

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Кафедра экономики и управления бизнесом

КЛИМОВИЧ
Алена Ивановна

ВЛИЯНИЕ СТИЛЯ УПРАВЛЕНИЯ НА ОРГАНИЗАЦИОННОЕ
ПОВЕДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА В УП «МЯДЕЛЬСКОЕ ЖКХ»

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Ф.П. Витко

Допущена к защите
«__» _____ 2017 г.
Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом
доктор экономических наук, профессор
_____ В.В. Пузиков

Минск, 2017

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 60 страниц. Работа содержит 1 рисунок, 5 формул, 5 таблиц, 1 приложения. При написании дипломной работы использовано 62 источника.

ПЕРСОНАЛ, СТИЛЬ УПРАВЛЕНИЯ, АНАЛИЗ СТИЛЯ УПРАВЛЕНИЯ, ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ, МЕТОДЫ МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ, ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СТИЛЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ.

Ни одна человеческая общность не может осуществлять значительную деятельность, если не будет установлен контакт между людьми, в нее включенными, и не будет достигнуто между ними должного согласия.

Целью дипломной работы является изучение влияния стиля управления руководителя на межличностные отношения сотрудников в УП «Мядельское ЖКХ».

Объектом исследования является трудовой коллектив УП «Мядельское ЖКХ».

Предметом исследования является межличностные отношения в коллективе УП «Мядельское ЖКХ».

Дипломная работа состоит из трех глав, введения и заключения и приложения.

ABSTRACT

The volume of the graduate work is 60 pages. The work contains 1 figures, 5 formulas, 5 tables, 1 appendix. When writing a work used 62 source.

HUMAN RESOURCES, STYLE OF MANAGEMENT, ANALYSIS OF STYLE OF MANAGEMENT, LABOR POTENTIAL, METHODS OF STAFFING OF EMPLOYEES, WAYS OF IMPROVEMENT OF STYLE OF PERSONNEL MANAGEMENT, MANAGEMENT OF PERSONNEL.

No human community can carry out significant activities unless contact is established between the people included in it, and no proper agreement is reached between them. The purpose of the thesis is to study the influence of the management style of the manager on the interpersonal relations of the employees in UP «Myadel Housing and Communal Services».

The object of the study is the labor collective of UP «Myadel Housing and Communal Services».

The subject of the study is interpersonal relations in the staff of UP «Myadel Housing and Communal Services».

Graduate work consists of three chapters, introduction and conclusion and appendix.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 60 старонкі. Праца змяшчае 1 малюнак, 5 формул, 5 табліц, 1 дадаткаў. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 62 крыніцы.

ПЕРСАНАЛ, СТЫЛЬ КІРАВАННЯ, АНАЛІЗ СТЫЛЯ КІРАВАННЯ, ПРАЦОЎНАЙ ПАТЭНЦЫЯЛ, МЕТАДЫ МАТЫВАЦЫІ СУПРАЦОЎНІКАЎ, ШЛЯХІ УЛАСКАНАЛЕННЯ СТЫЛЬ КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ.

Ні адна чалавечая супольнасць не можа ажыццяўляць значную дзейнасць, калі не будзе ўсталяваны кантакт паміж людзьмі, у яе уключанымі, і не будзе дасягнута паміж імі належнага згоды. Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца вывучэнне ўплыву стылю кіравання кіраўніка на міжасобасныя адносіны супрацоўнікаў ва УП «Мядзельскае ЖКГ».

Аб'ектам даследавання з'яўляецца працоўны калектыў УП «Мядзельскае ЖКГ».

Прадметам даследавання з'яўляецца міжасобасныя адносіны ў калектыве УП «Мядзельскае ЖКГ».

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, уводзін, заключэння, дадаткаў.