – 144 с.
10. Греченков, А.А. Трудовое право : учеб. пособие / А.А. Греченков. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2013. – 375 с.
11. Джафаров, З.И. оглы. Примирительно-третейские процедуры (способы) урегулирования коллективных трудовых споров / З.И. оглы Джафаров // Трудовое право в России и за рубежом. – 2011. – № 1. – С. 142–148.
12. Ерохин, С.В. Роль посредничества у вирішенні колективних трудових спорів (конфліктів) : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / С.В. Ерохин ; Харк. нац. ун-т внутр. справ. – Харків, 2008. – 19 с.
13. Жаров, С. Примирительно-третейский порядок разрешения трудовых конфликтов / С. Жаров ; под ред. М.Н. Жемчужниковой. – М. : Юрид. изд-во Нар. комиссариата юстиции РСФСР, 1926. – 68 с.
14. Жернигон, Б. Коллективные переговоры: нормы МОТ и принципы деятельности контрольных органов / Б. Жернигон, А. Одери, Г. Гуидо. – Женева : Междунар. орг. труда ; М. : Стратегия, 2001. – 111 с.
15. Иоффе, О.С. Избранные труды по гражданскому праву / О.С. Иоффе ; Моск. гос. ун-т. – М. : Статут, 2000. – 776 с.
16. Кливер, Е.П. Право на забастовку в Российской Федерации : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Е.П. Кливер. – Омск, 2000. – 199 л.
17. Кодекс законов о труде : Кодекс РСФСР, 10 дек. 1918 г. // Собр. узаконений и распоряжений Рабочего и Крестьян. Правительства РСФСР. – 1918. – № 88/89. – Ст. 905.
18. Кодекс законов о труде : Кодекс РСФСР, 9 нояб. 1922 г. // Собр. узаконений и распоряжений Рабочего и Крестьян. Правительства РСФСР. – 1922. – № 70. – Ст. 903.
19. Кодекс о труде БССР : постановление Центр. исполн. ком. и Совета Нар. Комиссаров Белорус. ССР, 27 июля 1929 г., № 191 // Зборзаконаў і загадаў Рабоча-Сялян. Ураду Беларус. Сацыяліст. Сав. Рэсп. – 1929. – № 33. – С. 702–720.
20. Курылева, О. С. Применение примирительных процедур в процессе рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в Республике Беларусь / О.С. Курылева // Современные тенденции кодификации законодательства (10 лет ГПК, ХПК, ТК Республики

- Беларусь): сборник материалов Международной научно-практической конференции, Минск, 6 ноября 2009 г. / Редкол.: Т. А. Белова [и др.] / НЦЗПИ; БГУ. – Минск: Белпринт, 2009. – С. 257 – 268.
21. Курылева, О.С. Судебная практика и совершенствование трудового законодательства / О.С. Курылёва ; науч. ред. В.И. Семенков. – Минск : Наука и техника, 1989. – 116 с.
 22. Кучинский, В.А. Современное учение о правовых отношениях /В.А. Кучинский. – Минск :Интегралполиграф, 2008. – 317 с.
 23. Лукьянова, Е.Г. Теория процессуального права / Е.Г. Лукьянова. – М. : Норма, 2003. – 234 с.
 24. Лютов, Н.Л. Коллективные трудовые споры: сравнительно-правовой анализ / Н.Л. Лютов. – М.: Проспект: Велби, 2007. – 255 с.
 25. Лютов, Н.Л. Международное трудовое право : учеб. пособие / Н.Л. Лютов, П.Е. Морозов ; под общ. науч. ред. К.Н. Гусова. – М. : Проспект, 2012. – 216 с.
 26. Мотина, Е.В. Применение примирительных процедур при разрешении трудовых споров за рубежом / Е.В. Мотина // Право.by. – 2010. – № 1. – С. 142–148.
 27. Морейн, И.Б. К вопросу о понятии трудового спора / И.Б. Морейн // Изв. вузов. Правоведение. – 1966. – № 4. – С. 85–93.
 28. Нерсисянц, В.С. Социальный потенциал либертарно-юридического понятийного права / В.С. Нерсисянц // Ежегодник либертарно-юридической теории / Высш. шк. экономики ; под ред. В.А. Четвернина. – М., 2007. – Вып. 1. – 379 с.
 29. О работе Республиканского трудового арбитража в 1 квартале 2012 года // Министерство юстиции Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа : http://www.minjust.by/ru/site_menu/resptrud/deyat. – Дата доступа : 25.04.2014.
 30. Об органах по разрешению конфликтов и рассмотрению дел по нарушению законов о труде // Кодекс законов о труде 1922 года : утв. IV сес. Всерос. Центр. Исполн. Ком. Советов 30 окт. 1922 г. / Всесоюз. центр. совет проф. союзов, Совет Профсоюзов Белоруссии. – Минск, 1923. – Гл. 16. – С. 66–69.
 31. Об органах по разрешению конфликтов и рассмотрению дел по нарушению законов о труде // Сущинский, В.П. Законодательство о труде СССР и БССР. Кодекс законов о труде БССР : с изд. в его развитие и опубл. до 15 апр. 1929 г. постановлениями, инструкциями, разъяснениями и циркулярами / В.П. Сущинский. – Минск, 1929. – Гл. 16. – С. 206–253.
 32. Об отношениях между хозяевами фабричных заведений и рабочими людьми, поступающими на оные по найму // Полное собрание законов Российской империи. Собр. 2 : в 55 т. – СПб., 1835. – Т. 10. – С. 447–448.
 33. Оробец, В.М. Трудовое право : учеб. пособие для вузов / В.М. Оробец, Д.А. Яковлев. – 2-е изд. – СПб. [и др.] : Питер : Лидер, 2010. – 271 с.
 34. Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию : конвенция Междунар. орг. труда, 1948 г., № 87 : принята на 31 сес. Генер. конф. Междунар. орг. труда, Сан-Франциско, 19 июля 1948 г. // Семерка

- [Электронный ресурс] : рос. правовой портал. – Режим доступа : <http://law7.ru/base74/part9/d74ru9693.htm>. – Дата доступа : 25.01.2015.
- 35.Передерин, С.В. Процедурно-процессуальный правовой механизм обеспечения трудовых прав наемных работников / С.В. Передерин. – Воронеж : Изд-во Воронеж. гос. ун-та, 2000. – 287 с.
- 36.Петоченко, Т.М. Особенности примирительных процедур при разрешении коллективных трудовых споров / Т.М. Петоченко // Право.by. – 2009. – № 2. – С. 64–69.
- 37.Петоченко, Т.М. Перспективы расширения применения примирительных процедур при разрешении трудовых споров в Республике Беларусь /Т.М. Петоченко // Право в современном белорусском обществе: Сборник научных трудов. Выпуск 6. – Минск: Право и экономика, 2011. – С. 430–436.
- 38.Петоченко, Т.М. Примирительные процедуры как способы разрешения трудовых споров в Республике Беларусь / Т.М. Петоченко // Совершенствование судебной системы Республики Беларусь посредством развития специализации судов: сб. науч. тр. / редкол.: А.В. Барков (гл. ред.) [и др.]. – Минск: издательство «Четыре четверти», 2013. – 288 с. – С. 259–273.
- 39.Петоченко, Т.М. Особенности урегулирования индивидуальных трудовых споров в Республике Беларусь / Т.М. Петоченко // Научные чтения памяти профессора В.И. Семенкова : сб. материалов Респ. науч.-практ. конф. С междунар. участием (г. Минск, 7 дек. 2017 г.) / редкол. : С.М. Сивец [и др.]. – Минск : Четыре четверти, 2017. – 592 с. – С. 442–445.
- 40.Положение о примирительных камерах и третейских судах : [принято 18 июля 1922 г.] // Собр. узаконений и распоряжений Рабочего и Крестьян. Правительства РСФСР. – 1922. – № 45. – Ст. 560.
- 41.Постовалова, Т.А. Трудовое и социальное право Европейского Союза = Labour and Social Law of the European Union : учеб.пособие для вузов / Т.А. Постовалова ; под ред. Х. Херрманна, С.А. Балащенко, Т. Борича. – Минск :Зор. Верасок, 2010. – 219 с.
- 42.Пашерстник, А.Е. Рассмотрение трудовых споров / А.Е. Пашерстник. – 5-е изд., перераб. и доп. – М.: Госюриздат, 1958. – 215 с.
- 43.Попов, В.И. Предупреждение трудовых споров / В.И. Попов. – М.: Юрид. лит., 1981. – 152 с.
- 44.Правила о примирительно-третейском и судебном рассмотрении трудовых конфликтов : постановление Центр. Исполн. Ком. и Совета Нар. Комиссаров СССР, 29 авг. 1928 г. // Собр. законов СССР. – 1928. – № 56. – Ст. 495.
- 45.Сафонов, В.А. Коллективные трудовые споры: проблемы теории и практики :дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / В.А. Сафонов. – СПб., 2000. – 226 с.
- 46.Силин, А.А. Разрешение трудовых споров и конфликтов / А.А. Силин, Д.С. Некипелов // Труд за рубежом. – 2000. – № 2. – С. 78–94.

47. Синьков, Б.Б. Коллективно-договорное регулирование трудовых правоотношений в социальном партнерстве : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Б.Б. Синьков. – Минск, 2007. – 130 л.
48. Скобелев, В.П. Защита прав работника и нанимателя: некоторые процессуальные аспекты / В.П. Скобелев // Право в современном белорусском обществе: сб. науч. тр. / Нац. центр законодательства и правовых исслед. Респ. Беларусь; редкол.: В.И. Семенов (гл. ред.) [и др.]. – Минск: Право и экономика, 2010. – Вып. 5. – С. 489–498.
49. Скобелев, В.П., Защита прав работника и нанимателя в суде: нерешенные проблемы / В.П. Скобелев // Право в современном белорусском обществе: сб. науч. тр. / Нац. центр законодательства и правовых исслед. Респ. Беларусь; редкол.: В.И. Семенов (гл. ред.) [и др.]. – Минск: Бизнесофсет, 2011. – Вып. 6. – С. 449–457.
50. Скобелев, В.П. Наниматель, оспаривающий в суде решение КТС: ответчик или истец? / В. Скобелев // Юстиция Беларуси. – 2011. – №7. – С. 40–44.
51. Скобелев, В.П. Трудовой спор в суде: некоторые процессуальные проблемы (в аспекте института судебных расходов) / В.П. Скобелев // Право.by. – 2012. – №2. – С. 41–44.
52. Скобелев, В.П. Некоторые вопросы оптимизации процессуального механизма защиты прав и интересов субъектов трудовых отношений / В.П. Скобелев // Право в современном белорусском обществе: сб. науч. тр. / Нац. центр законодательства и правовых исслед. Респ. Беларусь; редкол.: В.И. Семенов (гл. ред.) [и др.]. – Минск: ФУ Аинформ, 2013. – Вып. 8. – С. 463–473.
53. Скобелев, В.П. О возможности рассмотрения третейскими судами индивидуальных трудовых споров // Шості юридичні диспути з актуальних проблем приватного права, присвячені пам'яті Є.В. Васьковського: (до 150-річчя від дня його народження): матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. (Одеса, 20–21 травня 2016 р.) / упоряд. і відповід. ред. І.С. Канзафарова; Одес. нац. ун-т ім. І.І. Мечникова. — Одеса: Астропринт, 2016. – С. 453–458.
54. Скобелев, В.П. О подведомственности третейским судам индивидуальных трудовых споров / В.П. Скобелев // Журн. Белорус. гос. ун-та. Право. – 2017. – №3. – С. 41–51.
55. Скобелев, В.П. О некоторых вопросах подведомственности трудовых дел / В.П. Скобелев // Актуальные проблемы правового положения субъектов трудового права и права социального обеспечения (современное состояние и перспективы развития законодательства): сб. науч. ст.; под ред. И.А. Комоцкой, Т.М. Петоченко. – Минск: Четыре четверти, 2017. – С. 158–170.
56. Скобелев, В. Судебные расходы по трудовым делам: «узкие места» законодательства и правоприменительной практики / В. Скобелев, Ю. Ошмян // Юрист. – 2017. – №12 (199). – С. 91–97.

57. Скобелкин, В.Н. Как рассматриваются трудовые споры работника с предприятием / В.Н. Скобелкин. – Воронеж : Центр.-Чернозем. кн. изд-во, 1977. – 119 с.
58. Смирнов, Ю.П. Коллективные трудовые правоотношения / Ю.П. Смирнов, Н.Г. Юркевич // Пром.-торговое право. – 1998. – № 1/2. – С. 5–128.
59. Смолярчук, В.И. Законодательство о трудовых спорах: процессуальные гарантии охраны трудовых прав рабочих и служащих / В.И. Смолярчук ; отв. ред. А.С. Краснопольский. – М. : Юрид. лит., 1966. – 228 с.
60. Смолярчук, В.И. Права профсоюзов в регулировании трудовых отношений рабочих и служащих / В.И. Смолярчук. – М.: Профиздат, 1973. – 176 с.
61. Смолярчук, В.И. Порядок рассмотрения трудовых споров в СССР/ В.И. Смолярчук. – М.: Юридлит., 1962. – 103 с.
62. Снигирева, И.О. О социальном партнерстве / И.О. Снигирева // Новое в законодательстве о коллективных договорах и соглашениях : практ. коммент. / отв. ред. И.О. Снигирева. – М., 1992. – С. 49–56.
63. Соображения Комитета по правам человека в соответствии с пунктом 4 статьи 5 Факультативного протокола к Международному пакту о гражданских и политических правах : 88 сес., 12 янв. 2007 г. : сообщ. 1039/2001 // Права человека в Украине [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://khpg.org>. – Дата доступа : 25.04.2018.
64. Тейджман, Д. Свобода объединения: нормы, принципы и процедуры Международной организации труда : руководство пользователя : пер. с англ. / Д. Тейджман, К. Кертис. – Женева : Междунар. орг. труда, 2000. – 89 с.
65. Тихиня, В.Г. Трудовые споры / В.Г. Тихиня. – Минск : Беларусь, 1988. – 45 с.
66. Толстой, Ю.К. К теории правоотношения / Ю.К. Толстой. – Л. : Изд-во Ленингр. ун-та, 1959. – 87 с.
67. Томашевский, К.Л. Понятие юридической и судебной практики. Содержание, формы и виды судебной практики / К.Л. Томашевский // Актуальные проблемы трудового права : учеб.-метод. комплекс / К.Л. Томашевский ; Мин. ин-т упр. – Минск, 2012. – С. 81–86.
68. Трудовое право : учеб.-метод. комплекс / И.В. Гушин [и др.] ; под общ. ред. И.В. Гущина. – Гродно : Гродн. гос. ун-т, 2010. – 483 с.
69. Трудовые конфликты. Практическое руководство : сборник / под ред. А.М. Стопани. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : Вопр. труда, 1926. – 215 с.
70. Трудовые споры / под ред. В.А. Сафонова, Е.Б. Хохлова. – М.: Проспект, 2011. – 192 с.
71. Хохлов, Е.Б. Очерки истории правового регулирования труда в России / Е.Б. Хохлов. – СПб. : Спец. юрид. фак. по переподгот. кадров по юрид. наукам С.-Петерб. гос. ун-та, 2000. – Ч. 1 : Правовое регулирование труда в Российской империи. – 196 с.

72. Ясинская-Казаченко, А.В. История и современные аспекты правового регулирования коллективных трудовых споров / А.В. Ясинская-Казаченко // Право.by. – 2009. – № 3. – С. 80–84.
73. Ясинская-Казаченко, А.В. Принципы коллективных трудовых споров в регулировании социально-партнерских отношений / А.В. Ясинская-Казаченко // Право.by. – 2010. – № 1. – С. 154–158.
74. Ясинская-Казаченко, А.В. Преодоление дефектов примирительно-посреднических и третейских процедур при разрешении коллективных трудовых споров / А.В. Ясинская-Казаченко // Право.by. – 2010. – № 3. – С. 196–201.
75. Ясинская-Казаченко, А.В. Некоторые вопросы трудового законодательства в регулировании забастовочных отношений / А.В. Ясинская-Казаченко // Право.by. – 2011. – № 2. – С. 150–155.
76. Ясинская-Казаченко, А.В. Некоторые основные направления совершенствования законодательства Республики Беларусь о коллективных трудовых спорах / А.В. Ясинская-Казаченко // Рос.ежегодн. труд. права / С.-Петерб. гос. ун-т ; под ред. Е.Б. Хохлова. – СПб., 2012. – № 7 : 2011. – С. 120–123.
77. Ясинская-Казаченко, А.В. Сочетание и разграничение процедурных и процессуальных правоотношений при разрешении коллективных трудовых споров / А.В. Ясинская-Казаченко // Рос.ежегодн. труд. права / С.-Петерб. гос. ун-т ; под ред. Е.Б. Хохлова. – СПб., 2012. – № 7 : 2011. – С. 353–359.
78. Ясинская-Казаченко, А.В. Соотношение теории правоотношения и практики разрешения коллективных трудовых споров по законодательству Республики Беларусь / А.В. Ясинская-Казаченко // Современная научная мысль – 2014. – № 6 – С.183–200.

Перечни заданий и контрольных мероприятий управляемой самостоятельной работы по учебной дисциплине

Управляемая самостоятельная работа студентов проводится по трем темам дисциплины: «Понятие и виды индивидуальных трудовых споров», «Урегулирование индивидуальных трудовых споров в досудебном порядке», «Урегулирование коллективного трудового спора посредством примирительных процедур».

Тема 6. «Понятие и виды индивидуальных трудовых споров»

Задание 1. Изучить общие подходы и различия в определении понятия «индивидуальный трудовой спор», признаки и причины индивидуального трудового спора, предмет, объект и субъектов индивидуального трудового спора.

Задание 2. Изучить основания классификации и виды индивидуальных трудовых споров.

Задание 3. Научиться отграничивать индивидуальные трудовые споры от иных видов споров, возникающих в социально-трудовой сфере (на основании предложенных казусов).

Перечень используемых средств диагностики: фронтальный опрос, решение теоретических и практических задач, решение тестов, реферат.

Тема 7. «Урегулирование индивидуальных трудовых споров в досудебном порядке»

Задание 1. Изучить понятие, принципы и виды альтернативного разрешения споров.

Задание 2. Изучить особенности и основные способы внесудебного урегулирования трудовых споров.

Задание 3. Определить возможность использования медиации для урегулирования индивидуальных трудовых споров и ее отличия от примирительных процедур, применяемых в трудовом праве.

Задание 4. Изучить правовую природу комиссии по трудовым спорам (КТС), порядок образования, компетенцию, полномочия КТС, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров, принятия решения КТС, порядок исполнения и обжалования решений КТС.

Задание 5. Подготовить пакет документов, сопровождающий создание КТС, примирительной комиссии и трудового арбитража для рассмотрения индивидуального трудового спора.

Перечень используемых средств диагностики: фронтальный опрос, решение теоретических и практических задач, решение тестов, доклады, кейс-метод.

Тема 10. «Урегулирование коллективного трудового спора посредством примирительных процедур»

Задание 1. Изучить понятие примирительных процедур для урегулирования коллективных трудовых споров.

Задание 2. Изучить особенности создания и работы примирительной комиссии, проблемы формирования служб посредничества, трудового арбитража, особенности рассмотрения коллективных трудовых споров в трудовом арбитраже.

Задание 3. Составить проект решения трудового арбитража, на основании самостоятельно придуманного казуса.

Перечень используемых средств диагностики: фронтальный опрос, решение теоретических и практических задач, решение тестов, эссе, дискуссия, кейс-метод.

МЕТОДЫ И ТЕХНОЛОГИИ ОБУЧЕНИЯ

В процессе преподавания дисциплины «Трудовые споры и их разрешение» используются:

- метод анализа конкретных ситуаций (кейс-метод);
- метод учебной дискуссии;
- методы эвристического обучения;
- деловая игра и т.д.

ПЕРЕЧЕНЬ ИСПОЛЬЗУЕМЫХ СРЕДСТВ ДИАГНОСТИКИ РЕЗУЛЬТАТОВ УЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

К устной форме диагностики компетенций относятся:

- собеседования;
- фронтальный опрос на семинарских занятиях;
- решение теоретических и практических задач;
- дискуссия.

К письменной форме диагностики компетенций относятся:

- решение тестов;
- творческие задания (рефераты);
- кейс-метод.

К устно-письменной форме диагностики компетенций относится отчет по теоретическим и практическим заданиям и задачам с их устной защитой, презентация докладов (эссе).

Характеристика (описание) инновационных подходов к преподаванию учебной дисциплины

В рамках учебного процесса по дисциплине «Трудовые споры и их разрешение» применяются следующие образовательные технологии:

– *Работа в малых группах.* Работа в малых группах дает возможность студентам продемонстрировать сходство или различия определенных явлений, выработать стратегию или разработать план, выяснить отношение различных

групп участников к одному и тому же вопросу. Она оценивается с учетом умения студентов активно слушать, вырабатывать общее мнение, разрешать возникающие разногласия.

– *Теоретический семинар-коллоквиум*, в ходе которого заслушиваются сообщения, подготовленные студентами по теме, вынесенной на данное занятие, и проводится обсуждение заслушанных сообщений в форме дискуссии с участием преподавателя и всех присутствующих на занятии студентов;

– *Кейс-метод*: разбор конкретных ситуаций (на занятии студенты анализируют практические конфликтные ситуации, представленные в виде казусов). Студентам предлагается проанализировать ситуацию, разобраться в сути проблем, предложить возможные варианты решения и выбрать лучший из них. Основными критериями оценки являются эффективность выдвигаемого решения, умение логически мыслить, активность участия в обсуждении, определение существенных элементов, которые должны учитываться при анализе кейса, владение приемами аналогии и доказательства.

– *Метод «мозгового штурма», дебаты, дискуссии и т.п.* Критериями оценки работы являются: точность ответов; степень вовлеченности и компетентности студентов при обсуждении проблемных вопросов; умение вести полемику; аргументировать и отстаивать собственную позицию; выделять различные точки зрения и обобщать их; грамотность речи; владение юридической терминологией; изучение дополнительной литературы (монографии, научные статьи и т.д.).

– *Составление проектов документов*. С целью закрепления теоретических знаний и выработки практических умений, навыков студентам предлагается по заданным темам самим составить проекты правовых документов (пакет документов, необходимый для образования КТС, примирительной комиссии и трудового арбитража и др.). Перед составлением проектов процессуальных документов следует ознакомиться с нормами действующего законодательства и учебной литературой по соответствующим вопросам. При проверке проектов документов оценивается умение излагать в них свою позицию, аргументировать ее, соответствие документов требованиям, предъявляемым к ним законодательством: наличие всех необходимых реквизитов, читаемость, правильное оформление исправлений. Учитываются также общая грамотность и чистота исполнения.

Для диагностики используются: собеседования, творческое задание (реферат, эссе), фронтальный опрос на лекциях и семинарских занятиях.

Оценка за семинар включает:

- ответ (полнота ответа) – 60 %;
- постановку вопросов – 30 %;
- оценка работы на семинаре (группы, индивидуально) – 10 %.

Рефераты используются для обобщения и систематизации учебного материала. В процессе подготовки реферата студент мобилизует и

актуализирует имеющиеся умения, приобретает самостоятельно новые знания, необходимые для раскрытия темы, сопоставляя разные позиции и точки зрения.

При оценивании реферата внимание обращается на:

- содержание и последовательность изложения – 35 %;
- соответствие и полноту раскрытия темы – 20 %;
- самостоятельность суждений – 35 %;
- оформление – 10 %.

При оценивании эссе оценка формируется на основе:

- содержания и структура изложения – 35 %;
- самостоятельность суждений – 55 %;
- оформление – 5 %.

Форма текущей аттестации – экзамен. Используется рейтинговая оценка знаний студента, дающая возможность проследить и оценить динамику процесса достижения целей обучения. Рейтинговая оценка предусматривает использование весовых коэффициентов для текущего контроля знаний и текущей аттестации студентов по дисциплине.

Примерные весовые коэффициенты, определяющие вклад текущего контроля знаний и текущей аттестации в рейтинговую оценку:

- ответы на семинарах, участие в дискуссии, решение задач – 40 %;
- написание эссе, реферата – 20 %;
- составление процессуальных документов – 20 %;
- доклад на семинарском занятии – 20 %

Рейтинговая оценка по дисциплине рассчитывается на основе оценки текущей успеваемости и оценки ответа на зачете с учетом их весовых коэффициентов. Оценка по текущей успеваемости составляет 40 %, оценка ответа на экзамене – 60 %.

Методика формирования итоговой оценки

Итоговая оценка выставляется студенту на экзамене на основе трех документов:

1) Правила проведения аттестации студентов, курсантов, слушателей при освоении содержания образовательных программ высшего образования, утвержденных постановлением Министерством образования Республики Беларусь от 29.05.2012 №53;

2) Положением о рейтинговой системе БГУ (ред. 2015 г.);

3) Критерии оценки студентов по 10-тибальной системе.

Успеваемость магистранта по дисциплине оценивается в ходе текущего контроля и текущей аттестации.

Текущий контроль осуществляется на основе устного опроса, а также письменных контрольных работ (решения задач), рефератов, коллоквиумов, теста согласно содержанию дисциплины и других видов работ.

Итоговая оценка по дисциплине предусматривает использование весовых коэффициентов для текущего контроля знаний и текущей аттестации студентов по дисциплине. Вклад текущего контроля в итоговую оценку знаний по дисциплине равен 40%.

Итоговая оценка по дисциплине рассчитывается на основе оценки текущей успеваемости и экзаменационной оценки с учетом их весовых коэффициентов и использования правил математического округления.

При оценивании знаний обучающихся в ходе текущего контроля знаний применяется десятибалльная система оценивания.

Методические рекомендации по организации и выполнению самостоятельной работы

Самостоятельная работа по изучению дисциплины «Трудовые споры и их разрешение» является объективно необходимым компонентом комплексного метода подготовки и обучения в образовательном процессе магистрантов. Самостоятельная работа предполагает автономное, дистанционное освоение обучающимся поставленных целей и задач в пределах учебного плана. Данная форма подготовки должна носить логически последовательный, системный, комплексный характер и предполагает использование всех доступных форм и методов подготовки.

Важным этапом формирования первичных навыков самостоятельной работы является ознакомление с содержанием учебной (рабочей) программы, ее темами и информационно-методической частью. Непременным условием усвоения содержания учебного курса является изучение нормативных правовых актов и рекомендуемой учебной литературы. Рекомендованные источники права необходимо изучать в их последней редакции. С содержанием соответствующего документа можно ознакомиться в режиме реального времени не только в электронной версии официального издания Национального реестра правовых актов Республики Беларусь – Эталон-Беларусь [Электронный ресурс], но и в иных компьютерных справочных правовых системах (например, Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь: режим доступа – <http://www.pravo.by/webnpa/webnpa.asp>).

Более глубокое изучение материала предполагает проведение обучающимся теоретико-правового анализа рекомендованной научной литературы, в том числе республиканских и зарубежных политико-правовых научно-практических изданий по теме либо отдельным ее аспектам. Всестороннему освоению материала также будет способствовать регулярный обзор юридической практики.

Самостоятельная работа предусмотрена учебным планом для развития способностей обучающегося к самостоятельной исследовательской деятельности. Такая форма приобретения обучающимися знаний, навыков, умений служит:

углубленному изучению определенной темы, отдельных вопросов, теоретико-правовых проблем и, тем самым, росту знаний обучающихся;

формированию умений использования литературных источников – поиска, отбора и изучения информации; критического обзора литературы (его полнота и последовательность анализа);

овладению методами анализа правовых актов, относящихся к используемым источникам;

выработке навыков изложения изученного материала;

развитию мышления, формированию собственной позиции обучающегося по правовым вопросам и возможности ее выражения, в том числе изложения собственных теоретических и экспериментальных результатов, оценка достоверности полученных данных.

ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА РЕФЕРАТОВ

1. Понятие трудового спора и его отличие от иных видов споров в сфере трудового права.
2. Классификация трудовых споров.
3. Способы и формы защиты прав и интересов субъектов трудового права.
4. Подведомственность трудовых споров.
5. Примириительные процедуры как способ разрешения индивидуальных трудовых споров.
6. Правовая природа комиссии по трудовым спорам.
7. Рассмотрение трудовых споров в суде.
8. Сроки обращения за разрешением трудовых споров.
9. Понятие и стороны коллективных трудовых споров.
10. Примирительная комиссия: история и современность.
11. Посредничество как примирительная процедура разрешения трудового спора.
12. Трудовой арбитраж: история и современность.
13. Право на забастовку как способ разрешения коллективного трудового спора.
14. История становления и развития системы органов (отдельных органов) по рассмотрению трудовых споров (индивидуальных или коллективных)
15. Сравнительное исследование правового регулирования порядка разрешения трудовых споров (индивидуальных или коллективных) по законодательству Республики Беларусь и конкретных зарубежных стран.

ВОПРОСЫ К ЭКЗАМЕНУ

1. Понятие «юридический конфликт». Соотношение понятий «юридический конфликт» и «трудовой спор».
2. Способы и формы защиты субъективных прав и законных интересов, их виды.
3. Теоретические подходы к определению понятия трудового спора.
4. Понятие трудового спора. Момент возникновения трудового спора.

5. Стороны спора и стороны правоотношений по разрешению спора.
6. Причины возникновения трудовых споров.
7. Критерии классификации и виды трудовых споров.
8. Споры о праве и споры об интересе.
9. Условия возникновения трудовых споров.
10. Межотраслевое понятие «подведомственность». Органы, уполномоченные рассматривать трудовые споры.
11. Виды подведомственности трудовых споров.
12. Критерии подведомственности трудовых споров.
13. Виды трудовых споров в зависимости от их подведомственности.
14. Научные подходы в определении понятия «индивидуальный трудовой спор». Понятие индивидуального трудового спора.
15. Предмет и стороны индивидуального трудового спора.
16. Критерии классификации и виды индивидуальных трудовых споров.
17. МОТ о способах разрешения трудовых споров.
18. Внесудебный порядок урегулирования индивидуальных трудовых споров.
19. Способы внесудебного урегулирования трудовых споров.
20. Черты, присущие альтернативным методам рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
21. Основополагающие принципы альтернативного разрешения споров.
22. Преимущества и недостатки альтернативного разрешения споров перед разрешением споров в судах.
23. Понятие альтернативного разрешения трудовых споров.
24. Переговоры между сторонами спора как средство урегулирования трудовых споров.
25. Признаки внесудебного урегулирования трудовых споров.
26. Органы, рассматривающие трудовые споры по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, трудового договора.
27. Споры об интересе, особенности их урегулирования.
28. Порядок формирования и компетенция КТС.
29. Порядок принятия и исполнения решений КТС.
30. Примирительные процедуры, применяемые для урегулирования индивидуальных трудовых споров.
31. Сроки обращения за разрешением индивидуальных трудовых споров, их правовая природа.
32. Срок оспаривания в суд решения КТС по трудовому спору. Процессуальные «роли» работника и нанимателя при оспаривании решения КТС нанимателем.
33. Сроки обращения за судебной защитой по трудовым делам, не урегулированные Трудовым кодексом Республики Беларусь.
34. Начало течения сроков обращения за защитой нарушенных трудовых прав.
35. Особенности регулирования судебных расходов, предусмотренных при рассмотрении индивидуальных трудовых споров.

36. Особенности вынесения и исполнения судом решений по индивидуальным трудовым спорам.
37. Понятие и предмет коллективного трудового спора. Отличие коллективного трудового спора от индивидуального трудового спора.
38. Критерии классификации и виды коллективных трудовых споров.
39. Принципы разрешения коллективных трудовых споров.
40. Субъекты коллективных трудовых споров.
41. Причины и условия возникновения коллективных трудовых споров.
42. Этапы разрешения коллективного трудового спора. Момент начала коллективного трудового спора.
43. Коллективные переговоры при возникновении разногласий между сторонами коллективных трудовых отношений.
44. Примирительная комиссия как стадия рассмотрения коллективного трудового спора.
45. Особенности рассмотрения коллективных трудовых споров с участием посредника.
46. Трудовой арбитраж.
47. Трудовые арбитры.
48. Решения трудового арбитража. Исполнение и обжалование решений трудового арбитража.
49. Решения (предложения) примирительных органов при урегулировании коллективных трудовых споров.
50. Правовое регулирование забастовки в Республике Беларусь. Локаут.

ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ
Дисциплины «Трудовые споры и их разрешение»
С ДРУГИМИ ДИСЦИПЛИНАМИ СПЕЦИАЛЬНОСТИ

Название учебной дисциплины, с которой требуется согласование	Название кафедры	Предложения об изменениях в содержании учебной программы по изучаемой учебной дисциплине	Решение, принятое кафедрой, разработавшей учебную программу (с указанием даты и номера протокола) ¹
Теория, практика посредничества и медиации в экономической сфере	Кафедра финансового права и правового регулирования хозяйственной деятельности	Предложения не поступили	Изменений не требуется (протокол № 3 от 18.10.2018 г.)
Гармонизация договорного права	Кафедра гражданского права	Предложения не поступили	Изменений не требуется (протокол № 3 от 18.10.2018 г.)
Разрешение споров в сфере интеллектуальной собственности	Кафедра гражданского права	Предложения не поступили	Изменений не требуется (протокол № 3 от 18.10.2018 г.)
Нотариальная деятельность по предупреждению гражданских правонарушений и споров	Кафедра гражданского процесса и трудового права	Предложения не поступили	Изменений не требуется (протокол № 3 от 18.10.2018 г.)
Коммуникативные практики и техники переговоров	Кафедра финансового права и правового регулирования хозяйственной деятельности	Предложения не поступили	Изменений не требуется (протокол № 3 от 18.10.2018 г.)

¹ При наличии предложений об изменениях в содержании учебной программы по изучаемой учебной дисциплине

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЕ
Дисциплины «Трудовые споры и их разрешение»
 на ____ / ____ учебный год

№ п	Дополнения и изменения	Основание

Учебная программа пересмотрена и одобрена на заседании кафедры
 гражданского процесса и трудового права
 (протокол № ____ от _____ 20__ г.)

Заведующий кафедрой
 кандидат юридических
 наук, доцент _____ О.Н.Здрок
 (степень, звание)(подпись)(И.О.Фамилия)

УТВЕРЖДАЮ
 Декан факультета
 доктор юридических
 наук, профессор _____ С.А. Балащенко
 (степень, звание)(подпись)(И.О.Фамилия)