

ИЗБЫТОЧНАЯ ЗАНЯТОСТЬ В ЭКОНОМИКЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

С. Н. Юсуф-Заде, студентка 1 курса ГИУСТ БГУ

Научный руководитель:

старший преподаватель **Е. М. Анципович**
(ГИУСТ БГУ)

Одним из важнейших индикаторов развития национальной экономики и ее социального благополучия является уровень решения проблемы занятости и безработицы. Идеальный вариант – достижение рациональной занятости, которая характеризуется полной и эффективной занятостью. Понятие «полная занятость» не предполагает «поголовную занятость», а отражает равновесное состояние рынка труда и характеризует количественный аспект занятости. Качественный же аспект характеризуется эффективной занятостью, при которой достигается наивысшая эффективность производства, так как каждый работник занимает то рабочее место, которое дает ему возможность полностью реализовать свой трудовой потенциал. Достижение полной занятости – это макроэкономическая проблема и она является функцией государства. Повышение эффективной занятости в условиях рынка является одной из основных микроэкономических задач.

Анализ вопросов занятости и безработицы в Республике Беларусь показывает, что в течение последнего пятилетия в стране сохраняется низкий уровень зарегистрированной безработицы, не превышающий 1 % от экономически активного населения, что дает основание говорить о полной занятости на макроэкономическом уровне [1, с. 101]. Но за низким показателем официально регистрируемой безработицы стоит ряд проблем, одной из которых является избыточная трудозанятость. С экономической точки зрения сверхзанятость возникает тогда, когда вопрос о качестве и количестве рабочих мест решается в пользу последнего, и служит одним из источников экстенсивного развития экономики. Избыточная занятость, являясь, по сути, формой скрытой безработицы, – во многом наследие командно-административной системы, когда проводилась политика поголовной занятости за счет создания экономически нецелесообразных рабочих мест. В связи с социальной направленностью современной государственной политики Республики Беларусь многие предприятия сталкиваются с необходимостью наличия избыточного персонала. Следует отметить, что нынешняя статистическая база не позволяет оценить размеры избыточной занятости на предприятиях, но Евразийский фонд стабилизации и развития утверждает, что избыточная занятость в Беларуси достигает 20 %. В основном это касается

предприятий, контролируемых государством. В целом по экономике этот показатель может достигать до 14 %. Специалисты ЕФСР исходили здесь из тех же соображений, что и Всемирный банк, который еще в 2010 г. предупреждал, что избыточная занятость на госпредприятиях составляла в среднем 10 %, а в промышленности и сельском хозяйстве – до 25 %. При этом также учитывается, что масштабы официальной безработицы существенно отличаются от темпов роста экономики [2].

Следствием проблемы избыточной трудозанятости в экономике Беларуси является дисбаланс между уровнем реальных располагаемых доходов и производительностью труда. В итоге полученные (но незаработанные) деньги приводят и к росту цен, и давлению на обменный курс, платежный баланс и международные резервы, а также дисбалансу между потреблением и инвестициями [3].

Определяя стратегические цели регулирования занятости в Беларуси, следует не делать упор на поддержании и стимулировании общего уровня занятости населения на базе его неизменной структуры или на сокращении уровня официальной безработицы, а добиваться повышения экономической и социальной эффективности занятости за счет изменения ее структуры, форм, создания условий для развития человеческого капитала страны, совершенствования экономических отношений занятости. Для этого необходимо снижать уровень избыточной занятости на предприятиях путем гибкого перераспределения высвобождаемых работников в другие отрасли и виды занятости. Успешными такие мероприятия могут быть только при активном взаимодействии работников отделов кадров предприятий и региональных центров занятости населения. В настоящее время такое взаимодействие выступает в виде разовых, единовременных мероприятий, которые иницируются, как правило, лишь государственной службой занятости, хотя задача снижения уровня избыточной занятости – это в первую очередь проблема предприятия. Думается, что настало время создания активных кадровых служб предприятий, внесения необходимых изменений и дополнений в должностные инструкции их сотрудников, а также организации обучения и подготовки работников для таких кадровых служб.

Литература

1. Статистический ежегодник Республики Беларусь 2017 / редкол.: И. В. Медведева [и др.]. – Минск : Национальный статистический комитет Республики Беларусь, 2017. – 506 с.
2. Занятость явная и скрытая [Электронный ресурс] // Экономическая занятость. – Режим доступа: <https://neg.by/novosti/otkrytj/zanyatost-yavnaya-i-skrytaya>. – Дата доступа: 02.03.2018.
3. Минские власти разрешили «Чернобыльский шлях – 2012» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.camarade.biz/node/2314>. – Дата доступа: 02.03.2018.