

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра инновационного менеджмента

ГРИЩЕНКО
ДАРЬЯ ДЕНИСОВНА

**"РАЗВИТИЕ ИННОВАЦИОННЫХ ПОДХОДОВ К
УПРАВЛЕНИЮ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ"**

Дипломная работа

Научный руководитель:
Старший преподаватель
Ветелкина А.Г.

Допущена к защите

«___» _____ 2018 г.

Зав. кафедрой инновационного менеджмента

доктор экономических наук, профессор В.Ф.Байнев

Минск, 2018

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	3
ГЛАВА 1 Теоретические основы инновационных подходов к управлению трудовыми ресурсами организации в современных условиях	5
1.1 Мотивация персонала: основные теории, методы и средства	5
1.2 Современные персонал-технологии в системе управления трудовыми ресурсами организации	13
1.3 Инновационные практики управления персоналом	20
ГЛАВА 2 Характеристика производственно-хозяйственной деятельности ОДО «НП-Сервис»	28
2.1 Общая характеристика организации	28
2.2 Анализ финансовых показателей ОДО «НП-СЕРВИС»	30
2.3 Анализ системы управления трудовыми ресурсами	35
2.4 Анализ методик и систем управления персоналом в ОДО « НП-Сервис»	39
ГЛАВА 3 Разработка мероприятий по совершенствованию системы управления трудовыми ресурсами в ОДО «НП-Сервис»	42
3.1 Мероприятие по Внедрению HR Бизнес партнера	42
3.2 Мероприятие по Внедрению автоматизированной системы управления персоналом SAP	43
Заключение	50
Библиографический список	51

ВВЕДЕНИЕ

В 21 веке, когда научно-технический прогресс дошел до создания высокотехнологичной робототехники, заменяющей десятки человеческих рук - все еще важен человек. Данное явление обусловлено тем, что именно человек способен стратегически мыслить и находить решения самых запутанных ситуаций. На современном этапе развития любой организации, большое внимание уделяется человеческим ресурсам.

Для успешного функционирования любой компании, важную роль занимает система управления трудовыми ресурсами, ведь основной результат работы мы получаем именно от них.

Совершенствование структуры и системы управления трудовыми ресурсами все более актуально на современном этапе для многих белорусских организаций. Переходный тип экономики и развитие новых направлений в деятельности организаций, смена перечня выполняемых работ все это лишь малая часть причин для внедрения инновационных подходов в управление трудовыми ресурсами организации.

Тема - Развитие инновационных подходов к управлению трудовыми ресурсами на примере ОДО «НП-Сервис»

Цель исследования – исследование теоретических основ управления мотивационным процессом и разработка рекомендаций по формированию инновационных условий и инструментов эффективного управления трудовыми ресурсами организации.

Объект исследования выступает – деятельность по управлению трудовыми ресурсами организации.

Предмет исследования выступают – организационно-экономические отношения, возникшие в процессе управления трудовыми ресурсами.

Для достижения данной цели необходимо решить ряд задач:

- исследовать теоретические и инновационные подходы управления трудовыми ресурсами.
- провести анализ системы управления трудовыми ресурсами ОДО «НП-Сервис»
- разработать инновационные подходы к управлению трудовыми ресурсами и обосновать эффективность данных предложений.

В рамках работы будут рассмотрены теоретические основы инновационных подходов к управлению трудовыми ресурсами организаций современных условиях. В данной главе мы обратимся к таким ученым как: А. Маслоу, К. МакКлелланд, Ф. Герцберг.

Затем проанализируем производственно-хозяйственную деятельности и трудовые ресурсы ОДО «НП-Сервис». Обратимся к анализу финансовых показателей и системы управления трудовыми ресурсами .

Исходя из полученных данных уже в третьей главе предлагаются будут предложены инновационные решения по управлению трудовыми ресурсами и обоснована эффективность данных нововведений.