

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

ГАТИЦКАЯ
Стефания Ивановна

**КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ: СОДЕРЖАНИЕ
И НАПРАВЛЕНИЯ РЕФОРМИРОВАНИЯ**

Дипломная работа

Научный руководитель:
старший преподаватель,
магистр управления и экономики
С.В. Ерёмушкина

Допущена к защите

«__» _____ 2017 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2017

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 63 страницы. Работа содержит 5 рисунков, 14 таблиц, 2 приложения. При написании дипломной работы использовано 48 источников.

ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ПОДБОР И ОТБОР ПЕРСОНАЛА, СИСТЕМА МЕТОДОВ МОТИВАЦИИ, МАТЕРИАЛЬНЫЕ МЕТОДЫ МОТИВАЦИИ, НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ МЕТОДЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ, ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА, АТТЕСТАЦИЯ.

Одним из наиболее важных факторов конкурентоспособности и эффективности предприятия в условиях современной рыночной экономики является обеспечение высокого уровня качества кадрового потенциала, а именно разработка кадровой политики.

Цель дипломной работы – изучить кадровую политику предприятия и разработать предложения по ее реформированию.

Объектом исследования является ООО «НАТИТЭК».

Предметом изучения выступает кадровая политика ООО «НАТИТЭК».

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

Практическая значимость исследования заключается разработке рекомендаций по совершенствованию кадровой политики ООО «НАТИТЭК», реализация которых повысит эффективность деятельности предприятия.

ABSTRACT

The volume of the graduate work is 63 pages. The work contains 5 figures, 14 tables, 2 appendix. When writing a work used 48 source.

PERSONNEL, PERSONNEL MANAGEMENT, PERSONNEL POLICY, STAFF SELECTION AND STAFF RECRUITING, SYSTEM METHODS OF MOTIVATION, MATERIAL METHODS OF MOTIVATION, INTANGIBLE INCENTIVES, STAFF TRAINING AND CERTIFICATION.

One of the most important factors of the company's competitiveness and efficiency in a modern market economy is ensuring a high level of quality of the staff capacity, specifically development of personnel policy.

The purpose of the graduate work is to study personnel policy of the company and develop proposals for its reform.

The object of the research is LLC «NATITEK».

The subject of the studying is the personnel policy LLC «NATITEK».

Graduate work consists of three chapters, introduction, conclusion and appendix.

The practical importance of the research is the development of recommendations on the improvement of personnel policy of LLC "NATITEK", the realization of which will increase the efficient of the company.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 63 старонкі. Праца змяшчае 5 малюнкаў, 14 табліц, 2 дадаткаў. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 48 крыніцы.

ПЕРСАНАЛ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, ПАДБОР І АДБОР ПЕРСАНАЛУ, СІСТЭМА МЕТАДАЎ МАТЫВАЦЫІ, МАТЭРЫЯЛЬНЫЯ МЕТАДЫ МАТЫВАЦЫІ, НЕМАТЭРЫЯЛЬНЫЯ МЕТАДЫ СТЫМУЛЯВАННЯ, НАВУЧАННЕ ПЕРСАНАЛУ, АТЭСТАЦЫЯ.

Адным з найбольш важных фактараў канкурэнтаздольнасці і эфектыўнасці прадпрыемства ва ўмовах сучаснай рынкавай эканомікі з'яўляецца забеспячэнне высокага ўзроўню якасці кадровага патэнцыялу, а менавіта распрацоўка кадровай палітыкі.

Мэта дыпломнай працы – вывучыць кадровую палітыку прадпрыемства і распрацаваць прапановы па яе рэфармаванні.

Аб'ектам даследавання з'яўляецца ТАА «НАТИТЭК».

Прадметам вывучэння выступае кадровая палітыка ТАА «НАТИТЭК».

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, уводзін, заключэння, дадаткаў.

Практычная значнасць даследавання заключаецца распрацоўцы рэкамендацый па ўдасканаленні кадровай палітыкі ТАА «НАТИТЭК», рэалізацыя якіх павысіць эфектыўнасць дзейнасці прадпрыемства.