

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

ТУРЕНКО

Ксения Михайловна

**КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ОРГАНИЗАЦИИ: СОСТОЯНИЕ
И ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ
(НА ПРИМЕРЕ ООО «ПАЛИСАНДР-ЛЮКС»)**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук
доцент, Н. М. Телевич

Допущена к защите

«__»_____2017 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом
доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2017

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 73 с. Работа содержит 6 рисунков, 23 таблицы, 2 приложения. При написании дипломной работы использовано 45 источников.

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ, КВАЛИФИКАЦИЯ, ИННОВАЦИОННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ, СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ

Проблема управления кадровым потенциалом на предприятиях обуславливает необходимость применения комплексных подходов, с учетом экономических, социологических, психологических и других факторов.

Целью дипломной работы является разработка предложений по совершенствованию управления кадровым потенциалом ООО «Палисандр-люкс».

Объект исследования: кадровый потенциал ООО «Палисандр-люкс».

Предмет исследования: управление кадровым потенциалом ООО «Палисандр-люкс».

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 73 с. Праца змяшчае 6 малюнкаў, 26 табліцы, 2 прыкладання. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 45 крыніц.

КАДРАВЫ ПАТЭНЦЫЯЛ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЎЗРОВЕНЬ, КВАЛІФІКАЦЫЯ, ІНАВАЦЫЙНЫ ПАТЭНЦЫЯЛ, САЦЫЯЛЬНА-ПСІХАЛАГІЧНЫ ПАТЭНЦЫЯЛ

Праблема кіравання кадравым патэнцыялам на прадпрыемствах абумоўлівае неабходнасць прымянення ў яе вырашэнні комплексных падыходаў, з улікам эканамічных, сацыялагічных, псіхалагічных і іншых фактараў.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца распрацоўка прапановы па кіраванні кадравым патэнцыялам ТАА «Палісандр-люкс».

Аб'ект даследавання: кадравы патэнцыял ТАА «Палісандр-люкс».

Прадмет даследавання: кіраванне кадравым патэнцыялам ТАА «Палісандр-люкс».

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, уводзішча, заключэння і дадаткаў.

ABSTRACT

The volume of the thesis is 73 of this Work contains 6 figures, 23 tables, 2 app. When writing the thesis used 45 sources.

PERSONNEL POTENTIAL, TRAINING LEVEL, SKILLS, INNOVATIVE CAPACITY AND SOCIO-PSYCHOLOGICAL POTENTIAL

The problem of human resources management in enterprises causes the necessity of application in its resolution on integrated approaches, taking into account the economic, sociological, psychological and other factors.

The aim of the thesis is to develop proposals for resources management, LLC «Rosewood Suite».

Object of study: human resources LLC «Rosewood Suite».

Subject of research: personnel management LLC «Rosewood Suite».

The thesis consists of three chapters, introduction, conclusion, and applications.