

ностях при возникновении земельных прав на соответствующий земельный участок и необходимости четкого соблюдения определенной процедуры, установленной земельным законодательством и законодательством о недрах.

Следует отметить, что независимо от того, на каких землях (частных, коммунальных или государственных) будут проводиться разведывательные работы, сущность их временного занятия с целью использования для проведения названных работ не меняется. Существуют лишь отдельные моменты, характеризующие процедуру возникновения такого права. Особенность же возникновения данного права заключается в том, что при любых условиях нужно волеизъявление самих носителей земельных прав (собственника или землепользователя), в пределах земельных участков которых будут проводиться разведывательные работы. Вторая особенность этого права связана с тем, что закон допускает проведение разведывательных работ на земельных участках собственников и землепользователей без их изъятия (выкупа), т. е. речь идет об определенном временном ограничении земельных прав собственника земельного участка или его пользователя. Такие ограничения земельных прав допускаются законом.

Таким образом, именно закон и должен устанавливать гарантии прав собственников земельных участков и землепользователей. Но для этой категории субъектов существующих закрепленных законом гарантий явно недостаточно. В процессе возникновения права пользования земельным участком для проведения разведывательных работ законом должны быть установлены дополнительные гарантии прав субъектов, в пределах земель которых осуществляются разведывательные работы.

Киселёва Л. А.

СВОБОДА ТРУДА КАК КОНСТИТУЦИОННЫЙ ПРИНЦИП И ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ПРЕДЕЛЫ ЕЕ ОГРАНИЧЕНИЯ

*Академия управления при Президенте Республики Беларусь,
г. Минск, Беларусь*

Правовые принципы – это основополагающие идеи, основное руководящее начало, общие нормативные положения. Они как объективно обусловленные исходные начала скрепляют правовую систему, придают логичность, последовательность, сбалансированность правовой материи, обеспечивают ей целостность, играют роль ориентиров в формировании, развитии и применении права. Будучи облеченными, прямо или опосредованно, в положения конституционного текста, правовые принципы приобретают конституционно-правовой характер, статус наиболее

устойчивого и высшего нормативного ориентира, что позволяет их определять в качестве конституционных принципов.

В советскую эпоху многие ученые исследовали принципы трудового права. В последнее время в науке трудового права Беларуси уделяли внимание его принципам И. В. Гушин, Т. М. Петоченко и К. Л. Томашевский, под общей редакцией которого в 2015 г. вышла монография «Идея свободы в трудовом праве».

В трудовом праве принципы определяют сущность его норм, а также отражают основные направления политики государства в области регулирования трудовых отношений.

Обратимся к конституционному принципу свободы труда, содержание которого вызывает активные дискуссии среди современных российских правоведов. Часть 1 ст. 37 Конституции Российской Федерации гласит: «Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию». Данный принцип конкретизирован в ст. 2 Трудового кодекса Российской Федерации, указывающей, что свобода труда включает право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, а также право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности.

Принято выделять две составляющие свободы труда: пассивную, когда государство не принуждает к трудовой деятельности, обязательному вступлению граждан в трудовые отношения, и активную, предполагающую наличие надлежащих государственных гарантий для возможности трудиться, реализации права на труд.

Принцип свободы труда в Конституции Беларуси (далее – Конституция) прямо не закреплён. Он вытекает из конституционных положений ст. 41 Конституции и ряда статей Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК), дополняющих его принципом свободы трудового договора, который определяет судьбу трудовых отношений, является основной формой проявления, реализации свободы труда (ст. 1, 19, 37, 40 ТК и др.). Помимо ст. 41 Конституции этот принцип выражен в международно-правовых актах. Принцип свободы труда находит свое отражение прежде всего в ст. 23 Всеобщей декларации прав человека, провозглашающей право каждого человека на труд, на свободный выбор работы, на справедливые и благоприятные условия труда и на защиту от безработицы. Статья 6 Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах гласит, что участвующие в Пакте государства признают право на труд, которое включает право каждого человека на получение возможности зарабатывать себе на жизнь трудом, который он свободно выбирает или на который он свободно соглашается, и при-

мут надлежащие меры к обеспечению этого права. Указанный Пакт акцентирует внимание на обязанности государств содействовать обеспечению права на труд, и именно государства должны создавать возможности для его реализации.

Исходя из того, что Республика Беларусь составляет часть европейского правового пространства, важно отметить и ст. 4 Европейской хартии об основных социальных правах трудящихся, исходя из которой следует, что каждый человек свободен выбирать и трудиться по своей специальности в соответствии с правилами, регулирующими труд в каждой профессии.

Принцип свободы труда, означающий как право свободно распоряжаться своими способностями к труду, так и выбирать род деятельности и профессию, распространяется только на одного из субъектов трудовых отношений – работника. Наряду с этим свобода труда предполагает отношение к труду как к любой деятельности, т. е. в широком смысле слова к ней следует относить любую занятость при наличии свободы выбора. Свободу труда, являющуюся неотъемлемым элементом свободы личности, важно рассматривать в демократическом обществе с учетом других конституционных положений и социально-экономической жизни, протекающей в рыночных отношениях, что, в частности, предполагает системный анализ ст. 41 Конституции во взаимодействии с нормой ч. 4 ст. 13 Конституции. В ней государство гарантирует всем равные возможности свободного использования способностей и имущества для предпринимательской и иной не запрещенной законом экономической деятельности.

Вместе с тем свобода труда не является абсолютной. Так, на конституционном уровне устанавливаются ограничения в отношении продолжительности рабочего времени. Согласно ст. 43 Конституции для работников продолжительность рабочей недели не может превышать 40 часов.

Наряду с этим целесообразно обратить внимание на проблему реализации свободы труда на практике, связанную с наличием в трудовом праве такого института, как совместительство, посредством которого согласно ч. 1 ст. 343 ТК работнику предоставляется право в свободное от основной работы время выполнять оплачиваемую работу у того же или у другого (других) нанимателя (нанимателей) на условиях трудового договора.

Важно отметить, что законодатель, предоставляя право работнику на работу по совместительству, вполне обоснованно устанавливает ряд ограничений (ст. 255 ТК и ст. 348 ТК). В частности, запрещается работа по совместительству лиц моложе восемнадцати лет, а также на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если по основной рабо-

те и работе по совместительству законодательством предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени (ч. 2 ст. 348 ТК).

При этом согласно положениям ст. 345 ТК продолжительность рабочего времени, устанавливаемого нанимателем для работающих по совместительству, не может превышать половины нормальной продолжительности рабочего времени. Трудовой отпуск работающим по совместительству предоставляется одновременно с трудовым отпуском по основной работе (ч. 1 ст. 347 ТК), что является очередным препятствием в реализации свободы труда работника. Разумеется, указанные ограничения, установленные законодателем, направлены на защиту здоровья работника, охрану его труда, надлежащее выполнение обязанностей по основной работе.

Вместе с тем предусмотренные лимиты рабочего времени в отношении работы по совместительству порой не соответствуют экономическим интересам и характеру труда работника (например, творческих, педагогических и научных работников), затрудняя ему свободно распоряжаться своим трудом в условиях рыночных отношений. Современный подход к свободе труда предполагает мобильную трудовую деятельность, активную реализацию работником своего права на труд, являющегося его частью, что на современном этапе развития социальных и экономических отношений актуализирует осмысление вопросов, связанных с регулированием работы по совместительству.

Кудель Д. А.
**КОНЦЕССИОННЫЙ ДОГОВОР КАК ЭФФЕКТИВНАЯ МОДЕЛЬ
ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ**

*Гродненский государственный университет имени Янки Купалы,
Беларусь*

Природные ресурсы выступают одной из важнейших составляющих экономического потенциала страны. Эффективное природопользование влияет на рост предпринимательской и инновационной активности, без чего в свою очередь невозможен переход страны к инновационному, социально ориентированному типу развития. Прозрачность и понятность процессов на рынке природопользования страны являются определяющими для формирования благоприятного инвестиционного климата.

Ведущую роль в организации природопользования ресурсов играет регулирование договорных отношений, опосредующих процесс добычи и рационального использования природных ресурсов, и прежде всего возможность правильного выбора участниками гражданского оборота договорных моделей, от обоснованности и эффективности которых зави-