

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управление бизнесом

САЛТАНОВИЧ
Мария Александровна

**УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА
НП ОДО «КРАФТ»**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Ф.П. Витко

Допущена к защите

«___»_____ 2017 г.

Зав.кафедрой экономики и управления бизнесом

Доктор экономических наук, профессор

_____ В. В. Пузиков

Минск, 2017

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 63 с., 13 рис., 12 табл., 59 источника, 7 приложений.

Ключевые слова: УПРАВЛЕНИЕ, ПЕРСОНАЛ, УСЛОВИЕ, КРИЗИС, КРИЗИСНАЯ СИТУАЦИЯ

Объект исследования – исследования определена деятельность предприятия НП ОДО «КРАФТ».

Цель работы – рассмотрение управления персоналом в условиях кризисной ситуации на предприятии НП ОДО «КРАФТ».

В процессе работы раскрыта сущность управления персоналом кризисного предприятия, проанализированы особенности антикризисного управления персоналом в зависимости от типа и стадии кризиса, рассмотрена кадровая политика предприятия в условиях кризиса; изучена организационно-экономическая характеристика НП ОДО «КРАФТ», проведен анализ системы управления персоналом в НП ОДО «КРАФТ» в условиях кризиса, проведено исследование эффективности управления персоналом НП ОДО «КРАФТ»; предложены основные направления совершенствования антикризисного управления персоналом НП ОДО «КРАФТ», проведена оценка экономической эффективности предложенных мероприятий.

Областью возможного практического применения являются рекомендации по совершенствованию управления персоналом в условиях кризисной ситуации на предприятии.

Элементом научной новизны полученных результатов является индивидуально-групповой организационно-экономический механизм управления персоналом в условиях кризисной ситуации на предприятии в соответствии с их «целевыми» стремлениями в своей трудовой деятельности и особенностями их должностных обязанностей.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней аналитический и расчетный материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого вопроса, а все заимствованные из литературных и других источников, теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

ABSTRACT

Thesis: 63 p., 13 Fig., 12 tab., 59 source 7 application.

Key words: MANAGEMENT, PERSONNEL, CONDITION, CRISIS, CRISIS SITUATION

The object of study – the study identifies the activities of the company NP ODO «KRAFT».

The work purpose is consideration of personnel management in a crisis situation at the enterprise NP ODO «KRAFT».

In the process, the essence of personnel management crisis of the enterprise, analyzes the features of anti-crisis management personnel depending on the type and stage of the crisis, reviewed the personnel policy of the enterprise in the conditions of crisis; studied organizational-economic characteristics of NP ODO «KRAFT», the analysis of the personnel management system to NP ODO «KRAFT» in crisis, a study of the effectiveness of personnel management NP ODO «KRAFT»; the basic directions of improvement of crisis management by staff NP ODO «KRAFT,» the evaluation of economic effectiveness of the proposed measures.

The scope of possible practical applications are recommendations for improving personnel management in a crisis situation at the enterprise.

Element of scientific novelty of the obtained results is individual-group organizational-economic mechanism of personnel management in a crisis situation at the enterprise in accordance with their «target» aspirations in his career and to their specific job duties.

The author confirms that the analytical and estimated material correctly and objectively reflects the state of the studied issue, and all borrowed from literary and other sources, theoretical and methodological principles and concepts are accompanied by references to their authors.

РЭФЕРАТ

Дыпломная праца: 63 с., 13 мал., 12 табл., 59 крыніцы, 7 прыкладанняў.

Ключавыя словы: КІРАВАННЕ, ПЕРСАНАЛ, ЁМОВА, КРЫЗІС, КРЫЗІСНАЯ СІТУАЦЫЯ

Аб'ект даследавання – даследаванні вызначана дзейнасць прадпрыемства НП ТАА «КРАФТ».

Мэта працы – разгляд кіравання персаналам ва ўмовах крызіснай сітуацыі на прадпрыемстве НП ТАА «КРАФТ».

У працэсе працы раскрытая сутнасць кіравання персаналам крызіснага прадпрыемства, прааналізаваны асаблівасці антыкрызіснага кіравання персаналам ў залежнасці ад тыпу і стадыі крызісу, разгледжана кадравая палітыка прадпрыемства ва ўмовах крызісу; вывучана арганізацыйна-эканамічная характарыстыка НП ТАА «КРАФТ», праведзены аналіз сістэмы кіравання персаналам у НП ТАА «КРАФТ» ва ўмовах крызісу, праведзена даследаванне эфектыўнасці кіравання персаналам НП ТАА «КРАФТ»; прапанаваны асноўныя напрамкі удасканалення антыкрызіснага кіравання персаналам НП ТАА «КРАФТ», праведзена ацэнка эканамічнай эфектыўнасці прапанаваных мерапрыемстваў.

Вобласцю магчымага практычнага прымянення з'яўляюцца рэкамендацыі па ўдасканаленні кіравання персаналам ва ўмовах крызіснай сітуацыі на прадпрыемстве.

Элементарам навуковай навізны атрыманых вынікаў з'яўляецца індывідуальна-групавой арганізацыйна-эканамічны механізм кіравання персаналам ва ўмовах крызіснай сітуацыі на прадпрыемстве ў адпаведнасці з іх «мэтавымі» імкненнямі у сваёй працоўнай дзейнасці і асаблівасцямі іх службовых абавязкаў.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены в ёй аналітычны і разліковы матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага пытання, а все запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя і метадалагічныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.