

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Кафедра экономики и управления бизнесом

МАРКЕВИЧ
Олег Игоревич

АУДИТ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Е.М. Воробьева

Допущена к защите

«__» _____ 2017 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом
доктор экономических наук, профессор
_____ В.В. Пузиков

Минск, 2017

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 59 страницы. Работа содержит 7 рисунков, 16 таблиц, 2 приложения. При написании дипломной работы использовались 45 источников.

АУДИТ, СИСТЕМА МОТИВАЦИИ, ПЕРСОНАЛ, РЕСУРСЫ, КВАЛИФИКАЦИЯ, КОЭФФИЦИЕНТЫ, ПЕРСПЕКТИВЫ, УЧАСТИЕ В ПРИБЫЛИ.

В настоящее время методы повышения эффективности, направленные на совершенствование производственных и финансовых организационных подсистем достигают предела своих возможностей, и дальнейшее развитие предприятий неизбежно столкнется с необходимостью повышения эффективности деятельности за счет качественных изменений в подходах к управлению персоналом организации. Возникает потребность в создании и апробации новых форм и методов оценки деятельности организаций, в том числе и новых способов анализа трудовых отношений и показателей, которые не только отражали бы их фактическое состояние, но и, главное, обеспечивали бы консультирование и разработку рекомендаций по вопросам организации труда и производства, управления персоналом, оказания практической помощи, направленной на повышение эффективности социально-трудовой и экономической деятельности организации независимыми экспертами в области труда и менеджмента, так как без тщательного изучения всех этих критериев невозможно эффективно управлять организацией.

Целью дипломной работы является аудит системы мотивации персонала в ООО «Арт шеф групп».

Объектом исследования является аудит системы мотивации персонала.

Предметом исследования является ООО «Арт шеф групп».

Дипломная работа состоит из введения, трех глав, заключения и приложений.

ABSTRACT

The volume of the thesis is 59 pages. The paper contains 7 figures, 16 tables, 2 appendices. When writing the thesis was used 45 source.

AUDIT, INCENTIVE SYSTEM, PERSONNEL, RESURSY,
QUALIFICATIONS, FACTORS, PROSPECTS, PROFIT SHARING.

Currently, methods to improve efficiency to improve operational and financial organizational subsystems reach their limits, and further development of enterprises will inevitably faced with the necessity of increase of efficiency of activity due to qualitative changes in approaches to the management staff of the organization. There is a need for creating and testing new forms and methods of evaluation of NGOs activities, including new ways of analysing labour relations and metrics that not only reflect their actual condition, but also, most importantly, provide advice and develop recommendations on the organization of labor and production, personnel management, practical assistance aimed at improving the efficiency of socio-labour and economic activities of the independent experts in the field of labor and management, because without a thorough consideration of all these criteria is impossible to effectively manage the organization.

The aim of the thesis is the audit of the system of motivation of staff in the «Art chef group».

The object of study is the audit of the system of motivation of staff.

The subject of research is «Art chef group».

The diploma work consists of introduction, three chapters, conclusions and applications.

РЕФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 59 старонкі. Праца змяшчае 7 малюнкаў, 16 табліц, 2 дадатка. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 45 крыніц.

АЎДЫТ, СІСТЭМА МАТЫВАЦЫІ, ПЕРСАНАЛ, РЕСУРСЫ,
КВАЛІФІКАЦЫЯ, КАЭФІЦЫЕНТЫ, ПЕРСПЕКТЫВЫ, УДЗЕЛ У
ПРЫБЫТКУ.

У цяперашні час метады павышэння эфектыўнасці, накіраваныя на ўдасканаленне вытворчых і фінансавых арганізацыйных падсістэм дасягаюць мяжы сваіх магчымасцяў, і далейшае развіццё прадпрыемстваў непазбежна сутыкнецца з неабходнасцю павышэння эфектыўнасці дзейнасці за кошт якасных змен у падыходах да кіравання персаналам арганізацыі. Узнікае патрэба ў стварэнні і апрацацы новых форм і метадаў ацэнкі дзейнасці арганізацый, у тым ліку і новых спосабаў аналізу працоўных адносін і паказчыкаў, якія не толькі адлюстроўвалі б іх фактычнае стан, але і, галоўнае, забяспечвалі б кансультаванне і распрацоўку рэкамендацый па пытаннях арганізацыі працы і вытворчасці, кіравання персаналам, аказання практычнай дапамогі, накіраванай на павышэнне эфектыўнасці сацыяльна-працоўнай і эканамічнай дзейнасці арганізацыі незалежнымі экспертамі ў галіне працы і менеджменту, так як без стараннага вывучэння ўсіх гэтых крытэрыяў немагчыма эфектыўна кіраваць арганізацыяй.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца аўдыт сістэмы матывацыі персаналу ў ТАА «Арт шэф груп».

Аб'ектам даследавання з'яўляецца аўдыт сістэмы матывацыі персаналу.

Прадметам даследавання з'яўляецца ТАА «Арт шэф груп».

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, уводзін, заключэння і дадаткаў.