

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

**МАТВЕЮК
АННА ВИКТОРОВНА**

**ПОДГОТОВКА И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ
(на примере ЗАО "ХОЛДИНГОВАЯ КОМПАНИЯ "ПИНСКДРЕВ")**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат исторических наук,
доцент, Пархимчик Е.П

Допущена к защите

” __ “ _____ 2017 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

Доктор экономических наук, профессор

_____ В. В. Пузиков

Минск, 2017

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 62 страницы. Работа содержит 3 рисунка, 11 таблиц, 5 приложений. При написании дипломной работы использовано 47 источников.

ПРЕДПРИЯТИЕ, ПЕРСОНАЛ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ, КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ, ВНЕДРЕНИЕ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Объектом исследования является Закрытое Акционерное Общество (ЗАО) "Холдинговая компания "Пинскдрев".

Предметом исследования является система подготовки и обучения персонала в организации.

Цель работы – анализ современного состояния и оценка уровня подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала в ЗАО "Холдинговая компания "Пинскдрев", разработка элементов системы подготовки и обучения персонала исследуемого предприятия.

При выполнении работы использованы методы и приемы экономических исследований: аналитический, логический, расчетно-конструктивный, балансовый, сравнения и обобщения.

В процессе написания работы дана характеристика производственно-экономической деятельности и организационной структуры ЗАО "Холдинговая компания "Пинскдрев", проведен анализ состава и структуры персонала, а также дана оценка подготовке, переподготовке и повышению квалификации персонала предприятия. В ходе выполнения дипломной работы автором даны рекомендации по совершенствованию системы обучения персонала, предложены элементы системы подготовки и обучения персонала в ЗАО "Холдинговая компания "Пинскдрев".

Возможным результатом реализации рекомендаций по совершенствованию системы обучения персонала в ЗАО "Холдинговая компания "Пинскдрев" может быть усовершенствованный подход к определению численности работников по категориям и получение экономической выгоды в результате производственно-экономической деятельности.

Автор дипломной работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 62 старонкі. Праца змяшчае 3 малюнка, 11 табліц, 5 прыкладанняў. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 47 крыніц.

ПРАДПРЫЕМСТВА, ПЕРСАНАЛ, ПАВЫШЭННЕ КВАЛІФІКАЦЫІ, СІСТЭМА НАВУЧАННЯ, КАДРАВЫ РЭЗЕРВ, УДАСКАНАЛЕННЕ, УКАРАНЕННЕ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ

Аб'ектам даследавання з'яўляецца Закрытае Акцыянернае Таварыства (ЗАТ) "Холдынгавая кампанія "Пінскдрэў".

Прадметам даследавання з'яўляецца сістэма падрыхтоўкі і навучання персаналу ў арганізацыі.

Мэта работы – аналіз сучаснага стану і ацэнка ўзроўню падрыхтоўкі, перападрыхтоўкі і павышэння кваліфікацыі персаналу ў ЗАТ "Холдынгавая кампанія "Пінскдрэў", распрацоўка элементаў сістэмы падрыхтоўкі і навучання персаналу доследнага прадпрыемства.

Пры выкананні працы выкарыстаныя метады і прыёмы эканамічных даследаванняў: аналітычны, лагічны, разлікова-канструктыўны, балансавы, параўнання і абагульнення.

У працэсе напісання працы дадзена характарыстыка вытворча-эканамічнай дзейнасці і арганізацыйнай структуры ЗАТ "Холдынгавая кампанія "Пінскдрэў", праведзены аналіз складу і структуры персаналу, а таксама дадзена ацэнка падрыхтоўцы, перападрыхтоўцы і павышэнню кваліфікацыі персаналу прадпрыемства. У ходзе выканання дыпломнай працы аўтарам дадзены рэкамендацыі па ўдасканаленні сістэмы навучання персаналу, прапанаваны элементы сістэмы падрыхтоўкі і навучання персаналу ў ЗАТ "Холдынгавая кампанія "Пінскдрэў".

Магчымым вынікам рэалізацыі рэкамендацый па ўдасканаленні сістэмы навучання персаналу ў ЗАТ "Холдынгавая кампанія "Пінскдрэў" можа быць удасканалены падыход да вызначэння колькасці работнікаў па катэгорыях і атрыманне эканамічнай выгады ў выніку вытворча-эканамічнай дзейнасці.

Аўтар дыпломнай працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлічна-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ABSTRACT

The volume of the thesis is 62 pages. The work contains 3 figures, 11 tables, 5 applications. At the time of writing the thesis, 47 sources were used. THE ENTERPRISE, THE PERSONNEL, INCREASE QUALIFICATION, TRAINING SYSTEM, STAFF RESERVE, IMPROVEMENT, INTRODUCTION, EFFICIENCY

The object of the study is the Closed Joint Stock Company (JSC) "Holding company "Pinskdev".

The subject of the study is the system of training and training of personnel in the organization.

The purpose of the work is to analyze the current state and assess the level of training, retraining and advanced training of personnel in JSC "Holding company "Pinskdev", the development of elements of the training and training system for the personnel of the enterprise under investigation.

In carrying out the work, methods and methods of economic research were used: analytical, logical, computational, constructive, balance, comparison and generalization.

In the process of writing the work, a description of the production and economic activities and the organizational structure of JSC "Holding company "Pinskdev" is given, an analysis of the composition and structure of the personnel, as well as an assessment of the training, retraining and upgrading of the personnel of the enterprise. In the course of the thesis work, the author gave recommendations on improving the personnel training system, suggested the elements of the system of personnel training and training in JSC "Holding company "Pinskdev".

Possible outcome of the implementation of recommendations for improving the system of personnel training in JSC "Holding company "Pinskdev" can be an improved approach to determining the number of employees by categories and gaining economic benefits as a result of production and economic activities.

The author of the thesis confirms that the analytical and analytical material contained in it correctly and objectively reflects the state of the process under investigation, and all theoretical, methodological and methodological concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.