**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Факультет бизнеса Кафедра бизнес-администрирования**

Аннотация

**УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ ОРГАНИЗАЦИИ И НАПРАВЛЕНИЯ ЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ (НА ПРИМЕРЕ ООО «ЕВРОТОРГ»)**

БОРИСЕВИЧ Екатерина Игоревна

Научный руководитель:

старший преподаватель

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Н. Куль

Минск, 2018

Дипломная работа: 73 с., 3 рис., 20 табл., 34 источников, 2 прил.

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ, ПОДБОР ПЕРСОНАЛА, ОТБОР ПЕРСОНАЛА, АВТОМАТИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**Объектом** исследования является ООО «Евроторг» г. Витебск.

**Предметом** исследования выступает процесс управления трудовыми ресурсами.

**Цель** работы заключается в повышение эффективности управления трудовыми ресурсами в ООО «Евроторг» г. Витебск.

**Методы исследования:** графический, табличный, индексный метод, метод прогнозирования, методы дисконтирования.

В работе использованы учебные материалы по менеджменту, управлению персоналом, а также материалы исследований по теме дипломной работы, данные объекта исследования и собственные разработки автора.

**Исследования и разработки:** изучено понятие и сущность трудовых ресурсов предприятия, организации; изучены этапы управления трудовыми ресурсами в организации; рассмотрены основные модели управления трудовыми ресурсами в организации; изучена организационно-экономическая характеристика ООО «Евроторг»; проведен анализ системы управления трудовыми ресурсами в ООО «Евроторг»; дана оценка эффективности управления трудовыми ресурсами в ООО «Евроторг»; проанализирован зарубежный опыт управления трудовыми ресурсами предприятия, организации; разработаны основные мероприятия совершенствования управления трудовыми ресурсами ООО «Евроторг»; проведен расчет экономической эффективности мероприятий (или реализация проекта мероприятий) ООО «Евроторг».

**Технико-экономическая и социальная значимость проведенного исследования** заключается в том, что применение его результатов на практике может значительно повысить эффективность управления трудовыми ресурсами.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствования сопровождаются ссылками на их авторов.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дыпломная работа: 73 с., 3 мал. 20 табл., 34 крыніц, 2 дадаткаў

ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ, КІРАВАННЕ ПРАЦОЎНЫХ РЭСУРСАЎ, ПАДБОР ПЕРСАНАЛУ, АДБОР ПЕРСАНАЛА, АЎТАМАТЫЗАЦЫЯ КІРАЎНІЧАГА ДЗЕЙНАСЦІ

**Аб’ктам** даследавання з’яўляецца ООО «Евроторг» г. Віцебск.

**Прадметам** даследавання з’яўляецца працэс кіравання працоўнымі рэсурсамі.

**Мэта працы** заключаецца ў павышэнне эфектыўнасці кіравання працоўнымі рэсурсамі ў ООО «Евроторг» г. Віцебск.

**Метады даследавання:** графічны, таблічны, індэксны метад, метад прагназавання, метады дыскантавання.

У працы выкарыстаныя навучальныя матэрыялы па менеджменце, кіраванні персаналам, а таксама матэрыялы даследаванняў па тэме дыпломнай працы, дадзеныя аб'екта даследавання і ўласныя распрацоўкі аўтара.

**Даследаванні і распрацоўкі:** вывучана паняцце і сутнасць працоўных рэсурсаў прадпрыемствы, арганізацыі; вывучаны этапы кіравання працоўнымі рэсурсамі ў арганізацыі; разгледжаны асноўныя мадэлі кіравання працоўнымі рэсурсамі ў арганізацыі; вывучана арганізацыйна-эканамічная характарыстыка ООО «Евроторг»; праведзены аналіз сістэмы кіравання працоўнымі рэсурсамі ў ООО «Евроторг»; дадзена ацэнка эфектыўнасці кіравання працоўнымі рэсурсамі ў ООО «Евроторг»; прааналізаваны замежны вопыт кіравання працоўнымі рэсурсамі прадпрыемства, арганізацыі; распрацаваны асноўныя мерапрыемствы удасканалення кіравання працоўнымі рэсурсамі ООО «Евроторг»; праведзены разлік эканамічнай эфектыўнасці мерапрыемстваў (або рэалізацыя праекта мерапрыемстваў) ООО «Евроторг».

**Тэхніка-эканамічная і сацыяльная значнасць праведзенага даследавання** заключаецца ў тым, што прымяненне яго вынікаў на практыцы можа значна павысіць эфектыўнасць кіравання працоўнымі рэсурсамі.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычанні суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Thesis: 73 p., 3 Fig., 20 tab., 34 springs, 2 app.

HUMAN RESOURCES, HUMAN RESOURCES MANAGEMENT, RECRUITMENT, SELECTION OF PERSONNEL, AUTOMATION OF MANAGEMENT ACTIVITIES

**The object** of study is "Еvrotorg", Vitebsk.

**The subject** of the study is the process of human resource management.

**The purpose** to identify and substantiate the process of human resource management.

**Research methods:** graphical, tabular, index method, forecasting method, discount methods.

We used the training materials on management, personnel management, and research materials on the topic of the thesis, the data of the object of research and own development of the author.

**Research and development:** examined the concept and nature of labor resources of the enterprise or organization; studied the stages of human resources management in organizations; discusses the main models of human resource management in organizations; studied organizational and economic characteristics of OOO Evrotorg; the analysis of management systems in OOO Evrotorg; evaluate the effectiveness of human resources management in OOO Evrotorg; analyzed foreign experience of management of enterprise, organization; the main measures of improvement of management of labor resources of OOO Evrotorg are developed; calculation of economic efficiency of actions (or implementation of the project of actions) of OOO Evrotorg is carried out.

**Technical, economic and social importance of this study** is that that the use of its results in practice can greatly improve the management efficiency of the enterprise.

The author confirms that the material correctly and objectively reflects a condition of researched process, and all borrowings are accompanied by references to their authors.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_