

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

Хурс

Юлия Игоревна

**КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ОРГАНИЗАЦИИ: СОДЕРЖАНИЕ
И ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ
(НА ПРИМЕРЕ ЗАО БАНК ВТБ (БЕЛАРУСЬ))**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Ф.П. Витко

Допущена к защите

«__» _____ 2017г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В. В. Пузиков

Минск, 2017

РЕФЕРАТ

Объём дипломной работы составляет 67 страниц. Работа содержит 7 рисунков, 16 таблиц, 2 приложения. При написании дипломной работы использованы 51 источник.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, КАДРЫ, ПЕРСОНАЛ, ОРГАНИЗАЦИЯ, УПРАВЛЕНИЕ, КОЛЛЕКТИВ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, НАЙМ, ПОДБОР, ОТБОР.

Цель дипломной работы: на основе исследования теоретического и практического материала о формировании кадровой политики предприятия, разработать пути её совершенствования на предприятии ЗАО Банк ВТБ (Беларусь).

Объектом исследования является ЗАО Банк ВТБ (Беларусь).

Предметом исследования является процесс формирования кадровой политики в условиях рыночной системы экономических отношений.

Дипломная работа состоит из трёх глав, введения, заключения и приложений.

ABSTRACT

The volume of the graduate work is 67 pages. The work contains 7 figures, 16 tables, 2 appendix. When writing a work used 51 source.

PERSONNEL POLICY, SHOTS, PERSONNEL, ORGANIZATION, MANAGEMENT, COLLECTIVE, MANPOWER, HIRING, SELECTION, SELECTION.

Thesis purpose: on the basis of research of theoretical and practical material about formation of personnel policy of the enterprise to develop ways of its improvement at the ZAO VTB Bank (Belarus)enterprise.

Object of research isZAO VTB Bank (Belarus).

Object of research is process of formation of personnel policy in the conditions of market system of the economic relations.

Graduate work consists of three chapters, introduction, conclusion and appendix.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 67 старонак. Праца змяшчае 7 малюнкаў, 16 табліц, 2 дадатку. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 51 крыніца.

кадравая палітыка, Кадры, Персанал, арганізацыя, кіраванне, калектыў, працоўныя рэсурсы, наём, Падбор, Адбор.

Мэта дыпломнай працы: на аснове даследавання тэарэтычнага і практычнага матэрыялу аб фарміраванні кадровай палітыкі прадпрыемства, распрацаваць шляхі яе ўдасканалення на прадпрыемстве ЗАТ Банк ВТБ (Беларусь).

Аб'ектам даследавання дыпломнай працы з'яўляецца ЗАТ Банк ВТБ (Беларусь).

Прадметам даследавання з'яўляецца працэс фарміравання кадровай палітыкі ва ўмовах рынкавай сістэмы эканамічных адносін.

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, уводзін, заключэння, дадаткаў.