

РЕФЕРАТ

Дворак Валентины Николаевны

Состояние и перспективы совершенствования кадровой работы
в отделе идеологической работы, культуры и по делам молодежи
Октябрьского райисполкома (г.п.Октябрьский)

Ключевые слова: кадровая политика, кадровая работа, кадровое делопроизводство, кадровые документы, управление персоналом.

Объектом исследования в данной работе является организация работы с персоналом в отделе идеологической работы, культуры и по делам молодежи Октябрьского райисполкома (далее – Отдел).

Предмет исследования – локальные нормативные правовые акты, кадровые документы, образующиеся в Отделе.

Цель дипломной работы – разработка рекомендаций по совершенствованию кадровой работы в Отделе в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь.

В процессе исследования темы дипломной работы использовались общетеоретические методы исследования. В первой главе был использован анализ нормативных правовых актов и литературы по выбранной теме. При помощи описания было сформировано представление о деятельности Отдела, представление о его структуре, функциях и основных видах деятельности. Такие методы, как наблюдение и анализ помогли определить качество ведения образующихся в процессе кадровой работы документов, а также выявить существующие проблемы в работе с персоналом и с кадровой документацией. Метод опроса помог узнать, что для работников является основным стимулом к работе. С помощью обобщения собранной информации разработаны рекомендации по совершенствованию кадровой работы в Отделе.

Практическая значимость работы состоит в том, что в ней содержатся рекомендации по совершенствованию кадровой работы, которые имеют важное значение для дальнейшей эффективной деятельности Отдела.

Дипломная работа состоит из введения, четырех глав, заключения, списка использованных источников и литературы, приложений. Общий объем работы – 91 страница. Из них: список источников и литературы – 5 (51 наименование), реферат на русском, белорусском и английском языках – 3, приложения – 18 страниц.

РЭФЕРАТ

Дворак Валянціны Мікалаеўны

Стан і перспектывы ўдасканалення кадрвай работы
ў аддзеле ідэалагічнай работы, культуры і па справах моладзі
Акцябрскага райвыканкама (г.п.Акцябрскі)

Ключавыя словы: кадрвая палітыка, кадрвая работа, кадраве справаводства, кадравыя дакументы, кіраванне персаналам.

Аб'ектам даследавання ў дадзенай працы з'яўляецца арганізацыя работы з персаналам у аддзеле ідэалагічнай работы, культуры і па справах моладзі Акцябрскага райвыканкама (далей – Аддзел).

Прадмет даследавання – лакальныя нарматыўныя прававыя акты, кадравыя дакументы, што ўтвараюцца ў Аддзеле.

Мэта дыпломнай працы – распрацоўка рэкамендацый па ўдасканаленні кадрвай работы ў Аддзеле ў адпаведнасці з дзейнічаючым заканадаўствам Рэспублікі Беларусь.

Падчас даследавання тэмы дыпломнай працы выкарыстоўваліся агульнатэарэтычныя метады даследавання. У першым раздзеле быў скарыстаны аналіз нарматыўных прававых актаў і літаратуры па абранай тэме. З дапамогай апісання было складзена ўяўленне аб дзейнасці Аддзела, уяўленне пра яго структуру, функцыі і асноўныя напрамкі дзейнасці. Такія метады, як назіранне і аналіз дапамаглі вызначыць якасць вядзення дакументаў, якія ўтвараюцца ў працэсе кадрвай работы, а таксама выявіць існуючыя праблемы ў рабоце з персаналам і з кадрвай дакументацыяй. Метад апытання дапамог даведацца, што для працаўнікоў з'яўляецца асноўным стымулам да працы. З дапамогай абагульнення сабранай інфармацыі распрацаваны рэкамендацыі па ўдасканаленні кадрвай работы ў Аддзеле.

Практычная значнасць працы складаецца ў тым, што ў ёй утрымваюцца рэкамендацыі па ўдасканаленні кадрвай работы, якія маюць важнае значэнне для далейшай эфектыўнай дзейнасці Аддзела.

Дыпломная праца складаецца з уводзін, чатырох раздзелаў, заключэння, спісу выкарыстаных крыніц і літаратуры, дадаткаў. Агульны аб'ём працы – 91 старонка. З іх: спіс крыніц і літаратуры – 5 (51 пазіцыя), рэферат на рускай, беларускай і англійскай мовах – 3, дадаткі – 18 старонак.

ABSTRACT

Dvorak Valentina Nikolaevna

State and perspectives of improvement of personnel work
in department of ideological work, culture and affairs of youth
in Octyaborskom district executive committee (Oktyaborskiy)

Key words: personnel policy, personnel work, personnel office-work, personnel documents, human resource management.

Object of research: the organization of work with personnel in the department of ideological work, culture and the affairs of youth in Octyaborskom district executive committee (further – Department).

Subject of research: the local regulations, personnel documents which are formed in Department.

The purpose of thesis: the development of recommendations concerning improvement of personnel work in Department according to the current legislation of Republic of Belarus.

While researching on the topic of the thesis general theoretical methods were used. In the first chapter the analysis of regulatory legal acts and literature on the chosen topic were used. By means of the description, impression about the structure, and basic functions of the department was made. Methods such as observation and analysis helped to appraise quality of documents that were made during personnel work, likewise, to reveal existing issues in work with employees and documentation. Method of poll has helped to determine a major source of motivation to work for employees. By means of generalization of collected information, recommendations concerning development of personnel work in Department were made.

Practical significance of work consists of the recommendations which concern improvement of personnel work which have important meaning for further effective activity of Department.

The thesis consists of introduction, four chapters, the conclusion, the list of the used sources and literature, attachments. The total amount of work – 91 pages. From them: the list of sources and literature – 5 (51 names), the paper in the Russian, Belarusian and English languages – 3, attachments – 18 pages.