

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Кафедра экономики и управления бизнесом

СОКОЛЬЧИК
Ксения Игоревна

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В КОММЕРЧЕСКОМ БАНКЕ

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат физико-математических
наук, доцент Е.П. Туромша

Допущена к защите

«__» _____ 2017 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом
доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2017

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 60 страниц. Работа содержит 3 рисунка, 7 таблиц, 2 приложения. При написании дипломной работы использовано 53 источника.

ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В КОММЕРЧЕСКОМ БАНКЕ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ.

Система управления персоналом, являясь одной из важнейших подсистем управления организацией, напрямую воздействует на успешность и эффективность бизнеса в целом. Поэтому многие крупные и успешно работающие на сегодняшний день предприятия постоянно внедряют новые технологии и инструменты управления персоналом, понимая, что небольшое отставание в этой области приведет к крупным потерям в ближайшем будущем.

Целью дипломной работы является анализ системы управления персоналом в коммерческом банке, выявление основных направлений совершенствования процесса управления персоналом и рассмотрение их практического применения на примере «Приорбанк» ОАО.

Объектом изучения выбран «Приорбанк» ОАО.

Предметом исследования является анализ системы управления персоналом в «Приорбанк» ОАО.

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

ABSTRACT

The volume of the graduate work is 60 pages. The work contains 3 figures, 7 tables, 2 appendix. When writing a work used 53 source.

PERSONNEL, PERSONNEL MANAGEMENT IN THE COMMERCIAL BANK, PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEM, IMPROVEMENT OF THE PERSONNEL MANAGEMENT PROCESS.

Personnel management system is one of the most important subsystems of organization management, directly affects the success and efficiency of the business as a whole. Therefore, many large and successfully operating enterprises to date are constantly introducing new technologies and tools for personnel management, realizing that a small backlog in this area will lead to large losses in the near future.

The purpose of this graduate work is to analyze the personnel management system in a commercial bank, to identify the main areas for improving the process of personnel management and to consider their practical application in the example of «Priorbank».

The research object of the graduate work is «Priorbank».

The subject of the study is the analysis of the personnel management system in «Priorbank».

Graduate work consists of three chapters, introduction, conclusion and applications.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 60 старонак. Праца змяшчае 3 малюнка, 7 табліц, 2 дадаткаў. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 53 крыніцы.

ПЕРСАНАЛ, КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ Ў КАМЕРЦЫЙНЫХ БАНКАХ, СІСТЭМА КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, УДАСКАНАЛЕННЕ ПРАЦЭСУ КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ.

Сістэма кіравання персаналам, з'яўляючыся адной з найважнейшых падсістэм кіравання арганізацыяй, наўпрост ўздзейнічае на паспяховасць і эфектыўнасць бізнесу ў цэлым. Таму шматлікія буйныя і паспяхова працуюць на сённяшні дзень прадпрыемства пастаянна ўкараняюць новыя тэхналогіі і прылады кіравання персаналам, разумеючы, што невялікае адставанне ў гэтай галіне прывядзе да буйных стратаў у найбліжэйшай будучыні.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца аналіз сістэмы кіравання персаналам ў камерцыйным банку, выяўленне асноўных напрамкаў удасканалення працэсу кіравання персаналам і разгляд іх практычнага прымянення на прыкладзе «Прыорбанк» ААТ.

Аб'ектам вывучэння выбраны «Прыорбанк».

Прадметам даследавання з'яўляецца аналіз сістэмы кіравання персаналам ў «Прыорбанк» ААТ.

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, уводзін, заключэння, дадаткаў.