

## **РЕФЕРАТ**

**Леонович Полина Николаевна**

### **ТЕМА: МОДЕЛИРОВАНИЕ ПРОЦЕССА НАЙМА СПЕЦИАЛИСТА ПО ИНФОРМАЦИОННОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ УПРАВЛЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

Объём работы: 53 страницы, 10 рисунков, 5 таблиц, 6 приложений, 110 позиций в списке используемых источников и литературы.

Ключевые слова: УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, МОДЕЛИРОВАНИЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ, НАЙМ ПЕРСОНАЛА, ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ МОДЕЛЬ, ПРОФИЛЬ ДОЛЖНОСТИ, СПЕЦИАЛИСТ ПО ИНФОРМАЦИОННОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ УПРАВЛЕНИЯ, ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, АВТОМАТИЗАЦИЯ.

Объект исследования – процесс найма персонала в организациях Республики Беларусь.

Предмет исследования – моделирование процесса найма специалиста по информационному обеспечению управления (ИОУ).

Цель дипломной работы – разработка обобщённой модели найма специалистов по ИОУ для повышения результативности указанного процесса.

Методы исследования: анализ, синтез, обобщение, аналитический, сравнительный, моделирование.

В ходе проведенного исследования были получены следующие результаты: выявлена степень правового регулирования процессов управления персоналом, в том числе и найма, в организациях Республики Беларусь, определена степень разработанности темы исследования, обобщен теоретический и практический опыт найма персонала в Республике Беларусь и выявлены существующие достоинства и недостатки используемых методов, выработана система требований к специалисту по ИОУ и на её основе создан профиль должности, аргументирован выбор нотации для построения модели процесса найма специалиста, построена и обоснована эффективность созданной модели. В работе также представлены приложения, которые демонстрируют результаты проведенного исследования: таблицы, отражающие достоинства и недостатки методов поиска, подбора (отбора) и оценки кандидатов, профиль должности специалиста по ИОУ, модель процесса «Найм персонала». Автор предлагает использовать моделирование как способ повышения эффективности работы кадровых служб при найме специалистов по ИОУ в деятельности организаций Республики Беларусь.

## **РЭФЕРАТ**

**Леановіч Паліна Мікалаеўна**

### **ТЭМА: МАДЭЛЯВАННЕ ПРАЦЭСУ НАЙМУ СПЕЦЫЯЛІСТА ПА ІНФАРМАЦЫЙНАМУ ЗАБЕСПЯЧЭННЮ КІРАВАННЯ Ё АРГАНІЗАЦЫЯХ РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ**

Аб'ём працы: 53 старонкі, 10 малюнкаў, 5 табліц ,6 дадаткаў, 110 пазіцый у спісе выкарастаных крыніц і літаратуры.

**КЛЮЧАВЫЯ СЛОВЫ:** КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, МАДЭЛЯВАННЕ БІЗНЭС-ПРАЦЭСАЎ, НАЙМ ПЕРСАНАЛУ, ФУНКЦЫЯНАЛЬНАЯ МАДЭЛЬ, ПРОФІЛЬ ПАСАДЫ, СПЕЦЫЯЛІСТ ПА ІНФАРМАЦЫЙНАМУ ЗАБЕСПЯЧЭННЮ КІРАВАННЯ, ІНФАРМАЦЫЙНЫЯ ТЭХНАЛОГІІ, АЎТАМАТЫЗАЦЫЯ.

Аб'ект даследавання – працэс найму персаналу ў арганізацыях Рэспублікі Беларусь.

Прадмет даследавання – мадэляванне працэсу найму спецыяліста па інфармацыйнаму забеспячэнню кіравання (ІЗК).

Мэта дыпломнай работы – распрацоўка абагульненай мадэлі найму спецыялістаў па ІЗК для павышэння выніковасці названага працэсу.

Метады даследавання: аналіз, сінтэз, абагульненне, аналітычны, параўнальны, мадэляванне.

У ходзе праведзенага даследавання былі атрыманы наступныя вынікі: выяўлена ступень прававога рэгулявання працэсаў кіравання персаналам, у тым ліку і найму, у арганізацыях Рэспублікі Беларусь, вызначана ступень распрацаванасці тэмы даследавання, абагульнен тэарэтычны і практычны вопыт найму персаналу ў Рэспубліцы Беларусь і выяўлены існуючыя перавагі і недахопы выкарастаных метадаў, выпрацавана сістэма патрабаванняў да спецыяліста па ІЗК і на яе аснове створаны профіль пасады, аргументаван выбар натацыі для пабудовы мадэлі працэса найму спецыяліста, пабудавана і абгрунтавана эфектыўнасць створанай мадэлі. У рабоце таксама прадстаўлены дадаткі, якія дэманструюць вынікі праведзенага даследавання: табліцы, якія адлюстроўваюць перавагі і недахопы метадаў пошуку, падбору (адбору) і ацэнкі кандыдатаў, профіль пасады спецыяліста па ІЗК, мадэль працэсу «Найм персанала». Аўтар прапануе выкарыстоўваць мадэляванне як спосаб павышэння эфектыўнасці работы кадравых служб пры найме спецыялістаў па ІЗК у дзейнасці арганізацый Рэспублікі Беларусь.

# **ESSAY**

**Leonovich Polina Nikolaevna**

## **TOPIC: MODELING OF THE PROCESS OF THE HIRING OF THE SPECIALIST ON INFORMATION SUPPORT FOR MANAGEMENT IN THE ORGANIZATIONS OF THE REPUBLIC OF BELARUS**

Scope of work: 53 pages, 10 figures, 5 tables, 6 applications, 110 positions in the list of sources and literature used.

**KEY WORDS:** PERSONNEL MANAGEMENT, MODELING OF BUSINESS PROCESSES, STAFF HUMAN, FUNCTIONAL MODEL, PROFILE OF POSITION, SPECIALIST ON INFORMATION MANAGEMENT, INFORMATION TECHNOLOGIES, AUTOMATION.

The object of the research is the process of hiring personnel in the organizations of the Republic of Belarus.

The subject of the research is the modeling of the hiring process of a specialist in information support management (ISM).

The purpose of the paper is the development of a generalized model for hiring specialists in the IMS to improve the effectiveness of this process.

Research methods: analysis, synthesis, generalizations, analytical, comparative, modeling.

In the course of the study, the following results were obtained: explores the legal regulation of the process of managing personnel, including hiring, in the organizations of the Republic of Belarus was determined, the degree of development of the research topic was determined, the theoretical and practical experience of recruiting personnel in the Republic of Belarus was summarized and the existing advantages and disadvantages of the methods used were revealed, requirements for the specialist on the ISM and on its basis the position profile was created, the choice of the notation for modeling the process and professional recruitment, constructed and proved the effectiveness of the developed model. The work also presents applications that demonstrate the results of the research: tables reflecting the advantages and disadvantages of methods of searching, picking (selection) and evaluation of candidates, the profile of the position of the specialist in the ISM, the model of the process of "hiring staff." The author suggests using modeling as a way to increase the effectiveness of the work of human resources services when hiring specialists in ISM in the activities of organizations of the Republic of Belarus.