

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ СОЦИОКУЛЬТУРНЫХ КОММУНИКАЦИЙ
Кафедра менеджмента и экономики социальной сферы

ПАШКЕВИЧ
ЕКАТЕРИНА АЛЕКСЕЕВНА

ОЦЕНКА КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА
ЗАСО «ТАСК» И ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПУТЕЙ ЕЕ
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Н.В. Манцурова

Допущена к защите

«_____» _____ 2018 г.

Зав. кафедрой менеджмента и экономики социальной сферы,
кандидат экономических наук, доцент Н.В. Манцурова

Минск, 2018

АННОТАЦИЯ

Дипломная работа: 113 с., 9 рис., 47 табл., 53 источника, 8 прил.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ПЕРСОНАЛ, СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА, МОТИВАЦИЯ.

Объект исследования – представительство ЗАСО «ТАСК» в г. Минске.

Предмет исследования – кадровая политика представительства ЗАСО «ТАСК» в г. Минске.

Цель работы: оценить кадровую политику представительства ЗАСО «ТАСК» в г. Минске и разработать рекомендации по ее совершенствованию.

Методы исследования: системный подход, метод экономического анализа, логический анализ и синтез, научная абстракция, моделирование, экономико-статистический, расчетно-конструктивный, экспертные оценки, анкетирование.

Исследования и разработки: проанализированы показатели обеспеченности трудовыми ресурсами предприятия, произведена оценка эффективности и кадровой политики представительства ЗАСО «ТАСК» в г. Минске; обоснованы рекомендации по совершенствованию кадровой политики, а также мероприятия по стимулированию персонала и повышению его квалификации.

Технико-экономическая, социальная и(или) экологическая значимость: введение оценки персонала позволит усовершенствовать учет личностных и профессиональных качеств, что важно при поощрении персонала и оценке соответствия занимаемой должности; введение дополнительного премирования за рост реализации страховых полисов, позволит увеличить объем заработанных страховых взносов и получить дополнительную прибыль; создание премиального фонда из чистой прибыли позволит расширить существующую систему премирования.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

ANNOTATION

Diploma work: 113 p., 9 fig., 47 tables, 53 sources, 8 app.

PERSONNEL POLICY, STAFF, PERSONNEL MANAGEMENT STRATEGY, STAFF EVALUATION, MOTIVATION.

Object of research – representative office of “TASK” CJSIC in Minsk.

Subject-matter of research – personnel policy of “TASK” CJSIC representative office in Minsk.

The work purpose: to evaluate the personnel policy of “TASK” CJSIC representative office in Minsk and to develop recommendations for its improvement.

Research methods: systems approach, method of economic analysis, logic analysis and synthesis, scientific abstraction, modelling, statistical analysis method, computational and constructive method, expert judgements, survey.

Researches and developments: the indices of the supply of labor resources of the enterprise were analyzed, the efficiency and personnel policy of the representative office of “TASK” CJSIC in Minsk was evaluated; the recommendations for improving the personnel policy, as well as measures to stimulate the staff and improve their qualifications are grounded.

Technical and economic, social and(or) ecological significance: the introduction of staff assessment will improve the accounting of personal and professional qualities, which is important when promoting staff and assessing the suitability of the position; the introduction of additional bonus for the growth of the implementation of insurance policies, will increase the volume of earned insurance premiums and receive additional profit; creation of a bonus fund from net profit will allow to expand the existing bonus system.

The author of work confirms that the settlement and analytical material given in its correctly and objectively reflects a condition of the studied process, and all theoretical, methodological and methodical provisions and concepts borrowed from literary and other sources are followed by references to their authors.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Базаров, Т. Ю. Управление персоналом : учеб. для вузов / под ред. Т. Ю. Базарова, Б. Л. Еремина. – М. : ЮНИТИ, 2014. – 554 с.
2. Бухгалтерский баланс ЗАСО «ТАСК» на 01.01.2016 года.
3. Бухгалтерский баланс ЗАСО «ТАСК» на 01.01.2017 года.
4. Бухгалтерский баланс ЗАСО «ТАСК» на 01.01.2018 года.
5. Васильченко, Н. Г. Современная система управления организациям : учеб.-практ. пособие / Н. Г. Васильченко. – М. : Интел-Синтез, 2013. – 320 с.
6. Вершигора, Е. Е. Кадровый менеджмент : учеб. пособие для вузов / Е. Е. Вершигора, А. В. Неверов. – Минск : Амалфея, 2011. – 496 с.
7. Веснин, В. Р. Менеджмент : учебник / В. Р. Веснин. – М. : Проспект, 2012. – 502 с.
8. Воробьева, Л. В., О методологических основаниях современной теории экономической эффективности / Л. В. Воробьева // «Актуальные научные исследования в современном мире» : матер. XXVIII Междунар. научн. конф., 26–27 авг. 2017 г. ; – Переяслав-Хмельницкий. – С. 108–113. Головачёв, А. С. Экономика организации : учеб. пособие для вузов : в 2 ч. / А. С. Головачёв. – Минск : Выш. шк., 2014. – Ч. 1. – 464 с. ; Ч. 2. – 463 с.
9. Гончаров, В. И. Менеджмент : учеб. пособие для вузов / В. И. Гончаров. – Минск : Мисанта, 2015. – 624 с.
10. Дафт, Р. Л. Менеджмент : пер. с англ. / Р. Л. Дафт. – СПб. [и др.] : Питер : Питер принт, 2013. – 864 с.
11. Егоршин, А. П. Управление персоналом / А. П. Егоршин. – М. : 2011. – 720 с.
12. Кабушкин, Н. И. Основы менеджмента : учеб. пособие для вузов / Н. И. Кабушкин. – 3-е изд. – Минск : Новое знание, 2007. – 336 с.
13. Кибанов, А. Я. Основы управления персоналом : учебник / А. Я. Кибанов. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : Инфра-М, 2016. – 445 с.
14. Коллективный договор ЗАСО «ТАСК».
15. Манцурова, Н. В. Пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов / Н. В. Манцурова // Проблемы прогнозирования и государственного регулирования социально-экономического развития : материалы XVIII междунар. науч. конф. / НИЭИ М-ва экономики Респ. Беларусь. – Минск, 2017. – Т. 2. – С. 256–258.
16. Маслов, Е. В. Управление персоналом организации : учеб. пособие / Е. В. Маслов ; Новосиб. гос. акад. экон. и упр. – М. : Инфра-М ; Новосибирск : НГАЭИУ, 2012. – 309 с.
17. Мескон, М. Х., Альберт, Н., Хедоури, Ф. Основы менеджмента / М. Х. Мескон, Н. Альберт, Ф. Хедоури - М. : Дело, 2016. – 780 с.

18. Наша история [Электронный ресурс]. – Режим доступа : http://task.by/about/nasha_istorija/. – Дата доступа : 05.04.2018.
19. Оганесян, И. А. Управление персоналом организации / И. А. Оганесян – Минск : Амалфея, 2013. – 256 с.
20. Основы менеджмента : учеб.-практ. пособие / И. В. Балдин [и др.] ; под ред. Н. П. Беляцкого. – 3-е изд., перераб. и доп. – Минск : Белорус. гос. экон. ун-т, 2012. – 119 с.
21. Отчет об основных показателях финансово-хозяйственной деятельности ЗАСО «ТАСК» на 01.01.2016.
22. Отчет об основных показателях финансово-хозяйственной деятельности ЗАСО «ТАСК» на 01.01.2017.
23. Отчет об основных показателях финансово-хозяйственной деятельности ЗАСО «ТАСК» на 01.01.2018.
24. Отчет о численности, составе и профессиональном обучении кадров (форма 1-т (кадры)) ЗАСО «ТАСК» за 2015 год.
25. Отчет о численности, составе и профессиональном обучении кадров (форма 1-т (кадры)) ЗАСО «ТАСК» за 2017 год.
26. Отчет по труду (форма 12-т) ЗАСО «ТАСК» за январь – декабрь 2015 года.
27. Отчет по труду (форма 12-т) ЗАСО «ТАСК» за январь – декабрь 2016 года.
28. Отчет по труду (форма 12-т) ЗАСО «ТАСК» за январь – декабрь 2017 года.
29. Пархимчик Е. П. Кадровая политика организации : учеб. пособие / Е. П. Пархимчик. – Минск : ГИУСТ БГУ, 2011. – 128 с.
30. Пашуто В. П. Организация и нормирование труда на предприятии. – Минск : Новое знание, 2015. – 304 с.
31. Петков, Л. С. Формирование и использование трудовых ресурсов / Л. С. Петков – Минск : Высш. школа, 2012. – 255 с.
32. Положение об оплате труда ЗАСО «ТАСК».
33. Положение о премировании ЗАСО «ТАСК».
34. Проскуряков, В. М. Производительность и оплата труда, факторы роста и мера соотношения / В. М. Проскуряков, К. Ю. Лупанов. – М. : Экономика, 2014. – 145 с.
35. Психология менеджмента / П. К. Власов [и др.] ; под ред. Г. С. Никифорова. – 2-е изд. – Харьков : Гуманитар. центр, 2016. – 556 с.
36. Пугачев, В. П. Руководство персоналом организации / В. П. Пугачев – М. : Высш. школа, 2012. – 185 с.
37. Рофе А. И. Экономика труда : учеб. пособие / А. И. Рофе – М : Кнорус, 2014. – 400 с.

38. Рошин С. Ю., Разумова Т. О. Экономика труда : экономическая теория труда : учеб. пособие / С. Ю.Рошин, Т. О. Разумова – М. : ИНФРА-М, 2015. – 400 с.
39. Руцкий, А. В. Теоретические основы менеджмента [Электронный ресурс] / А. В. Руцкий. – Минск : БГУ, 2016. – Режим доступа : <http://elib.bsu.by/handle/123456789/162060>. – Дата доступа : 21.02.2018.
40. Руцкий, А. В., Полоник, И. С. Социальный менеджмент : учеб.-метод. пособие / Под общ. ред. А. В. Руцкого, И. С. Полоник [Электронный ресурс] / Минск : БГУ, 2015. – 192 с. – Режим доступа : <http://elib.bsu.by/handle/123456789/117528>. – Дата доступа : 24.02.2018.
41. Смирнов, В. С. Менеджмент : Курс лекций. / В. С. Смирнов – Минск: Акад. упр. при Президенте Республики Беларусь, 2013. – 331 с.
42. Современный менеджмент. Теория и практика : учеб. пособие / А. Г. Комаров [и др.] ; под ред. А. Г. Комарова, Г. Г. Муфтиева. – СПб. [и др.] : Питер: Питер принт, 2014. – 432 с.
43. Управление персоналом : учеб. пособие / Беляцкий Н. П., Велесько С. Е., Ройш П. – Минск : Экоперспектива, 2012. – 320 с.
44. Уткин, Э. А. Основы мотивационного менеджмента. / Э. А. Уткин – М. : «Экмос», 2011. – 251 с.
45. Феденя, А. К. Управление персоналом : учеб. пособие для вузов / А. К. Феденя. – Минск : Бестпринт, 2014. – 324 с.
46. Хильман, Л. В. КРІ в управлении человеческими ресурсами / Л. В. Хильман // Медико-социальная экология личности : состояние и перспективы : материалы XII Междун. конф., 11-12 апреля 2014 г. – Минск : Изд. центр БГУ, 2014. – С. 354.
47. Шекшня, С. В. Управление персоналом современной организации : учеб.-практ. пособие. Изд. 3-е перераб. и доп. – М. : ЗАО «Бизнес-школа «Интел-Синтез», 2009. – 352 с.
48. Шеметов, П. В. Практический менеджмент / П. В. Шеметов, Новосибирск : Новосиб. ин-т нар. хоз-ва, 2012. – 442 с.
49. Щегорцев, В. А., Таран В. А., Менеджмент : учебник, М. : Юнити-Дана, 2013. – 671 с.
50. Экономика предприятия / Под общ. ред. А. И Ильина. – Минск : Новое знание, 2016. – 672 с.
51. Экономика предприятия : учебник / О. И. Волков [и др.] ; под общ. ред. О. И. Волкова. – М. : ИНФРА – М, 2012. – 490 с.
52. Экономика, менеджмент, маркетинг услуг и сервисной деятельности: учеб. пособие / А. В. Руцкий, И. С. Полоник. – Минск : БГУ, 2013. – 205 с.
53. Экономика сферы услуг и сервисной деятельности : учеб. пособие / И. С. Полоник, А. В. Руцкий. – Минск : БГУ, 2014. – 186 с.