

## **СМЕТНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОЧИХ-СТРОИТЕЛЕЙ НОРМАТИВНОЙ БАЗЫ 2006 ГОДА**

В. С. Шепелевич

*Белорусский национальный технический университет,  
г. Минск, Республика Беларусь*

По данным Национального статистического комитета Республики Беларусь номинальная численная среднемесячная заработная плата работников в Беларуси в январе – декабре 2010 года – 1 млн 238,0 тыс. рублей (412 \$ США). В строительных организациях средняя заработная плата в декабре 2010 года составила 1 млн 751,2 тыс. рублей (583 \$ США), в январе 2011 года – 1 млн 610,7 тыс. рублей (535 \$ США) – по сравнению с декабрем 2010 года уменьшилась на 8,0 %.

Вопрос: «Какой максимальный размер сметной заработной платы рабочих-строителей с учетом доплат в действующих ценах предусмотрен законодательством?» – является одним из наиболее обсуждаемых при возникновении взаимоотношений между субъектами строительства.

При определении сметной стоимости строительства и составлении сметной документации с 1 января 2008 года используются ресурсно-сметные нормы, в которых затраты на выполнение работ определены по состоянию на 1 января 2006 года.

В состав ресурсно-сметных норм входят статьи затрат: «заработная плата рабочих-строителей» и, в составе эксплуатации машин и механизмов, «заработная плата машинистов», учитывающие тарифные

ставки на 1 января 2006 года, которые приводятся в приложении Б к РСН 8.01.104-2007 «Методические указания по применению ресурсно-сметных норм», утвержденных приказом Минстройархитектуры от 12.11.2007 № 364, изм. и доп.

Согласно указанному приложению часовая тарифная ставка 1-го разряда с учетом повышения в связи с переходом работников на контрактную форму найма равна 1 516,80 рублей.

Необходимо отметить, что при переходе на новую сметно-нормативную базу уточнены средний разряд рабочих, перечень разрядов и тарифных ставок в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным постановлением Минтруда от 30.03.2004 № 33, с изм. и доп. В нормативной базе появились еще 2 разряда рабочих – 7-й и 8-й, тогда как в базе 1991 года 6-й разряд рабочего являлся максимальным. Также из нормативов были исключены 1-й и 2-й разряды.

Кроме того, отменен понижающий коэффициент 1,52, который применялся для расчета нормативной продолжительности работ исходя из затрат труда, предусмотренных в ресурсно-сметных нормах базы 2001 года. Сами же нормы затрат труда

скорректированы в сторону уменьшения в связи с ростом производительности труда, но в среднем только на 10–35 % в зависимости от вида работ.

Нормативы затрат труда, необходимые для выполнения единицы работ, изначально были определены на основе технологических карт исходя из нормальных условий производства работ при строительстве новых объектов на свободных площадках.

Влияние усложненных и стесненных условий производства работ, установленных на основании проекта организации строительства (далее – ПОС) или дефектного акта при отсутствии ПОС, учитывается коэффициентами в соответствии с приложением Г к РСН 8.01.104-2007. В данном приложении также приведены факторы, наличием которых характеризуются стесненные условия труда.

В письме Минстройархитектуры от 11.12.2009 № 04-2-03/4324 изложен порядок компенсации затрат, связанных с работой в выходные и праздничные дни, а также в сверхурочное время.

Возмещение указанных затрат производится в случае установления соответствующими органами государственного управления директивного срока строительства (сокращенного по сравнению с нормативом, установленным в соответствии с утвержденной проектно-сметной документацией) по важнейшим объектам. Данное условие должно предусматриваться заказчиком в задании на проектирование, на основании которого проектная организация учитывает необходимые затраты в сводном сметном расчете стоимости строительства.

Необходимо помнить, что статьей 122 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – *ТК РБ*) установлено предельное количество часов сверхурочных работ – не более четырех часов в течение двух дней подряд на каждого работника или 120 часов в год, а также то, что допускается использование для работы не более 12 выходных дней в год на каждого работника – статья 144 ТК РБ.

В случае занятости работников на объектах за пределами полной нормы продолжительности рабочего времени рекомендуется заключать отдельный трудовой договор о работе по совместительству по той же трудовой функции.

Письмом Минстройархитектуры от 01.06.2010 № 04-2-04/1876 определен еще один способ увеличения размера сметной заработной платы рабочих-строителей.

При строительстве объектов за счет собственных средств законодательно не запрещается применение повышающих коэффициентов к элементам затрат, в т. ч. сметной заработной платы рабочих-строителей, что должно быть обоснован-

но и оговорено в договоре строительного подряда или дополнительном соглашении к нему.

Согласно подпунктам 6.1 и 6.3 Положения о порядке формирования договорной (контрактной) цены и расчетов между подрядчиком и заказчиком при строительстве объектов, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 03.03.2005 № 235, цену предложения подрядчик вправе рассчитать с применением индексов изменения стоимости строительно-монтажных работ, разработанных им самостоятельно.

Кроме того, к сметной заработной плате рабочих-строителей насчитываются следующие доплаты:

1. При условии строительства в зимний период времени компенсация затрат, связанных с повышением заработной платы рабочих-строителей, предусмотрена в составе статьи «дополнительные затраты при производстве строительно-монтажных работ в зимнее время». В среднем размер компенсации составляет 35,1 % от величины зимних удорожаний согласно таблице 4.4 РСН 8.01.105-2007 «Методические указания по определению стоимости строительства в текущем уровне цен, расчету и применению индексов цен в строительстве».

2. В целях усиления прямой зависимости заработной платы работников от конечных результатов работ того участка производства, на котором трудится конкретный работник, постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 09.11.1999 № 1748 «О дополнительных мерах материального стимулирования высокопроизводительного и качественного труда», с изм. и доп., определен размер прогрессивно возрастающих расценок и тарифных ставок рабочих – 10 %. Данное повышение учтено подпунктом 38.2 Инструкции по определению сметной стоимости строительства и составлению сметной документации (далее – *Инструкции № 25*), утвержденной постановлением Минстройархитектуры от 03.12.2007 № 25.

3. Согласно Декрету Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины», с изм. и доп., контракт, заключенный с работником, должен предусматривать дополнительные меры стимулирования труда, в том числе повышение тарифной ставки не более чем на 50 процентов. Подпунктом 38.3 Инструкции № 25 предусмотрена компенсация затрат, связанных с повышением тарифной ставки при переводе на контрактную форму найма работников в размере 25 % от сметных величин основной заработ-

ной платы рабочих и заработной платы машинистов (20 % учтены в тарифной ставке 1-го разряда:  $1264 \cdot 1,2 \cdot 1,25 = 1264 \cdot 1,50$ ).

4. В соответствии с подпунктом 1.1 Декрета Президента Республики Беларусь от 23.01.2009 № 2 «О стимулировании работников организаций отраслей экономики» (далее – *Декрет № 2*) общая сумма средств, направляемых на выплату премий за производственные результаты и надбавок всех видов (далее – *стимулирующие выплаты*), выплачиваемых работникам организаций включается в затраты в пределах 80 процентов суммы заработной платы, а в организациях, обеспечивших по итогам предыдущего года рентабельность работ на уровне не ниже задания, доведенного в установленном порядке или предусмотренного бизнес-планом, размер норматива в течение отчетного года не должен превышать 100 процентов.

Данные затраты в этих же процентах определены в подпункте 38.4 Инструкции № 25.

5. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22.02.2008 № 253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда» предусмотрены доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаемыми по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, которые соответственно учтены п. 38.22-1 Инструкции № 25 в размере 6 % от суммы сметных величин основной заработной платы рабочих-строителей и машинистов.

6. Согласно таблице 4.2 РСН 8.01.105-2007 в составе сметных плановых накоплений учтен фонд потребления в среднем размере 25,42 %, которым в том числе компенсируются затраты, связанные с выплатой премий сверх установленных законодательством.

Таблица 1

**Расчет сметной заработной платы рабочих-строителей и доплат к ней для 3–5 разрядов**

Обоснование	Наименование работ (разряд рабочего)	Единица измерения	Норма времени на единицу измерения, час	Среднемесячный фонд рабочего времени, час	Сметная з/п за единицу измерения, руб.	Индекс к з/п на февраль 2011 г.	Сметная з/п в действ. ценах, руб.	Прогрессивно возраст. расценки (10 %)	Надбавка за контракт (25 %), руб.	Стимулирующие выплаты (100 %), руб.	Доплаты за вредные условия труда (6 %), руб.	Надбавка за разряд. характер работы (5500 · 21), руб.	Премия из фонда потреб.* (10 %), руб.	З/п, всего, руб.
Е8-3-3	Устройство гравийного основания под фундаменты (3-й разряд)	м <sup>3</sup>	1,06	168,9	2171	1,9676	680645	68064	170161	918870	40839	115500	132980	2127059
Е15-274-1	Окраска рифленых поверхностей масляными составами: простая потолков (4-й разряд)	100 м <sup>2</sup>	15,66	168,9	37293	1,9676	791411	79141	197853	1068405	47485	115500	154621	2454415
Е15-181-6	Декоративная отделка поверхностей под шелк картами, масляная, категор. слож. 1 (5-й разряд)	100 м <sup>2</sup>	281,63	168,9	739008	1,9676	872041	87204	218010	1177255	52322	115500	170373	2692705

\* Порядок расчета доплат, учтенных в плановых накоплениях:

сметная з/п в действ. ценах · 1,671 · 0,1 · 1,1692,

где 167,1% – норма плановых накоплений при городском строительстве;

10 % – процент взят условно (фонд потребления в составе плановых накоплений – 25,42 %);

1,1692 – индекс изменения стоимости плановых накоплений для объектов общепромышленного назначения по г. Минску на февраль 2011 года.

7. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 26.05.2000 № 763 определены размеры надбавок за подвижной и разъездной характеры работы, производство работ вахтовым методом, за постоянную работу в пути, работу вне места жительства. При определении сметной стоимости строительства, а также формировании его стоимости в текущем уровне цен, данные затраты рассчитываются в зависимости от наличия сведений о подрядной организации и соответствующих отчетных данных организации в соответствии с подпунктами 38.11, 38.12, 38.15 Инструкции № 25.

8. Пунктом 6 Инструкции о порядке и размерах возмещения расходов при служебных командировках в пределах Республики Беларусь, утвержденной постановлением Министерства финансов Республики Беларусь от 12.04.2000 № 35, определен перечень расходов, возмещаемых командированному работнику. Данные затраты включены в п. 38.13 Инструкции № 25.

Возвращаясь к поставленному в начале статьи вопросу с учетом изложенных положений, произведем расчет сметной заработной платы рабочих-строителей и доплат к ней для 3–5 разрядов (табл. 1).

Произведенный расчет сметной заработной платы рабочих-строителей и доплат к ней показал, что при условии выплаты премий и надбавок, компенсируемых заказчиком, в полном размере и

выполнения норм выработки сметный месячный уровень заработной платы на 01.03.2011 г. при 5-м разряде достигает 2,7 млн рублей.

Планируемый рост заработной платы в течение 2011 года будет учитываться повышением индекса изменения стоимости заработной платы.

Одним из основных условий получения рабочими-строителями указанных в расчете размеров заработной платы при максимальных доплатах является выполнение норм выработки.

Подводя итог, хотелось бы сказать, что при переходе строительных организаций на сметно-нормативную базу 2006 года, а также после принятия Декрета № 2 и других вышеперечисленных изменений законодательства, размер компенсации затрат, связанных с выплатой заработной платы рабочим, значительно увеличился. Но зачастую подрядные строительные организации не используют в полной мере сметный ресурс по заработной плате рабочих, не предусматривая в локальных правовых актах такую систему оплаты труда, которая бы позволяла, учитывая специфику расчета доплат, включать в акты выполненных работ максимальные их размеры.

Также необходимо отметить, что при расчетах в конкретной ситуации следует учитывать те надбавки и выплаты, которые установлены в организации, что позволит избежать разногласий между подрядчиком и заказчиком.