

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра цифровых технологий и менеджмента недвижимости

БАННАЯ

Екатерина Дмитриевна

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ
(НА ПРИМЕРЕ ИП БАННАЯ Е.Д)**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат технических наук,
доцент Т. В. Борздова

Допущена к защите

«__»_____ 2018 г.

Зав. кафедрой цифровых технологий
и менеджмента недвижимости

_____ Т. В. Борздова

кандидат технических наук, доцент

Минск, 2018

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 63 с., 10 рис., 18 табл., 51 источник, 2 приложения

Ключевые слова: ТРУД, ПЕРСОНАЛ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ

Объект исследования: организация индивидуальный предприниматель Банная Е.Д.

Цель исследований: анализ эффективности системы оплаты труда ИП Банная Е.Д. и разработка рекомендаций по ее совершенствованию.

Среди всех ресурсов, используемых в процессе деятельности любой организации, исключительное место принадлежит труду. В то же время труд выступает важным источником удовлетворения потребностей индивида и достаточным мотивообразующим фактором, что отражает актуальность и значимость исследования.

В дипломной работе проанализированы теоретические вопросы, связанные с управлением оплатой труда на предприятии: сущность и роль труда и заработной платы в системе отношений нанимателя и работника, современные системы и формы оплаты труда, мотивация и стимулирование труда работников; приведена организационно-экономическая характеристика предприятия ИП Банная Е.Д., выполнен анализ эффективности организации оплаты труда, проведена оценка системы стимулирования и мотивации персонала на предприятии. На основе проведенного анализа сформулированы конкретные мероприятия по совершенствованию оплаты труда на предприятии ИП Банная Е.Д., а также определен экономический эффект от реализации предложенных мероприятий.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЕФЕРАТ

Дыпломная праца: 63 с., 10 мал., 18 табл., 51 крыніца, 2 прыкладання

Ключавыя словы: ПРАЦА, ПЕРСАНАЛ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, СІСТЭМЫ АПЛАТЫ ПРАЦЫ, МАТЫВАЦЫЯ І СТЫМУЛЯВАННЕ

Аб'ект даследавання: арганізацыя індывідуальны прадпрымальнік Банная Е. Д.

Мэта даследаванняў: аналіз эфектыўнасці сістэмы аплаты працы ІП Банная Е. Д. і распрацоўка рэкамендацый па яе ўдасканаленню. Сярод усіх рэсурсаў, якія выкарыстоўваюцца ў працэсе дзейнасці любой арганізацыі, выключнае месца належыць працы. У той жа час праца выступае важнай крыніцай задавальнення патрэбаў індывіда і дастатковым моти́вообразующим фактарам, што адлюстроўвае актуальнасць і значнасць даследавання.

У дыпломнай працы прааналізаваны тэарэтычныя пытанні, звязаныя з кіраваннем аплатай працы на прадпрыемстве: сутнасць і ролю працы і заработнай платы ў сістэме адносін наймальніка і работніка, сучасныя сістэмы і формы аплаты працы, матывацыя і стымуляванне працы работнікаў; прыведзена арганізацыйна-эканамічная характарыстыка прадпрыемства ІП Банная Е. Д., выкананы аналіз эфектыўнасці арганізацыі аплаты працы, праведзена ацэнка сістэмы стымулявання і матывацыі персаналу на прадпрыемстве. На аснове праведзенага аналізу сфармуляваны канкрэтныя мерапрыемствы па ўдасканаленні аплаты працы на прадпрыемстве ІП Банная Е. Д., а таксама вызначаны эканамічны эфект ад рэалізацыі прапанаваных мерапрыемстваў.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследаванняў дуемого працэсу, а все запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя і метадалагічныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ABSTRACT

Thesis: 63 p., 10 pic., 18 tables, 51 source, 2 annexes

Keywords: labor, staff, wages, labor payment systems, motivation and incentives

Object of study: organization of individual entrepreneur Bannaya E.D.

The purpose of research: the analysis of the efficiency of the system of labor remuneration FE Bannaya E.D. and development of recommendations for its improvement.

Among all the resources used in the process of activity of any organization, the exclusive place belongs to work. At the same time, labor is an important source of satisfaction of the individual's needs and a sufficient motivating factor, which reflects the relevance and significance of the research.

In the thesis, theoretical questions related to the management of labor remuneration at the enterprise are analyzed: the essence and role of labor and wages in the system of employer and employee relations, modern systems and forms of labor remuneration, motivation and stimulation of labor of workers; the organizational and economic characteristics of the enterprise of IP Bannaya ED are presented, the analysis of efficiency of the organization of labor payment is made, the system of stimulation and motivation of the personnel at the enterprise is estimated. On the basis of the analysis, concrete measures were taken to improve the remuneration of labor at the enterprise of FE Bannaya, ED, and the economic effect from the implementation of the proposed measures was determined.

The author of the paper confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under investigation, and all theoretical and methodological positions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.