

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

ШУНЬКИН
Никита Сергеевич

**АУДИТ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
ОРГАНИЗАЦИИ**

Дипломная работа

Научный руководитель:
старший преподаватель,
магистр управления и экономики
С.В. Ерёмушкина

Допущен к защите

«__» _____ 2017 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2017

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 98 страниц. Работа содержит 13 рисунков, 22 таблиц, 9 приложений. При написании дипломной работы использовано 42 источника.

АУДИТ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ, ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ, СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ, КРІ, МОДЕРНИЗАЦИЯ, ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Системный подход к аудиту управления персоналом в организации позволяет предоставить наиболее полный и максимально объективный объем информации, позволяющий определить состояние управления персоналом организации, соответствие его целям организации и действующему законодательству, оценить эффективность управления персонала организации, выявить недостатки и разработать рекомендации по их устранению и повышению эффективности управления. Развитие данного вида аудита, исходя из современной экономической ситуации в Республике Беларусь, объективно необходимо, поскольку в результате аудита управления персоналом определяются направления совершенствования и унификации технологий с целью приведения всех бизнес-процессов к единым стандартам.

Целью дипломной работы является аудит системы управления персоналом, определение недостатков и разработка рекомендации по их устранению и повышению эффективности управления персоналом УП «Белмедтехника».

Объектом исследования является система управления персоналом организации УП «Белмедтехника».

Предметом исследования является формирование системы аудита управления персоналом организации УП «Белмедтехника».

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

ABSTRACT

The volume of the thesis is 98 pages. The work contains 13 drawings, 22 tables, 9 applications. When writing the thesis, 42 sources were used.

AUDIT, PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEM, PERSONNEL POLICY, LABOR POTENTIAL, PERSONNEL TRAFFICKING, DEVELOPMENT STRATEGY, KPI, MODERNIZATION, ECONOMIC EFFICIENCY

The system approach to the audit of personnel management in the organization allows you to provide the most complete and maximally objective amount of information that allows you to determine the state of management of the organization's personnel, compliance with its objectives and current legislation, assess the effectiveness of management of the organization's personnel, identify shortcomings and develop recommendations for their elimination and improving efficiency Management. The development of this type of audit, based on the current economic situation in the Republic of Belarus, is objectively necessary, as a result of the audit of personnel management, directions for the improvement and unification of technologies are determined with the aim of bringing all business processes to unified standards.

The purpose of the thesis is an audit of the personnel management system, identification of shortcomings and development of recommendations for their elimination and improving the efficiency of staff management of Belmedtechnika.

The object of the study is the personnel management system of the Belmedtechnika UE organization.

The subject of the study is the formation of the personnel management audit system of the Belmedtechnika.

The thesis consists of three chapters, introduction, conclusion and applications.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 98 старонак. Праца змяшчае 13 рысунков, 22 табліц, 9 прыкладання. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 42 крыніцы.

АЎДЫТ, СІСТЭМА КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, КАДРАВАЙ ПАЛІТЫКІ, ПРАЦОЎНАЙ ПАТЭНЦЫЯЛ, ЦЯКУЧАСЦЬ КАДРАЎ, СТРАТЭГІЯ РАЗВІЦЦЯ, КРІ, МАДЭРНІЗАЦЫЯ, ЭКАНАМІЧНАЯ ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ

Сістэмны падыход да аўдыту кіравання персаналам ў арганізацыі дазваляе даць найбольш поўны і максімальна аб'ектыўны аб'ём інфармацыі, які дазваляе вызначыць стан кіравання персаналам арганізацыі, адпаведнасць яго мэтам арганізацыі і дзейным заканадаўствам, ацаніць эфектыўнасць кіравання персаналу арганізацыі, выявіць недахопы і распрацаваць рэкамендацыі па іх ліквідацыі і павышэнню эфектыўнасці кіравання. Развіццё гэтага віду аўдыту, зыходзячы з сучаснай эканамічнай сітуацыі ў Рэспубліцы Беларусь, аб'ектыўна неабходна, паколькі ў выніку аўдыту кіравання персаналам вызначаюцца напямкі ўдасканалення і уніфікацыі тэхналогій з мэтай прывядзення ўсіх бізнес-працэсаў да адзіных стандартаў.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца аўдыт сістэмы кіравання персаналам, вызначэнне недахопаў і распрацоўка рэкамендацыі па іх ліквідацыі і павышэнню эфектыўнасці кіравання персаналам УП «Белмедтэхніка».

Аб'ектам даследавання з'яўляецца сістэма кіравання персаналам арганізацыі УП «Белмедтэхніка».

Прадметам даследавання з'яўляецца фарміраванне сістэмы аўдыту кіравання персаналам арганізацыі УП «Белмедтэхніка».

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, ўвядзення, заключэння і прыкладанняў.