

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ  
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

**Кафедра экономики и управления бизнесом**

**СТРОК**

Александр Владимирович

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕТОДОВ ОЦЕНКИ  
РЕЗУЛЬТАТОВ ТРУДА ПЕРСОНАЛА  
СООО «АТЛАНТ-М ВОСТОК»**

Дипломная работа

Научный руководитель:  
магистр управления и экономики,  
ст. преподаватель С.В. Ерёмушкина

Допущена к защите

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2017 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

\_\_\_\_\_ В.В. Пузиков

Минск, 2017

## РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 83 страницы. Работа содержит 4 рисунка, 18 таблиц, 3 приложения. При написании дипломной работы использовано 62 источника.

ТОРГОВЫЙ ПЕРСОНАЛ, ДЕЛОВАЯ ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, АТТЕСТАЦИЯ, ЦЕНТР ОЦЕНКИ.

Оценка персонала организации на сегодняшний день считается одним из основных элементов кадрового менеджмента. Оценка персонала позволяет выявить и раскрыть потенциал каждого сотрудника и направить этот потенциал на реализацию стратегических целей компании.

Целью дипломной работы является анализ системы оценки персонала СООО «Атлант-М Восток» и разработка мероприятий по ее усовершенствованию.

Объектом исследования является СООО «Атлант-М Восток», осуществляющее торговлю автомобилями и запасными частями.

Предметом исследования является система оценки персонала, действующая в СООО «Атлант-М Восток».

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

Практическая значимость исследования заключается в том, что разработанные рекомендации будут способствовать формированию оптимальной системы оценки персонала СООО «Атлант-М Восток».

## **ABSTRACT**

The volume of the graduate work is 83 pages. The work contains 4 figures, 18 tables, 3 appendix. When writing a work used 62 sources.

**TRADE PERSONNEL, BUSINESS STAFF ASSESSMENT, PERSONNEL MANAGEMENT, EFFICIENCY, ATTESTATION, ASSESSMENT CENTER.**

Evaluation of the organization's personnel is considered to be one of the main elements of personnel management. Evaluation of staff allows you to reveal and disclose the potential of each employee and direct this potential to the implementation of the company's strategic goals.

The purpose of this graduate work is the analysis of the personnel assessment system of «Atlant-M Vostok» JLLC and the development of measures for its improvement.

The object of the research is the «Atlant-M Vostok» JLLC, which carries out trade in cars and spare parts. The subject of the study is the personnel assessment system, which operates in the «Atlant-M Vostok» JLLC.

Graduate work consists of three chapters, introduction, conclusion and appendix. The practical significance of the research is that the developed recommendations will contribute to the formation of the optimal system for evaluating the personnel of the «Atlant-M Vostok» JLLC.

## РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 83 старонкі. Праца змяшчае 4 малюнкi, 18 табліц, 3 дадаткі. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 55 крыніц.

ГАНДЛЁВЫ ПЕРСАНАЛ, ДЗЕЛАВАЯ АЦЭНКА ПЕРСАНАЛУ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, АТЭСТАЦЫЯ, ЦЭНТР АЦЭНКІ.

Ацэнка персаналу арганізацыі на сённяшні дзень лічыцца адным з асноўных элементаў кадравага менеджменту. Ацэнка персаналу дазваляе выявіць і расчыніць патэнцыял кожнага супрацоўніка і скіраваць гэты патэнцыял на рэалізацыю стратэгічных мэт кампаніі.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца аналіз сістэмы ацэнкі персаналу СТАА «Атлант-М Усход» і распрацоўка імпрэз па яе ўдасканаленні.

Аб'ектам даследавання з'яўляецца СТАА «Атлант-М Усход», што ажыццяўляе гандаль аўтамабілямі і запаснымі часткамі.

Прадметам даследавання з'яўляецца сістэма ацэнкі персаналу СТАА «Атлант-М Усход».

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, уводзін, заключэння, дадаткаў.

Практычная значнасць даследавання палягае ў тым, што распрацаваныя рэкамендацыі будуць спрыяць фармаванню аптымальнай сістэмы ацэнкі персаналу СТАА «Атлант-М Усход».