

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

ВЛАСЮК

Наталья Николаевна

**УЧЕТ ГЕНДЕРНЫХ РАЗЛИЧИЙ ЛИЧНОСТИ
В УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат психологических наук,
доцент Л.В. Финькевич

Допущена к защите

« _____ » _____ 2017 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2017

РЕФЕРАТ

Объём дипломной работы составляет 60 страниц. Работа содержит 11 таблиц, 2 рисунка, 2 приложения. При написании дипломной работы использовано 45 источника.

ГЕНДЕР, ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ, РУКОВОДИТЕЛЬ,
ГЕНДЕРНЫЕ ОСОБЕННОСТИ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ,
УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ РОЛЬ.

Актуальность применения психологических исследований гендерных различий в сфере управленческой деятельности обосновывается возможностью использования понятийного аппарата психологии личности, гендерной психологии, теории и психологии управления, предоставляющей возможность использования потенциала гендерных отношений в качестве одного из резервов повышения эффективности управленческой деятельности

Объект – гендерные особенности поведения личности.

Предметом данного исследования являются гендерные особенности поведения личности в управленческой деятельности.

Цель исследования – выявление особенностей реализации гендерного поведения личности в управленческой деятельности и разработка рекомендаций для их практического использования с целью повышения эффективности управления организацией.

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

ABSTRACT

The volume of the thesis is 60 pages. The work contains 11 tables, 2 figures, 2 applications. At the writing of the thesis 45 sources were used.

GENDER, EFFECTIVENESS OF MANAGEMENT, LEADER, GENDER FEATURES, LABOR RESOURCES, MANAGED ROLE.

The relevance of the use of psychological research of gender differences in the sphere of administrative activity is justified by the possibility of using the conceptual apparatus of personality psychology, gender psychology, theory and management psychology, which makes it possible to use the potential of gender relations as one of the reserves for improving management effectiveness.

Object – gender features of personality behavior.

The subject of this study is the gender characteristics of personality behavior in management activities.

The purpose of the study is to identify the specifics of the implementation of gender behavior in the management of individuals and to develop recommendations for their practical use in order to improve the management of the organization.

The thesis consists of three chapters, introduction, conclusion and applications.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 60 старонак. Праца змяшчае 11 табліц, 2 малюнка, 2 прыкладання. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 45 крыніц.

Гендэр, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ КІРАВАННЯ, КІРАЎНІК, гендэрных АСАБЛІВАСЦІ, ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ, УПРАВЛЕНЧЕКАЯ РОЛЯ.

Актуальнасць прымянення псіхалагічных даследаванняў гендэрных адрозненняў у сферы кіраўніцкай дзейнасці абгрунтоўваецца магчымасцю выкарыстання паняццёвага апарату псіхалогіі асобы, гендэрнай псіхалогіі, тэорыі і псіхалогіі кіравання, якая прадстаўляе магчымасць выкарыстання патэнцыялу гендэрных адносін у якасці аднаго з рэзерваў павышэння эфектыўнасці кіраўніцкай дзейнасці

Аб'ект – гендэрныя асаблівасці паводзін асобы.

Прадметам даследавання з'яўляюцца гендэрныя асаблівасці паводзін асобы ў кіраўніцкай дзейнасці.

Мэта даследавання – выяўленне асаблівасцяў рэалізацыі гендэрнай паводзін асобы ў кіраўніцкай дзейнасці і распрацоўка рэкамендацый для іх практычнага выкарыстання з мэтай павышэння эфектыўнасці кіравання арганізацыяй.

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, ўвядзення, заключэння і прыкладанняў.