

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ

И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Кафедра экономики и управления бизнесом

ЗАГОРСКАЯ

Ольга Александровна

**МОТИВАЦИЯ КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВА
(НА ПРИМЕРЕ ФИЛИАЛА «ЛАРАНВИ УП ДЮМИКА»)**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Е. М. Воробьева

Допущена к защите

«___» _____ 2017 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В. В. Пузиков

Минск, 2017

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 63 с., 18 рис., 10 табл., 49 источника, 5 приложений.

Ключевые слова: МОТИВАЦИЯ, ФАКТОР, ПОВЫШЕНИЕ, ПРОИЗВОДСТВО, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ, УПРАВЛЕНИЕ, ОЦЕНКА, АНАЛИЗ

Объект исследования – мотивация персонала предприятия.

Предмет исследования – «ЛаранВи УП Дюмика».

Цель исследования – анализ мотивации персонала в филиале «ЛаранВи УП Дюмика».

В процессе работы раскрыто понятие мотивации персонала, эволюция теорий мотивации, методы и способы мотивации персонала; проведен анализ организационно-экономическая характеристика предприятия «ЛаранВи УП Дюмика», а также произведена оценка системы мотивации филиала «ЛаранВи УП Дюмика»; были внедрены нематериальная и материальная системы мотивации персонала филиала «ЛаранВи УП Дюмика». **Ошибка! Закладка не определена.** Областью возможного практического применения являются рекомендации по совершенствованию процесса мотивации как фактора повышения производства.

В работе рассмотрен индивидуально-групповой механизм управления процесса мотивации как фактора повышения производства на предприятии в соответствии с их «целевыми» стремлениями в своей трудовой деятельности и особенностями их должностных обязанностей.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней аналитический и расчетный материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого вопроса, а все заимствованные из литературных и других источников, теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

ABSTRACT

Thesis: 63 p., 18 Fig., 10 tab., 49 source 5 application.

Key words: MOTIVATION, FACTOR, INCREASE, INDUSTRY, IMPROVEMENT, ADMINISTRATION, ASSESSMENT, ANALYSIS

Object of research – motivation of the personnel of the enterprise.

Subject of research – "Larani UE Dyumika".

The purpose of the study was the analysis of motivation of staff in the branch "Larani UE Dyumika".

In the process, the concept of motivation evolution of motivation theories, methods and ways of motivation of the personnel; the analysis of the organizational and economic characteristics of the enterprise «Larani UE Dyumika», as well as the estimation of the system of motivation of the branch «Larani UE Dyumika»; was introduced intangible and tangible system of motivation staff of the branch «Larani UE Dyumika».

The scope of possible practical applications are recommendations for improving the process of motivation as factor of increase of production.

In the thesis work considered individual-group mechanism of personnel management in a crisis situation at the enterprise in accordance with their «target» aspirations in his career and to their specific job duties.

The author confirms that the analytical and estimated material correctly and objectively reflects the state of the studied issue, and all borrowed from literary and other sources, theoretical and methodological principles and concepts are accompanied by references to their authors.

РЭФЕРАТ

Дыпломная праца: 63 с., 18 мал., 10 табл., 49 крыніцы, 5 прыкладанняў.

Ключавыя словы: МАТЫВАЦЫЯ, ФАКТАР, ПАВЫШЭННЕ, ВЫТВОРЧАСЦЬ, УДАСКАНАЛЕННЕ, КІРАВАННЕ, АЦЭНКА, АНАЛІЗ

Аб'ект даследавання – матывацыя персаналу прадпрыемства.

Прадмет даследавання – «ЛаранВи УП Дюмика».

Мэта даследавання – аналіз матывацыі персаналу ў філіяле «ЛаранВи УП Дюмика».

У працэсе працы раскрыта паняцце матывацыі персаналу, эвалюцыя тэорый матывацыі, метады і спосабы матывацыі персаналу; праведзены аналіз арганізацыйна-эканамічная характарыстыка прадпрыемства «ЛаранВи УП Дюмика», а таксама праведзена ацэнка сістэмы матывацыі філіяла «ЛаранВи УП Дюмика»; былі ўкаранёны нематэрыяльная і матэрыяльная сістэмы матывацыі персаналу філіяла «ЛаранВи УП Дюмика».

Вобласцю магчымага практычнага прымянення з'яўляюцца рэкамендацыі па ўдасканаленні працэсу матывацыі як фактару павышэння вытворчасці.

У дыпломнай працы разгледжаны індывідуальна-групавой механізм кіравання персаналам ва ўмовах крызіснай сітуацыі на прадпрыемстве ў адпаведнасці з іх «мэтавымі» імкненнямі у сваёй працоўнай дзейнасці і асаблівасцямі іх службовых абавязкаў.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены в ёй аналітычны і разліковы матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага пытання, а все запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя і метадалагічныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.