

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Кафедра экономики и управления бизнесом

ТОРАЕВ
Азим Алтыбаевич

ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ОРГАНИЗАЦИИ НА
ПРИМЕРЕ ОАО «МИНСКИЙ ЗАВОД ГРАЖДАНСКОЙ
АВИАЦИИ № 407»

Дипломная работа

Научный руководитель:
старший преподаватель
В.Н. Дробышевская

Допущен к защите

«__» _____ 2017 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом
доктор экономических наук, профессор
_____ В.В. Пузиков

Минск, 2017

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 61 страниц. Работа содержит 1 рисунок, 9 таблиц, 2 приложений. При написании дипломной работы использовано 31 источник.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ПЕРСОНАЛ, ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ, ТЕХНОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ, ФУНКЦИИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ, СТРАТЕГИЯ ФОРМИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА, ФОРМИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА, ПУТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ.

Совершенствование процесса управления является насущной задачей для предприятия. По мере разрастания предприятия, персоналу сложнее ориентироваться, от кого они должны непосредственно принимать указания. Следовательно, на этом уровне, необходима скоординированная работа по управлению, четкое разграничение обязанностей и ответственности руководителей всех уровней.

Цель управления – это выполнение реальной работы реальными людьми. Успешным управленческим решением считается такое, которое реализуется практически – превращается в действие – результативно и эффективно.

Целью дипломной работы является рассмотрение теоретических и практических вопросов по управлению персоналом, и предложить мероприятия по повышению его эффективности на предприятии.

Объектом дипломной работы является управление персоналом в ОАО «Минский завод гражданской авиации № 407».

Предмет дипломной работы – организация управления персоналом ОАО «Минский завод гражданской авиации № 407».

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

ABSTRACT

The volume of the graduate work is 61 pages. The work contains 1 figure, 9 tables, 2 applications. At the writing of the thesis, 31 sources were used.

PERSONNEL MANAGEMENT, PERSONNEL, MANAGEMENT PRINCIPLES, MANAGEMENT TECHNOLOGIES, MANAGEMENT SYSTEM FUNCTIONS, STRATEGY FOR PERSONNEL DEVELOPMENT, PERSONNEL DEVELOPMENT, WAYS OF USE OF LABOR RESOURCES.

Improving the management process is an urgent task for the enterprise. As the enterprise grows, it is more difficult for personnel to be guided by whom they should directly accept instructions. Therefore, at this level, coordinated work on management, a clear delineation of duties and responsibilities of managers at all levels is necessary.

The purpose of management is the performance of real work by real people. A successful management decision is one that is implemented practically turns into an action – efficiently and effectively.

The purpose of the thesis is to consider theoretical and practical issues related to personnel management, and to propose measures to improve its efficiency at the enterprise.

The subject of the graduate work is personnel management in JSC "Minsk Civil Aviation Plant № 407".

The subject of the graduate work is organization of personnel management of JSC "Minsk Civil Aviation Plant № 407".

The graduate work consists of three chapters, introduction, conclusion and applications.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 61 старонакі. Праца змяшчае 1 малюнак, 9 табліц, 2 дадаткаў. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 31 крыніца.

КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, ПЕРСАНАЛ, ПРЫНЦЫПЫ КІРАВАННЯ, ТЭХНАЛОГІІ КІРАВАННЯ, ФУНКЦЫІ СІСТЭМЫ КІРАВАННЯ, СТРАТЭГІЯ ФАРМАВАННЯ ПЕРСАНАЛА, ФАРМАВАННЕ ПЕРСАНАЛА, ШЛЯХУ ВЫКАРЫСТАННЯ ПРАЦОЎНЫХ РЭСУРСАЎ.

Ўдасканаленне працэсу кіравання з'яўляецца надзённай задачай для прадпрыемства. Па меры разрастання прадпрыемствы, персаналу складаней арыентавацца, ад каго яны павінны непасрэдна прымаць ўказанні. Такім чынам, на гэтым узроўні, неабходная скаардынаваная праца па кіраванні, выразнае размежаванне абавязкаў і адказнасці кіраўнікоў усіх узроўняў.

Мэта кіравання – гэта выкананне рэальнай працы рэальнымі людзьмі. Паспяховым кіраўнічым рашэннем лічыцца такое, якое рэалізуецца практычна - ператвараецца ў дзеянне – вынікова і эфектыўна.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца разгляд тэарэтычных і практычных пытанняў па кіраванні персаналам, і прапанаваць мерапрыемствы па павышэнню яго эфектыўнасці на прадпрыемстве.

Аб'ектам дыпломнай працы з'яўляецца кіраванне персаналам ў ААТ «Мінскі завод грамадзянскай авіяцыі № 407».

Прадмет дыпломнай працы – арганізацыя кіравання персаналам ААТ «Мінскі завод грамадзянскай авіяцыі № 407».

Дыпломная праца складаецца з трох кіраўнікоў, ўвядзення, заключэння і прыкладанняў.