

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

ШТОНДА

Людмила Андреевна

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА В СИСТЕМЕ
МЕНЕДЖМЕНТА ОРГАНИЗАЦИИ**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент О.В.Авдей

Допущен к защите

«_»_____ 2017г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2017

ОГЛАВЛЕНИЕ

РЕФЕРАТ.....	3
ВВЕДЕНИЕ.....	4
ГЛАВА 1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ.....	6
1.1 Сущность мотивации персонала организации.....	6
1.2 Методы стимулирования персонала организации.....	9
ГЛАВА 2. АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА В БЕЛОРУССКОЙ МЕДИЦИНСКОЙ АКАДЕМИИ ПОСЛЕДИПОМНОГО ОБРАЗОВАНИЯ.....	16
2.1 Общая характеристика и стратегия развития БелМАПО.....	16
2.2 Анализ финансово-хозяйственной деятельности и показатели эффективности деятельности БелМАПО.....	25
2.3 Анализ системы стимулирования персонала БелМАПО.....	39
ГЛАВА 3 СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА В ГОСУДАРСТВЕННОМ УЧРЕЖДЕНИИ ОБРАЗОВАНИЯ «БЕЛОРУССКАЯ МЕДИЦИНСКАЯ АКАДЕМИИ ПОСЛЕДИПЛОМНОГО ОБРАЗОВАНИЯ».....	53
3.1 Способы и направления совершенствования системы мотивации персонала	53
3.2 Оценка эффективности предложенных мероприятий по совершенствованию системы управления мотивацией персонала организации.....	57
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	67
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ.....	70
ПРИЛОЖЕНИЕ А « структура БелМАПО».....	74
ПРИЛОЖЕНИЕ Б «структура факультетов БелМАПО».....	75
ПРИЛОЖЕНИЕ В «Динамика экспорта услуг за 2010-2017 года».....	76
ПРИЛОЖЕНИЕ Г « Наименование должностей БелМАПО с соответствующим тарифным разрядом и окладом».....	77
ПРИЛОЖЕНИЕ Д «Сводный расчет расходов на заработную плату к бюджетной смете по академии за первое полугодие 2017 года».....	82
ПРИЛОЖЕНИЕ Е «Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 2 апреля 2014 г., № 303».....	83
ПРИЛОЖЕНИЕ Ж «Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 1 сентября 2010 г., № 1267».....	85

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 73 страницы. Работа содержит 6 рисунков, 12 таблиц, 7 приложений. При написании дипломной работы использовано 45 источников.

МОТИВАЦИЯ, МОТИВ, СТИМУЛ, РЕЗУЛЬТАТЫ ТРУДА, МЕТОДЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА, ФАКТОРЫ МОТИВАЦИИ, МЕХАНИЗМ МОТИВАЦИИ, АКАДЕМИЯ, ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, АНАЛИЗ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МОТИВАЦИИ, СПОСОБЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МОТИВАЦИИ, МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ МОТИВАЦИИ, ОЦЕНКА.

Целью дипломной работы является анализ системы мотивации работников ГУО «БелМАПО» и определение возможных направлений повышения её эффективности.

Объектом исследования в дипломной работе является система мотивации работников ГУО «БелМАПО».

Предметом исследования в дипломной работе является совокупность экономических и производственных отношений, которые обуславливают состояние системы мотивации персонала ГУО «БелМАПО».

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

ABSTRACT

The volume of the graduate work is 73 pages. The work contains 6 figures, 12 tables and 7 appendixes. When writing the graduate work used 45 sources.

MOTIVATION, MOTIVE, STIMULUS, THE RESULTS OF LABOR. INCENTIVES STIMULATION OF PERSONNEL, MOTIVATORS METHODS FOR STIMULATION OF THE PERSONAL, ACADEMY, INDICATORS OF EFFECTIVENESS OF ACTIVITY, ANALYSIS OF THE SYSTEM OF STIMULATION OF PERSONNEL, IMPROVING MOTIVATION, METHODS OF IMPROVING MOTIVATION, ACTIVITIES FOR IMPROVING MOTIVATION, EVALUATION.

The purpose of this graduate work is analysis of motivation system of the workers GUO «BelMAPO» and identify possible ways of increasing its effectiveness.

The object of study in graduate work is a system of motivation of the workers GUO «BelMAPO».

The subject of study in graduate work is a combination of economic and production relations, which determine the state of the system of personnel motivation GUO «BelMAPO».

Graduate work consists of three chapters, introduction, conclusion, and applications.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 73 старонкі. Праца змяшчае 6 малюнкаў, 12 табліц, 7 прыкладанняў. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 45 крыніц.

МАТЫВАЦЫЯ, МАТЫЎ, СТЫМУЛ, ВЫНІКІ ПРАЦЫ, МЕТАДЫ СТЫМУЛЯВАННЯ ПЕРСАНАЛУ, ФАКТАРЫ МАТЫВАЦЫІ, МЕХАНІЗМ МАТЫВАЦЫІ, АКАДЭМІЯ, ПАКАЗЧЫКІ ЭФЕКТЫЎНАСЦІ ДЗЕЙНАСЦІ, АНАЛІЗ СІСТЭМЫ СТЫМУЛЯВАННЯ ПЕРСАНАЛУ, УДАСКАНАЛЕННЕ МАТЫВАЦЫІ, СПАСАБЫ ЎДАСКАНАЛЕННЯ МАТЫВАЦЫІ, МЕРАПРЫЕМСТВЫ ПА ЎДАСКАНАЛЕННІ МАТЫВАЦЫІ, АЦЭНКА.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца аналіз сістэмы матывуцыі работнікаў ДУА «БелМАПА» і вызначэнне магчымых напрамкаў павышэння яе эфектыўнасці.

Аб'ектам даследавання ў дыпломнай працы з'яўляецца сістэма матывацыі работнікаў ДУА «БелМАПА».

Прадметам даследавання ў дыпломнай працы з'яўляецца сукупнасць эканамічных і вытворчых адносін, якія абумоўліваюць састаянне сістэмы матывацыі персаналу ДУА «БелМАПА».

Дыпломная праца складаецца з трох кіраўнікоў, ўвядзення, заключэння і дадаткаў.