

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ  
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

**Кафедра экономики и управления бизнесом**

**ВОЛОХОВИЧ**

Татьяна Николаевна

**КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ: СОДЕРЖАНИЕ  
И НАПРАВЛЕНИЯ РЕФОРМИРОВАНИЯ**

Дипломная работа

Научный руководитель:  
кандидат экономических наук,  
доцент Н.В. Манцурова

Допущена к защите

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2017 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

\_\_\_\_\_ В.В. Пузиков

Минск, 2017

## РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 71 страницу. Работа содержит 4 рисунка, 16 таблиц, 1 приложение. При написании дипломной работы использовано 45 источников.

ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ОРГАНИЗАЦИИ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ, АДАПТАЦИЯ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ОБУЧЕНИЕ, УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ТРУДОМ.

Важнейшим фактором, определяющим конкурентоспособность предприятия и эффективность производства, является наличие в организации человеческих ресурсов, способных профессионально решать поставленные производственные задачи. Для эффективного управления персоналом предприятие нуждается в целостной системе работы с кадрами, позволяющей управлять ими от момента приема на работу до завершения карьеры.

Целью дипломной работы является анализ кадровой политики ПРУП «Борисовский хрустальный завод», а также разработка предложений по ее совершенствованию.

Объектом изучения является кадровая политика организации.

Предметом исследования и анализа являются особенности формирования и реализации кадровой политики ПРУП «Борисовский хрустальный завод».

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

Практическая значимость исследования заключается в том, что полученные результаты и выводы могут быть использованы в практической управленческой деятельности на предприятии.

## **ABSTRACT**

The volume of the graduate work is 71 pages. The work contains 4 figures, 16 tables, 1 appendix. When writing a work used 45 sources.

PERSONNEL, PERSONNEL MANAGEMENT, PERSONNEL POLICY, PERSONNEL POTENTIAL OF THE ORGANIZATION, EFFECTIVENESS OF PERSONNEL POLICY, ADAPTATION, LABOR PRODUCTIVITY, TRAINING, SATISFACTION WITH WORK.

The most important factor determining the competitiveness of the enterprise and the efficiency of production is the availability of human resources in the organization that can professionally solve the production tasks. To effectively manage personnel, the company needs a complete system of work with personnel, allowing them to manage from the time of hiring to the end of a career.

The purpose of this graduate work is to study the personnel policy of the IRUE «Borisov's crystal factory», as well as the development of proposals for its improvement.

The object of study is the personnel policy of the organization.

The subject of research and analysis are the features of the formation and implementation of personnel policy of the IRUE «Borisov's crystal factory».

Graduate work consists of three chapters, introduction, conclusion and appendix.

The practical significance of the research is that the results obtained and conclusions can be used in practical managerial activities in the enterprise

## РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 71 старонку. Праца змяшчае 4 малюнкi, 16 таблiц, 1 дадатак. Пры напісаннi дыпломнай працы выкарыстана 45 крынiц.

ПЕРСАНАЛ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, КАДРАВЫ ПАТЭНЦЫЯЛ АРГАНІЗАЦЫІ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ КАДРАВАЙ ПАЛІТЫКІ, АДАПТАЦЫЯ, ПРАДУКЦЫЙНАСЦЬ ПРАЦЫ, НАВУЧАННЕ, ЗДАВОЛЕНАСЦЬ ПРАЦАЙ.

Найважнейшым фактарам, што вызначае канкурэнтаздольнасць прадпрыемства і эфектыўнасць вытворчасці, з'яўляецца наяўнасць у арганізацыі чалавечых рэсурсаў, здольных прафесійна выконваць пастаўленыя вытворчыя заданні. Для эфектыўнага кіравання персаналам прадпрыемства мае патрэбу ў цэласнай сістэме працы з кадрамі, якая дазваляе кіраваць імі ад моманту прыёму на працу да завяршэння кар'еры.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца аналіз кадравай палітыкі ВРУП «Барысаўскі крыштальны завод», а таксама распрацоўка прапаноў па яе дасканаленні.

Аб'ектам вывучэння з'яўляецца кадравая палітыка арганізацыі.

Прадметам даследавання і аналізу з'яўляюцца асаблівасці фарміравання і рэалізацыі кадравай палітыкі ВРУП «Барысаўскі крыштальны завод».

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, уводзін, заключэння, дадаткаў.

Практычная значнасць даследавання палягае ў тым, што атрыманыя вынікі і высновы могуць быць скарыстаны ў практычнай кіраўніцкай дзейнасці на прадпрыемстве.