

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**  
**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ**  
**И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

**Кафедра экономики и управления бизнесом**

**ХОХЛОВ**  
Иван Сергеевич

**ФОРМИРОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ В ОРГАНИЗАЦИИ**

Дипломная работа

Научный руководитель:  
кандидат экономических наук,  
доцент Н.Я. Кажуро

Допущен к защите  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2017г.  
Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом  
доктор экономических наук, профессор  
\_\_\_\_\_ В.В. Пузиков

Минск, 2017

## РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 62 страниц. Работа содержит 4 рисунка, 7 таблиц. При написании дипломной работы использовано 46 источников. КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА, ВИДЫ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ, СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ, МИССИЯ ОРГАНИЗАЦИИ, СОЦИАЛЬНЫЙ КЛИМАТ, ЦЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ, ПЕРСОНАЛ, УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ.

Несмотря на то, что корпоративная культура подробно изучается исследователями из разных стран мира на протяжении нескольких десятилетий, некоторые ее аспекты, как например, поддержание и усовершенствование корпоративной культуры, остается слабо изученными.

*Целью дипломной работы* является – разработка методических и практических рекомендаций по развитию корпоративной культуры на примере ООО "ТвинсСиб" .

*Предметом исследования* выступает влияние корпоративной культуры на деятельности организации "ТвинсСиб".

*Объектом исследования* являются организационные аспекты трудовых отношений на уровне ООО "ТвинсСиб", и подсистемы организации, ответственные за управлением персоналом и обеспечение эффективной деятельности в компании.

*Задачи дипломной работы:*

- 1) изучить теоретические основы корпоративной культуры;
- 2) проанализировать состояние корпоративной культуры в организации;
- 3) дать рекомендации по усовершенствованию корпоративной культуры.

Дипломная работа состоит из трех глав, введения и заключения.

## **ABSTRACT**

The volume of the thesis is 62 pages. The work contains 4 figures, 7 tables. When writing the thesis, 46 sources were used. CORPORATE CULTURE, KINDS OF CORPORATE CULTURE, STRUCTURE OF CORPORATE CULTURE, MISSION OF ORGANIZATION, SOCIAL CLIMATE, VALUES OF ORGANIZATION, PERSONNEL, IMPROVEMENT OF CORPORATE CULTURE.

Despite the fact that the corporate culture has been studied extensively by researchers from around the world for several decades, some of its aspects, such as maintaining and improving the corporate culture, remain poorly understood.

The aim of the thesis is to develop methodological and practical recommendations for the development of corporate culture on the example of "TwinsSib".

The subject of the study is the influence of corporate culture on the activities of the organization "TwinsSib".

The subject of the study are the organizational aspects of labor relations at the level of "TwinsSib", and the organization's subsystems responsible for personnel management and ensuring effective performance in the company.

The objectives of the thesis:

- 1) to study the theoretical foundations of corporate culture;
- 2) analyze the state of corporate culture in the organization;
- 3) give recommendations on improving the corporate culture.

The thesis consists of three chapters, introduction and conclusion.

## РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 62 старонак. Праца змяшчае 4 малюнка, 7 табліц. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 46 крыніц.

КАРПАРАТЫЎНАЯ КУЛЬТУРА, ВІДЫ КАРПАРАТЫЎНАЙ КУЛЬТУРЫ, СТРУКТУРА КАРПАРАТЫЎНАЙ КУЛЬТУРЫ, МІСІЯ АРГАНІЗАЦЫІ, САЦЫЯЛЬНЫ КЛІМАТ, КАШТОЎНАСЦІ АРГАНІЗАЦЫІ, ПЕРСАНАЛ, УДАСКАНАЛЕННЕ КАРПАРАТЫЎНАЙ КУЛЬТУРЫ.

Нягледзячы на тое, што карпаратыўная культура падрабязна вывучаецца даследчыкамі з розных краін свету на працягу некалькіх дзесяцігоддзяў, некаторыя яе аспекты, як напрыклад, падтрыманне і ўдасканаленне карпаратыўнай культуры, застаецца слаба вывучанымі.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца – распрацоўка метадычных і практычных рэкамендацый па развіцці карпаратыўнай культуры на прыкладзе ТАА "ТвинсСиб".

Прадметам даследавання выступае ўплыў карпаратыўнай культуры на дзейнасці арганізацыі "ТвинсСиб".

Аб'ектам даследавання з'яўляюцца арганізацыйныя аспекты працоўных адносін на ўзроўні ТАА "ТвинсСиб", і падсістэмы арганізацыі, адветст-венныя за кіраваннем персаналам і забеспячэнне эфектыўнай дзейнасці ў кампаніі.

Задачы дыпломнай працы:

- 1) вывучыць тэарэтычныя асновы карпаратыўнай культуры;
- 2) прааналізаваць стан карпаратыўнай культуры ў арганізацыі;
- 3) даць рэкамендацыі па ўдасканаленні карпаратыўнай культуры.

Дыпломная праца складаецца з трох кіраўнікоў, ўвядзення і зняволення.