

**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГЕОГРАФИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ**

**ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ РИСКИ
XXI века
(к Международному дню народонаселения)**

**Тезисы докладов
V межвузовской студенческой конференции
с международным участием**

**Беларусь, Минск
18 мая 2018 г.**

**МИНСК
БГУ
2018**

УДК 314(06)+33:911.3(06)+338.48(06)

Редакционная коллегия:

зав. кафедрой экономической и социальной географии
доктор географических наук, профессор *Е. А. Антипова* (гл. ред.);
аспирант кафедры экономической и социальной географии
Л. О. Жигальская (отв. секретарь)

Рецензенты:

доктор географических наук, профессор *К. К. Красовский*
(УО «Брестский государственный университет имени А. С. Пушкина»);
кандидат географических наук, доцент *В. М. Зайцев*
(Белорусский государственный университет)

Демографические риски XXI века (к Международному дню народонаселения) [Электронный ресурс] : тез. докл. V межвуз. студенческой конф. с междунар. участием, Беларусь, Минск, 18 мая 2018 г. / Белорус. гос. ун-т ; редкол.: *Е. А. Антипова* (гл. ред.), *Л. О. Жигальская* (отв. секретарь). – Минск : БГУ, 2018.

ISBN 978-985-566-560-2.

В издании представлены научно-методические и практические результаты научных исследований в области современных проблем географической науки, демографических рисков и социально-экономического развития стран и регионов мира проблем развития туризма и геоэкологии.

Адресуется преподавателям, научным работникам, студентам и аспирантам вузов.

УДК 314(06)+33:911.3(06)+338.48(06)

ISBN 978-985-566-560-2

© БГУ, 2018

ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА В РОССИИ

Варламова А.В.

Башкирский государственный университет, г. Уфа

E-mail: arlamova.alinotchka@inbox.ru

Общегосударственным в России является федеральный рынок труда как важная часть системы рыночных отношений, обеспечивающая формирование такого фактора общественного производства, как труд в общегосударственном масштабе.

Эффективное функционирование общенационального рынка труда зависит от степени мобильности людей, их готовности и возможности к переселению в трудодефицитные районы. В настоящее время такая мобильность в России носит деформированный характер. Свободное перемещение людей затрудняется, во-первых, значительной протяженностью территории страны; во-вторых, большими различиями природно-климатических условий в регионах; в-третьих, существенной дифференциацией уровней их экономического развития, что ведет к однонаправленному оттоку населения из менее благоустроенных районов Севера, Восточной Сибири, Дальнего Востока в центральные экономически более развитые районы и особенно в крупные города; в-четвертых, общим низким уровнем оплаты труда и обнищанием населения. Еще одним фактором являются особенности менталитета российского народа, проявляющиеся в привязанности к привычному месту проживания и привычной работе [1, 2, 4].

Наиболее существенно на развитие народного хозяйства влияют следующие структуры населения, распределенные по территории страны: половозрастная, образовательная и профессионально-квалификационная. Вместе они определяют количество и качество трудовых ресурсов страны и их размещение (таблица).

Отличительной чертой российского рынка труда является безработица. До начала 2000-х годов безработица в России носила массовый характер. В период с 2000 по 2015 год уровень безработицы в России вел себя неординарно. В 2015 году была достигнута минимальная отметка по численности безработных – 4264 млн человек. С наступлением финансово-экономического кризиса уровень безработицы в 2010 году составил 7,5 %, это на 2 % ниже, чем в 2015 году. Самый высокий уровень безработицы наблюдался в 2000 году – 10,6 % (рисунок).

Таблица

Динамика показателей рынка труда России за 1990-2016 гг., % [2]

Годы	Удельный вес, %			
	Трудоспособного населения	Экономически активного населения	Занятого населения от ЭАН	Безработных
1990	57,6	47,7	94,8	5,2
1995	49,7	50,3	90,5	9,5
2000	60,2	49,7	89,4	10,6
2005	63,3	51,4	92,8	7,2
2010	47,2	52,8	91,5	8,5
2015	47,7	52,3	94,4	5,6
2016	47,8	52,2	94,4	5,6

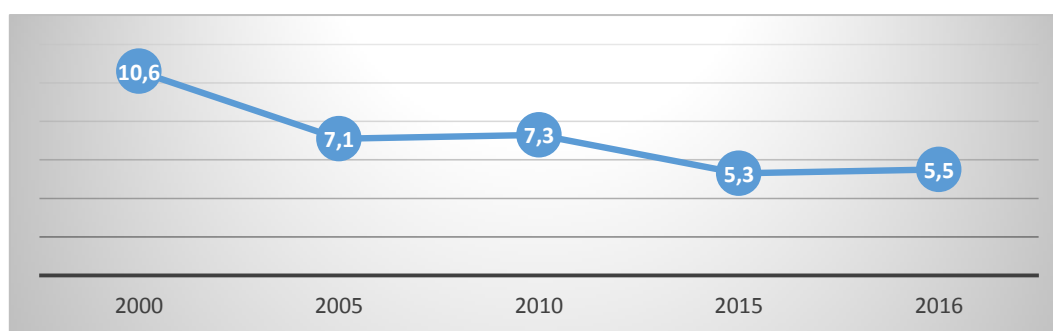


Рисунок – Уровень безработицы в России, 2000 – 2016 гг., % [2]

На рынке труда России присутствует ряд негативных тенденций: существенное сокращение естественного прироста населения, обусловленного снижением рождаемости и ростом смертности, увеличение демографической и экономической нагрузки на трудоспособную часть населения. Несмотря на это, Россия является крупнейшим центром привлечения мигрантов на 2010 г. Россия «вписала» из-за границы около 2 млн рабочих. Основную долю рабочих составляют мигранты из стран СНГ, в частности, из Таджикистана- 511,5 тыс. человек, Узбекистана – 268,6 тыс. человек и Украины – 167,3 тыс. человек. Что касается других стран, то лидером в этом списке безусловно является Китай, с численностью мигрантов 186,5 тыс. человек. [4]

Демографическое развитие общества напрямую влияет на динамику рынка труда и занятости населения, так как трудовые ресурсы – часть населения страны. Численность и половозрастная структура населения определяют масштабы предложения рабочей силы на рынке труда. Поэтому демографическая подсистема нуждается в пристальном изучении и прогнозировании.

Библиографические ссылки

1. Варламова А.В. Демографические аспекты формирования рынка труда в России. «Современные проблемы естествознания». Геосфера. Вып. 10 – Уфа: БашГУ, 2017. - с.255-258.

2. Сафиуллин Р.Г., Сафиуллина Р.М., Глухих И.А. География рынка труда. Уч. пособие. – Уфа, РИЦ БГУ, 2011.– 156 с.

3. Российский статистический ежегодник 2017. Госкомстат. Росстат. – М.: Росстат, 2017.

4. Фаронова Ю.В., Сафиуллин Р.Г., Сафиуллина Р.М. Трудовая миграция в Российской Федерации // Актуальные вопросы университетской науки. Сб.: научных трудов. Отв. Ред.: Захаров В.П. 2016. С.380-388.