

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**ФАКУЛЬТЕТ СОЦИОКУЛЬТУРНЫХ КОММУНИКАЦИЙ**

**Кафедра менеджмента и экономики социальной сферы**

**ЛАГОДИЧ**

Татьяна Иосифовна

**ОЦЕНКА КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ОАО  
«МИНОБЛАВТОТРАНС» И ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПУТЕЙ ЕЕ  
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ**

Аннотация к дипломной к работе

Научный руководитель:  
кандидат экономических наук,  
доцент Т.Н. Астапович

Допущена к защите

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2018 г.

Зав. кафедрой менеджмента и экономики социальной сферы,  
кандидат экономических наук, доцент Н.В. Манцурова

Минск, 2018

## АННОТАЦИЯ

Дипломная работа: 77 с., 6 рис., 33 табл., 44 источников, 3 прил.

**КАДРЫ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ТРУД, КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ, УПРАВЛЕНИЕ, ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ**

**Объект исследования** – ОАО «Миноблавтотранс».

**Предмет исследования** – кадровая политика ОАО «Миноблавтотранс».

**Цель работы:** проанализировать процесс формирования и управления кадровой политикой организации и разработать предложения по ее совершенствованию.

**Методы исследования:** сравнительный, синтез, дедукция, индукция, прогнозирование, обобщение.

**Исследования и разработки:** рассмотрены теоретические основы управления кадровой политикой организации; проведен анализ кадровой политики ОАО «Миноблавтотранс»; предложены мероприятия по совершенствованию кадровой политики ОАО «Миноблавтотранс».

**Технико–экономическая, социальная и (или) экологическая значимость:** внедрение предлагаемых мероприятий позволит снизить трудоемкость расчетно-аналитических операций в области кадровой политики ОАО «Миноблавтотранс», повысить качество реализации кадрового менеджмента предприятия; улучшит качество мотивации персонала предприятия, обеспечит повышение производительности труда и экономию затрат. Ожидаемый прирост чистой прибыли запланирован в размере 198,24 тыс. руб. в год

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно–аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

## ANNOTATION

Thesis work: 77 p., 6 pic., 33 tablets, 44 sources, 3 app.

STAFF, PERSONNEL POLICY, LABOR, PERSONNEL POTENTIAL,  
MANAGEMENT, ECONOMIC EFFECT

**The object** of the research is JSC "Minoblaftotrans".

**The subject** of the research is the personnel policy of JSC "Minoblaftotrans".

**The purpose of the work:** to analyze the process of forming and managing the personnel policy of the organization and develop proposals for its improvement.

**Research methods:** comparative, synthesis, deduction, induction, prediction, generalization.

**Research and development:** considered the theoretical basis of management of personnel policy of the organization; an analysis of the personnel policy of OJSC "Minoblaftotrans"; proposed measures to improve the personnel policy of OJSC "Minoblaftotrans".

**Technical, economic, social and (or) environmental significance:** the introduction of proposed activities will reduce the complexity of calculation and analytical operations in the field of personnel policy of JSC "Minoblaftotrans", improve the quality of personnel management of the enterprise; will improve the quality of motivation of the personnel of the enterprise, ensure the increase in labor productivity and save costs. The expected increase in net profit is planned in the amount of 198.24 thousand rubles. in year

The author of the paper confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under investigation, and all theoretical, methodological and methodological provisions borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.