

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

ШАНДОРА

Алина Александровна

**ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В МАЛОМ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВЕ И ПУТИ ЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ
НА ПРИМЕРЕ ИУП «СВ МАШИНЫ»**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Ф.П Витко

Допущена к защите

«__» _____ 2017 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2017

РЕФЕРАТ

Объём дипломной работы составляет 61 страницу. Работа содержит 12 таблиц, 10 формул и 5 рисунков. При написании дипломной работы использовано 62 источника.

ПЕРСОНАЛ, ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ, КАДРЫ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, МАЛОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ, ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ.

Управление персоналом занимает одно из ведущих мест в системе управления организацией. Эта сфера управления обладает необычным понятийным аппаратом, она имеет отличительные показатели деятельности и характеристики, определённые направления анализа и процедуры содержания труда разных категорий персонала.

Целью данной работы является разработка мероприятий по совершенствованию системы управления персоналом ИУП «СВ Машины», для повышения эффективности работы предприятия.

Объектом исследования курсовой работы является Иностранное Унитарное Предприятие «СВ Машины».

В данной работе предмет исследования – это система управления персоналом.

Дипломная работа включает в себя введение, три главы, заключение и список использованной литературы.

ABSTRACT

The volume of the graduate work is 61 pages. The work contains 12 tables, 10 formulas and 5 figures. When writing a work used 62 source.

PERSONNEL, HUMAN RESOURCES, STAFF, PERSONNEL MANAGEMENT, PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEM, SMALL ENTERPRISE, ASSESSMENT OF PERSONNEL MANAGEMENT EFFICIENCY.

Personnel management is one of the leading places in the management system of the organization. This sphere of management has an unusual conceptual apparatus, it has distinctive performance indicators and characteristics, certain areas of analysis and procedures for maintaining the labor of different categories of personnel.

The purpose of this work is to develop measures to improve the personnel management system of PM «SV Machinery», to improve the efficiency of the company.

The object of study of the course work is the Foreign Unitary Enterprise «SV Machinery».

In this paper, the subject of research is the personnel management system.

The diploma work includes an introduction, three chapters, a conclusion and a list of used literature.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 61 старонку. Праца змяшчае 12 табліц, 10 формул і 5 малюнкаў. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 62 крыніцы.

ПЕРСАНАЛ, ЧАЛАВЕЧЫЯ РЭСУРСЫ, КАДРЫ, К, СІСТЭМА КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, МАЛАЕ ПРДПРЫЕМСТВА, АЦЭНКА ЭФЕКТЫУНАГА КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ.

Кіраванне персаналам займае адно з вядучых месцаў у сістэме упраўлення арганізацыяй. Гэтая сфера кіравання валодае незвычайным паняццёвым апаратам, яна мае адметныя паказчыкі дзейнасці і характарыстыкі-кі, вызначаныя напрамкі аналізу і працэдуры ўтрымання працы розных катэгорый персаналу.

Мэтай дадзенай працы з'яўляецца распрацоўка мерапрыемстваў па ўдасканаленні сістэмы кіравання персаналам ІУП «СВ Машыны», для павышэння эфектыўнасці работы прадпрыемства.

Аб'ектам даследавання курсавой работы з'яўляецца Замежнае Унітарнае Прадпрыемства «СВ Машыны».

У дадзенай працы прадмет даследавання – гэта сістэма кіравання Персiі-налом.

Дыпломная праца ўключае ў сябе ўвядзенне, тры главы, заключэнне і спіс выкарыстанай літаратуры.