

## РЕФЕРАТ

Пунченко Виктории Николаевны

**Тема:** Система обучения персонала в организации (на примере совместного общества с ограниченной ответственностью «Волшебный остров»).

**Ключевые слова:** ОРГАНИЗАЦИЯ, ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА, СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА, ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБУЧЕНИЯ, МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА.

**Актуальность.** Обучение персонала для большинства организаций в настоящее время приобретает особое значение. Успешные организации понимают, что обучение и развитие персонала является важнейшим условием их эффективного функционирования. В совместном обществе с ограниченной ответственностью «Волшебный остров» сформировалась система обучения персонала, однако существующая система не позволяет объективно оценить, насколько эффективно функционирует указанная система в целом и ее отдельные элементы.

**Цель дипломной работы** – разработать основные направления для совершенствования системы обучения персонала в совместном обществе с ограниченной ответственностью «Волшебный остров».

**Объект исследования** – система управления персоналом в совместном обществе с ограниченной ответственностью «Волшебный остров».

**Предмет исследования** – деятельность службы управления персоналом совместного общества с ограниченной ответственностью «Волшебный остров» в области обучения персонала.

**Методы исследования** – анализ нормативных правовых актов, в том числе локальных нормативных правовых актов; опросы и тестирования; обобщение и системный анализ данных.

**Полученные выводы и практическая значимость.** Сформулированные мероприятия по совершенствованию организации обучения персонала могут быть использованы в практической деятельности совместного общества с ограниченной ответственностью «Волшебный остров», а также в деятельности иных коммерческих организаций с учетом их специфики

**Структура и объем работы.** Дипломная работа состоит из введения, четырех глав, заключения, списка использованных источников и литературы, приложений. Общий объем составляет 69 страниц из них: список источников и литературы – 60 наименований, реферат на русском, белорусском и английском языках – 3 страницы, приложения – 10 страниц.

## РЭФЕРАТ

Пунчанка Вікторыі Мікалаўны

**Тэма:** Сістэма навучання персаналу ў арганізацыі (на прыкладзе сумеснага таварыства з абмежаванай адказнасцю «Чароўны востраў»).

**Ключавыя словы:** АРГАНІЗАЦЫЯ, ПЕРСАНАЛ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, НАВУЧАННЕ ПЕРСАНАЛА, СІСТЭМА НАВУЧАННЯ ПЕРСАНАЛУ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ НАВУЧАННЯ ПЕРСАНАЛУ, АЦЭНКА ЭФЕКТЫЎНАСЦІ НАВУЧАННЯ, МЕТАДЫ НАВУЧАННЯ ПЕРСАНАЛУ.

**Актуальнасць.** Навучанне персаналу для большасці арганізацый у цяперашні час набывае асаблівае значэнне. Паспяховыя арганізацыі разумеюць, што навучанне і развіццё персаналу з'яўляецца найважнейшым умовай іх эфектыўнага функцыянавання. У сумесным таварыстве з абмежаванай адказнасцю «Чароўны востраў» сфарміравалася сістэма навучання персаналу, аднак існуючая сыстэма не дазваляе аб'ектыўна ацаніць, наколькі эфектыўна працуе паказаная сістэма ў цэлым і яе асобныя элементы.

**Мэта дыпломнай работы** – распрацаваць асноўныя напрамкі для ўдасканалення сістэмы навучання персаналу ў сумесным таварыстве з абмежаванай адказнасцю «Чароўны востраў».

**Аб'ект даследавання** – сістэма кіравання персаналам ў сумесным таварыстве з абмежаванай адказнасцю «Чароўны востраў».

**Прадмет даследавання** – дзейнасць службы ўпраўлення персаналам сумеснага таварыства з абмежаванай адказнасцю «Чароўны востраў» у галіне навучання персаналу.

**Метады даследавання** – аналіз нарматыўных прававых актаў, у тым ліку лакальных нарматыўных прававых актаў; метады апытвання і тэсціравання; абагульненне і сістэмны аналіз дадзеных.

**Атрыманыя высновы і практычная значнасць.** Сфармуляваныя мерапрыемствы па ўдасканаленні арганізацыі навучання персаналу могуць быць выкарыстаны ў практычнай дзейнасці сумеснага таварыства з абмежаванай адказнасцю «Чароўны востраў», а таксама ў дзейнасці іншых камерцыйных арганізацый з улікам іх спецыфікі.

**Структура і аб'ём працы.** Дыпломная праца складаецца з ўвядзення, чатырох глаў, заключэння, спісу выкарыстаных крыніц і літаратуры, дадаткаў. Агульны аб'ём складае 69 старонак з іх: спіс крыніц і літаратуры – 5 старонак (60 найменняў), рэферат на рускай, беларускай, англійскай мовах – 3 старонкі, дадаткі – 10 старонак.

## SUMMARY

Punchenko Victoria

**Theme:** Personnel training system in the organization (on the example of the joint company with limited liability «Magic Island»).

**Key words:** ORGANIZATION, PERSONNEL, PERSONNEL MANAGEMENT, PERSONNEL TRAINING, PERSONNEL TRAINING SISTEM, STAFF TRAINING EFFICIENCY, EVALUATION OF TRAINING EFFECTIVENESS, PERSONNEL TRAINING METHODS.

Relevance. Training of personnel for most organizations now becomes particularly important. Successful organizations understand that personnel training and development is an essential condition for their effective functioning. In the joint company with limited liability «Magic Island» a sistem of personnel training has been formed, but the existing system does not allow to objectively assess how effectively the functioning of the specified system as a whole and its remote elements function.

**The purpose of the diploma** is to consider the system of personnel training in the joint company with limited liability «Magic Island» and develop specific measures to improve this system.

**The object** of the research is the personnel management system in the joint company with limited liability «Magic Island».

**The subject** of the research is the activity of the personnel management department of the joint venture company «Magic Island» in the field of personnel training.

**Methods of research** – analysis of regulatory legal acts, including local regulatory legal acts; interviews and testing; generalization and system analysis of data.

**Received conclusions and practical significance.** The formulated measures to improve the organization of staff training can be used in the practical activities of the joint venture with company «Magic Island» and also be used in the activities of other commercial organizations, taking into account their specifics/

**Structure and amount of work.** The thesis consists of an introduction, four chapters, conclusion, a list of used sources and literature, applications. The total volume is 69 pages of them: a list of sources and literature – 60 titles, a summary in Russian, Belorussian and English – 3 pages, applications – 10 pages.