

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ И
СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Кафедра экономики и управления бизнесом

КРУГЛЕНЯ
Илья Иванович

АУДИТ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Н.В. Манцурова

Допущен к защите

«__»_____2016 г.

Зав. Кафедры экономики и управления бизнесом
доктор экономических наук, профессор
_____В.В. Пузиков

Минск, 2017

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 74 страниц. Работа содержит 3 рисунка, 15 таблиц, 3 приложения. При написании дипломной работы использовано 45 источников.

КАДРЫ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ТРУД, КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ, УПРАВЛЕНИЕ, ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ.

Аудит представляет собой вид профессиональной деятельности по независимому исследованию и оценке результатов функционирования (или ее определенных направлений) организации и на этой основе подготовке рекомендаций и предложений по ее улучшению.

Целью дипломной работы является анализ кадровой политики и разработка предложений по ее совершенствованию в государственном учреждении «Главное хозяйственное управление» Управления делами Президента Республики Беларусь.

Объектом исследования выбрано государственное учреждение «Главное хозяйственное управление» Управления делами Президента Республики Беларусь.

Предметом исследования является кадровая политика в ГХУ Управления делами Президента Республики Беларусь.

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

ABSTRACT

The volume of the graduate work makes 74 pages. Work contains 3 drawings, 15 tables, 3 appendices. When writing the graduate work 45 sources are used.

SHOTS, PERSONNEL POLICY, WORK, PERSONNEL POTENTIAL, MANAGEMENT, ECONOMIC EFFECT.

Audit represents a type of professional activity on an independent research and an assessment of results of functioning (or its certain directions) the organizations and on this basis to preparation of recommendations and offers on its improvement.

The purpose of this graduate work is the analysis of personnel policy and development of offers on its improvement in public institution "Head economic board" of Administration of the President of Republic of Belarus.

The public institution "Head economic board" of Administration of the President of Republic of Belarus is chosen as an object of a research.

The subject of the study is the personnel policy in GHU Administration of the President of Republic of Belarus.

Graduate work consists of three chapters, introduction, the conclusion and appendix.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 74 старонак. Праца змяшчае 3 малюнка, 15 табліц, 3 дадаткаў. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 45 крыніц.

КАДРЫ, КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, ТРУД, КАДРАВЫ ПАТЭНЦЫЯЛ, КІРАВАННЕ, ЭКАНАМІЧНЫ ЭФФЕКТ.

Аўдыт ўяўляе сабой выгляд прафесійнай дзейнасці па неза-вісім даследаванню і ацэнцы вынікаў функцыянавання (або яе пэўных кірункаў) арганізацыі і на гэтай аснове падрыхтоўцы рэка-мендацый і прапаноў па яе паляпшэнню.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца аналіз кадравай палітыкі і разрыўкі прапаноў па яе ўдасканаленні ў дзяржаўнай установе «Галоўнае гаспадарчае ўпраўленне" Кіраўніцтва справамi Прэзідэнта Рэспублікі Беларусь.

Аб'ектам даследавання выбрана дзяржаўная ўстанова «Галоўнае гаспадарчае ўпраўленне" Кіраўніцтва справамi Прэзідэнта Рэспублікі Беларусь.

Прадметам даследавання з'яўляецца кадравая палітыка ў ГГУ Упраўлення справамi Прэзідэнта Рэспублікі Беларусь.

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, уводзін, заключэння, дадаткаў