

правовых исследований Респ. Беларусь, 23 апр. 2013 г., № 5 // Право.by. – 2013. – № 3. – С. 5–26.

10. Перепелица, Е. В. Проблемы демографического развития Республики Беларусь и нелинейная картина мира / Е. В. Перепелица // Право.by. – 2015. – № 2. – С. 64–69.

11. Василевич, С. Г. Государство как основной субъект системы управления [Электронный ресурс] / С. Г. Василевич // Право и демократия : сб. науч. тр. / редкол.: В. Н. Бибило (гл. ред.) [и др.] ; Белорус. гос. ун-т. – Минск : БГУ, 2016. – Вып. 27. – С. 73–85. – Режим доступа: <http://elib.bsu.by/handle/123456789/162059>. – Дата доступа: 24.09.2018.

12. Азарова, Е. Г. Правовое регулирование социального обеспечения женщин и детей (демографический аспект) / Е. Г. Азарова // Журнал российского права. – 2015. – № 10. – С. 57–73.

13. Семашко, И. И. Некоторые направления государственного управления образованием в Республике Беларусь / И. И. Семашко // Вестник Полоцкого гос. ун-та. Сер. Д. Экономические и юридические науки. – 2017. – № 13. – С. 124–128.

14. Хубиев, Б. Б. Модернизация системы функций семьи как субъекта переходного общества: методология анализа и оценка / Б. Б. Хубиев // Социальные технологии, исследования. – 2008. – № 3. – С. 80–89.

15. Лаврович, А. П. Научные подходы к типологизации неблагополучных семей / А. П. Лаврович // Диалог. – 2014. – № 11. – С. 31–35.

Шевко Н. М.

СОТРУДНИЧЕСТВО ГОСУДАРСТВ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИЙ СОЦИАЛЬНОЙ ИНТЕГРАЦИИ ЛЮДЕЙ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ

Белорусский государственный университет,
пр. Независимости, 4, 220030 Минск, Беларусь, kafedra_gu@bsu.by

В настоящее время люди с инвалидностью составляют 15 % населения всего мира. При этом около 80 % из них – это лица трудоспособного возраста. Однако существует проблема, что право людей с инвалидностью на труд часто отрицается. В частности, это выражается в том, что данная категория лиц вынуждена сталкиваться с различными поведенческими, физическими и информационными барьерами на пути равных возможностей в сфере труда. Более того, среди них выше уровень безработицы и экономической бездеятельности, а также риски недостаточной социальной защиты [1].

На международной арене вопросы, связанные с поощрением социальной справедливости и обеспечением достойной работой людей с инвалидностью, входят в компетенцию Международной организации труда (далее – МОТ). Так, в рамках МОТ была разработана «Стратегия и План действий по интеграции людей с инвалидностью в социальную жизнь на 2014–2017 гг.» (далее – Стратегия) [2]. Согласно вышеуказанной Стратегии понятие

«интеграция в социальную жизнь» относится ко всему, что связано с продвижением и обеспечением участия людей с инвалидностью в сфере образования, обучения, занятости и иных сферах жизнедеятельности, а также в предоставлении необходимой поддержки и разумного приспособления с тем, чтобы данная категория лиц могла в полной мере участвовать в социальной жизни общества [2, с. 1]. Реализация Стратегии МОТ осуществлялась в рамках международных стандартов по обеспечению равных возможностей и равного обращения с женщинами и мужчинами, являющимися инвалидами, равно как недопущение дискриминации по признаку инвалидности. Достижения Стратегии можно оценить словами Генерального директора МОТ: «Многое было достигнуто, однако еще большее предстоит сделать с тем, чтобы мир труда стал миром, в который действительно и в равной степени вовлечены люди с инвалидностью» [3, с. 2]. Важно также отметить, что государства Большой двадцатки и государства – члены Организации экономического сотрудничества и развития подтвердили свою приверженность принципу «не оставляя никого позади» [4, с. 2] и определили задачи политики в отношении людей с инвалидностью для достижения баланса между двумя параллельными целями: 1) обеспечение адекватного и надежного дохода тем, кто не может работать; 2) предоставление хороших стимулов и поддержки тем, кто может работать [4, с. 5]. По оценкам МОТ, если уровень занятости людей с инвалидностью достигнет уровня занятости людей без инвалидности, то экономика государств заработает 3–7 % увеличения валового внутреннего продукта [4, с. 2].

Сотрудничество государств по вопросам интеграции людей с инвалидностью осуществляется также в рамках международных договоров, среди которых: Конвенция о дискриминации в области труда и занятости 1958 г. (№ 111), Конвенция о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов 1983 г. (№ 159), а также Конвенция о правах инвалидов 2006 г. В частности, Конвенция о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов 1983 г. предусматривает возможность лицам с инвалидностью получать, сохранять подходящую работу и продвигаться по службе, способствуя тем самым их социальной интеграции или ре-интеграции (ст. 1) [5]. Конвенция о дискриминации в области труда и занятости 1958 г. возлагает на государства обязательства по определению и проведению национальной политики, направленной на поощрение равенства возможностей и искоренение дискриминации в сфере труда и занятости (ст. 2) [6]. Право инвалидов на труд наравне с другими правами установлено Конвенцией о правах инвалидов 2006 г. (ст. 27) [7].

В частности, необходимо отметить, что в Республике Беларусь в рамках Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 годы (далее – Программа) разработана национальная стратегия, направленная: на предупреждение инвалидности и реабилитацию инвалидов, обеспечение безбарьерной среды жизнедеятельности инвалидов и их социальной интеграции (гл. 2) [8].

Правовой основой Программы является конституционное право граждан на труд, здоровье и безопасные условия труда, на доступную среду и социальное обеспечение, в том числе в случае инвалидности. Приоритетной целью Государственной программы является развитие системы социальной защиты населения, включая вопросы, связанные с социальной интеграцией инвалидов (гл. 2) [8]. В свою очередь, успешная социальная интеграция инвалидов невозможна без комплекса мер, направленных на повышение качества жизни инвалидов посредством создания им условий для независимого проживания и эффективного участия в жизни общества, а также без комплекса мероприятий в медицинской, профессиональной, трудовой и социальной сферах. Эффективность реализации положений Программы обеспечивается координированными действиями различных компетентных государственных органов, таких как Министерство труда и социальной защиты, Министерство здравоохранения, Министерство образования и рядом других.

Таким образом, как на международном, так и на национальном уровнях, стратегии социальной интеграции людей с инвалидностью имеют общие цели, направленные на то, чтобы обеспечить гарантии и защиту права на труд, а также равные возможности без дискриминации по признаку инвалидности.

Список использованных источников

1. Disability and work [Electronic resource] // International Labour Organization. – Mode of access: https://www.ilo.org/global/topics/disability-and-work/WCMS_475650/lang--en/index.htm. – Date of access: 17.09.20018.

2. Disability Inclusion Strategy and Action Plan 2014–2017 [Electronic resource] // International Labour Organization. – Mode of access: https://www.ilo.org/skills/pubs/WCMS_370772/lang--en/index.htm. – Date of access: 17.09.20018.

3. Evaluation Summary. Disability Inclusion Strategy and Action Plan 2014–2017 [Electronic resource] // International Labour Organization. – Mode of access: https://www.ilo.org/global/topics/disability-and-work/WCMS_640908/lang--en/index.htm. Date of access: 17.09.20018.

4. Labour market inclusion of people with disabilities, International Labour Organization (ILO), Organization for Economic Co-operation and Development (OECD), 1st Meeting of the G20 Employment Working Group, Argentina, 20–22 Feb. Buenos Aires, Argentina [Electronic resource] // International Labour Organization. – Mode of access: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---inst/documents/publication/wcms_646041.pdf. – Date of access: 20.09.2018.

5. Конвенция о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов: принята на 69 сес. Генер. конф. МОТ 1 июня 1983 г. [Электронный ресурс] // Международная Организация Труда. – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/1900814>. – Дата доступа: 20.09.20018.

6. Конвенция о дискриминации в области труда и занятий : принята на 42 сес. Генер. конф. МОТ 25 июня 1958 г. [Электронный ресурс] // Международная Организация Труда. – Режим доступа: http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/labour.shtml. – Дата доступа: 20.09.20018.

7. Конвенция о правах инвалидов : одобрена резолюцией 61/106 Генеральной Ассамблеи от 13 декабря 2006 г. [Электронный ресурс] // Организация Объединенных Наций. – Режим доступа: http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/disability.shtml. – Дата доступа: 20.09.2018.

8. Об утверждении Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 годы [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 30 янв. 2016 г., № 73 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.

Кондратюк Т. Н.
О ПОНЯТИИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ СЕТИ
КАК СОСТАВНОЙ ЧАСТИ ОБЩЕЕВРОПЕЙСКОЙ ЭКОСЕТИ
(ПРАВОВОЙ АСПЕКТ)

Национальный университет биоресурсов и природопользования Украины,
ул. Героев Оборона, 15, 03041 г. Киев, lawyert@ukr.net

Создание экологической сети интегрируется в идею устойчивого развития и является одним из средств ее воплощения. В последние годы «экосеть» все чаще привлекает внимание ученых разных областей знаний. Это свидетельствует о ее межотраслевом характере. Ученые определяют экосеть прежде всего как явление, процесс, инструмент сохранения природы. Общеευропейская стратегия, которая является первоосновой развития Общеευропейской экосети, не предоставляет четкого определения ее понятия. Из содержания следует, что Общеευропейская экосеть является физической сетью, через которую будут приниматься меры по сохранению экосистем, мест обитаний, видов, ландшафтов и других природных ресурсов европейского значения, и координационным механизмом, с помощью которого партнеры по Стратегии смогут разрабатывать и осуществлять совместные мероприятия (абз. 13 п. 2.5 с. 2 Общеευропейской стратегии сохранения биологического и ландшафтного разнообразия от 25.10.1995 г.). В Законе Украины «Об экологической сети Украины» от 24.06.2004 г. № 1864-IV экосеть определяется как единая территориальная система, которая образуется в целях улучшения условий для формирования и восстановления окружающей среды, повышения природно-ресурсного потенциала территории Украины, сохранения ландшафтного и биоразнообразия, мест обитания и роста ценных видов животного и растительного мира, генетического фонда, путей миграции животных путем