

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

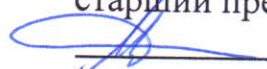
**Факультет бизнеса
Кафедра бизнес-администрирование**

Дипломная работа

**ОПТИМИЗАЦИЯ МЕТОДОВ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ ТРУДА
ПЕРСОНАЛА КОМПАНИИ ООО «ЭЛЕКТРОСЕРВИС И КО»**

РУТКОВСКАЯ Дарья Юрьевна

Научный руководитель:
старший преподаватель

 М.О. Мороз

Допущена к защите

« 17 » 05 2018 г.

Заведующий кафедрой бизнес-администрирования

к.э.н., доцент

 Ю. Ю. Королев

Минск, 2018

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 76 с., 7 рис., 15 табл., 25 источников, 7 прил.

ОЦЕНКА ТРУДА ПЕРСОНАЛА, МЕТОДЫ ОЦЕНКИ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ ТРУДА

Объектом данного исследования является предприятие ООО «Электросервис и Ко».

Предметом исследования является оценка результатов труда организации ООО «Электросервис и Ко».

Цель работы – провести анализ резервов роста оценки результатов труда организации ООО «Электросервис и Ко».

Методы исследования: общенаучные методы исследований: диалектические, системные, аналитические, статистические, маркетинговые.

В работе использованы учебные материалы по экономическому анализу, маркетингу, менеджменту, финансам организации, данные объекта исследования, собственные разработки автора.

Исследования и разработки: рассмотрены технические основы оценки результатов труда персонала: сущность, цель и методы оценки, особенности организации системы оценки результатов труда, методы оценки эффективности системы оценки труда; проведена оценка системы оценки труда в организации ООО «Электросервис и Ко», разработаны мероприятия по совершенствованию системы оценки труда и оценен экономический эффект от их внедрения.

Технико-экономическая и социальная значимость проведенного исследования заключается в том, что применение ее результатов на практике может повысить экономическую эффективность деятельности предприятия.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствования сопровождаются ссылками на их авторов.



РЭФЕРАТ

Дыпломная работа: 76 с., 7 мал., 15 табл., 25 крыніц, 7 дадаткаў

АЦЭНКА ПРАЦЫ ПЕРСАНАЛУ, МЕТАДЫ АЦЭНКІ, УДАСКАНАЛЕННЕ СІСТЭМЫ АЦЭНКІ ПРАЦЫ

Аб'ектам дадзенага даследавання з'яўляецца прадпрыемства ООО «Электросервис и Ко».

Прадметам даследавання з'яўляецца ацэнка вынікаў працы прадпрыемства ООО «Электросервис и Ко».

Мэта працы – правесці аналіз росту ацэнкі вынікаў працы прадпрыемства ООО «Электросервис и Ко».

Метады даследавання: агульнанавуковыя метады даследаванняў: дыялектычныя, сістэмныя, аналітычныя, статыстычныя, маркетынжавыя.

У працы выкарыстаныя навуковыя матэрыялы па эканамічным аналізу, маркетынгу, менеджменце, фінансах прадпрыемства, дадзеныя аб'екта даследавання і ўласныя распрацоўкі аўтара.

Даследаванні і распрацоўкі: разгледжаны тэарэтычныя асновы ацэнкі вынікаў працы персаналу: сутнасць, мэта і метады ацэнкі, асаблівасці арганізацыі сістэмы ацэнкі вынікаў працы, метады ацэнкі эфектыўнасці сістэмы ацэнкі працы; праведзена ацэнка сістэмы ацэнкі працы прадпрыемства ООО «Электросервис и Ко», распрацаваны мерапрыемствы па ўдасканаленні сістэмы ацэнкі працы і ацэнены эканамічны эфект ад іх ўкаранення.

Тэхніка-эканамічная і сацыяльная значнасць праведзенага даследавання заключаецца ў тым, што прымяненне яго вынікаў на практыцы можа павысіць эканамічную эфектыўнасць дзейнасці прадпрыемства.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.



SUBSTRACT

Thesis: 76 p., Figures 7, Table 15, 25 sources, 7 app.

EVALUATION OF THE PERSONNEL EVALUATION METHODS IMPROVEMENT OF EVALUATION WORK

The object of this study is the enterprise of «Electrical Appliances and Co».

The subject is to evaluate the results of the labor organization of «Electrical Appliances and Co».

The aim to analyze the results of labor reserves estimates for the growth of organization «Electrical Appliances and Co».

Methods of research: scientific research methods: a dialectical system, analytical, statistical, marketing.

Used in the work of educational materials on economic analysis, marketing, management, finance organization, data of the object of research and development of the author.

Research and development: examine the technical foundations of the labor results of the evaluation of personnel: the nature, purpose and methods of evaluation, especially the organization of work performance evaluation system, methods for evaluating the effectiveness of the evaluation work; assess the performance evaluation system in the organization of «Electrical Appliances and Co», developed measures to improve the job evaluation system and evaluated the economic impact of their implementation.

Feasibility and social significance of the study is that the use of its results in practice can increase the economic efficiency of enterprise activity.

The author acknowledges that some of the material correctly and objectively reflects the state of the investigated process and all borrowings accompanied by links to their authors.

